



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

UFFICIO DI ADDIS ABEBA

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE IN LOCO CON
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO**

L'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO – UFFICIO DI ADDIS ABEBA - Codice Avviso: 1/ETH/2016

VISTO l'art 15 della Legge 12/11/2011 n. 183 (Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse) che modificando l'art. 40 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 ha stabilito che «Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47»;

VISTA la delibera del Comitato Direzionale n. 86 del 23.06.2015 che ha approvato il rifinanziamento del fondo in Loco del Programma denominato “Coordinamento tecnico settoriale e tematico e assistenza tecnica di programmi di cooperazione attivi in Etiopia, Gibuti e Sud Sudan”, n° Aid 9789;

VISTO Il Piano Operativo del Programma in cui è previsto il ricorso a consulenze e collaborazioni per assistere la sede AICS nella realizzazione degli obiettivi del Programma stesso;

VISTO Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183." - Capo III

VISTA

la Legge n.125 dell'11 agosto 2011 “*Disciplina sulla Cooperazione internazionale per lo sviluppo*”;

VISTO

il Decreto del 22 luglio 2015 n.113 “*Regolamento recante: Statuto dell’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo*” ed in particolare il capo terzo articolo 11 comma 1, lettera c) in cui si indica che l’Agenzia può dotarsi di personale non appartenente alla pubblica amministrazione mediante l’invio in missione o la stipula di contratti di diritto privato a tempo determinato, disciplinati dal diritto locale, nel rispetto dei principi fondamentali dell’ordinamento italiano;

TENUTO CONTO

Della necessità di avvalersi di tali collaborazioni e nelle more della definizione dei criteri e delle modalità di selezione del personale di cui al capo terzo, articolo 11, comma 1, lettere b) e c) del sopracitato decreto n.113 del luglio 2015;

RENDE NOTO

che e' indetta una procedura di selezione per l'assunzione di 1 figura professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato secondo una delle varie tipologie previste dalla legislazione italiana vigente, della durata di mesi 12 da adibire all'attività professionale di collaboratore tecnico junior nel settore della società civile e rapporti con le ONG a supporto del coordinamento e della gestione delle attività della sede di Addis Abeba dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo.

1. REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Ai fini dell'ammissione alla presente selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti (posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande):

- età non superiore ai 65 anni al momento della scadenza dell'avviso d'incarico;
- Cittadinanza italiana e/o dell'Unione Europea;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o diploma di laurea specialistica (nuovo ordinamento) o diploma di laurea triennale seguita da un "Master Degree";
- Esperienza professionale di almeno 24 mesi in attività correlate alla cooperazione allo sviluppo presso donatori internazionali (bilaterali o multilaterali) o organismi non governativi, di cui almeno 12 in attività di coordinamento, rappresentanza e/o desk;
- Conoscenza della lingua italiana scritta e orale non inferiore al livello C2 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER);
- Conoscenza della lingua inglese scritta e orale non inferiore al livello C1 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER).

Requisiti preferenziali:

- Esperienza con le procedure MAECI – DGCS/Agenzia Italiana di Cooperazione allo Sviluppo (AICS);
- Conoscenza del quadro Europeo di programmazione e finanziamento delle iniziative *Civil Society and Local Actors*;
- Esperienza nella gestione tecnica, amministrativa e finanziaria delle iniziative di cooperazione;
- Pregressa esperienza in attività di coordinamento e/o rappresentanza istituzionale in Etiopia;

2. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

Compito principale del collaboratore sarà quello di assistere la Sede AICS di Addis Abeba per il settore oggetto del presente bando nelle attività di gestione tecnica, amministrativa e finanziaria delle iniziative di cooperazione, seguendo l'intera fase del ciclo progettuale dall'identificazione alla realizzazione, al monitoraggio e alla chiusura delle iniziative finanziate dalla Cooperazione italiana di competenza della Sede AICS di Addis Abeba.

Il Collaboratore dovrà inoltre assistere il titolare della Sede Estera nelle seguenti attività:

- Gestire i rapporti con le ONG italiane presenti in Etiopia;
- Monitorare l'andamento dei progetti realizzati da ONG tramite bando AICS e favorirne la corretta implementazione;
- Essere responsabile della valutazione e monitoraggio delle iniziative di cooperazione realizzate da ONG e società civile, e del coordinamento e dialogo settoriale con controparti, donatori ed altri attori dello sviluppo;
- Creare gruppi di confronto e coordinamento settoriale e promuovere le sinergie sia tra le ONG italiane che con le attività finanziate dalla Cooperazione italiana in Etiopia attraverso altri canali di finanziamento;

- Assicurare la partecipazione ai gruppi di lavoro relativi al settore della società civile del *Donors Assistance Group* (DAG) e al coordinamento europeo, garantendo la promozione del coordinamento e dell'armonizzazione dell'azione dell'AICS in Etiopia con quella degli altri donatori;
- Assicurare gli opportuni aggiornamenti e seguiti all'iniziativa *EU Country Roadmap for Engagement with Civil Society*;
- Raccogliere dati, elaborarli e predisporre schede informative e di documentazione illustrativa (grafici, tabelle, relazioni, materiale divulgativo) utili all'analisi dell'azione della cooperazione italiana nel settore della società civile/ONG;
- Essere il *focal point* per le ONG italiane già presenti nel Paese e per quelle che intendono avviare la loro operatività;
- Assicurare l'analisi, lo studio e il continuo aggiornamento del personale AICS di Addis Abeba sulle nuove procedure previste per le organizzazioni della società civile e altri soggetti senza finalità di lucro, previsti dalla Legge 125/2014;

2.1 Il compenso netto sarà non inferiore ai 2.500 Euro mensili e non superiore ai 3.000 Euro mensili onnicomprensivi. L'esatto ammontare sarà determinato e sulla base delle caratteristiche del candidato selezionato e delle risorse finanziarie disponibili.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: termini, contenuti e modalità

3.1. Nella domanda, redatta sotto la forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 utilizzando il modello annesso a questo avviso (allegato 1), i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza in Italia o all'estero;
- c) il possesso della cittadinanza italiana e/o straniera;
- d) per i cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione;
- e) l'assenza di condanne penali;
- f) di non essere sottoposto a procedimento penale o contabile per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- g) i titoli di studio posseduti con indicazione della data e dell'istituzione presso la quale sono stati conseguiti;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari.

La certificazione redatta in lingua straniera dovrà essere opportunamente tradotta e legalizzata.

Qualora successivi controlli dovessero fare emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2. Alla domanda dovranno essere allegati:

- a. Copia documento di identità; b. Curriculum vitae in formato Europeo;
- c. Passaporto delle lingue Europass;
- d. l'indicazione circa eventuali pubblicazioni;

I candidati devono, altresì, indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale ricevere ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni vale l'indirizzo

di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate e corredate dei relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire entro le ore 13:00 (ora di Addis Abeba) del giorno 02.05.2016 al seguente indirizzo di posta elettronica: utl@itacaddis.it. Il messaggio di posta elettronica dovrà avere come oggetto il codice del presente avviso di selezione, pena l'esclusione dalla selezione.

4. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione dalle prove di selezione:

- a) le domande dalle quali non risulti il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alle prove;
- b) le domande prive della sottoscrizione autografa;
- c) le domande spedite o presentate oltre il termine stabilito dal punto 3.2 del presente avviso;
- d) le domande inviate senza l'indicazione nell'oggetto del messaggio di posta elettronica il codice del presente avviso;
- e) le domande presentate prive di uno o più documenti riportati al punto 3.2 del presente avviso.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

La Sede dell'AICS di Addis Abeba, avvalendosi di una Commissione interna appositamente costituita, esaminerà le candidature pervenute ammettendo solo quelle in possesso dei titoli di studio richiesti e dell'esperienza minima indicata ai "Requisiti Generali". L'esito della valutazione dell'ammissibilità alla selezione sarà comunicato a tutti i candidati che hanno fatto domanda.

La Commissione successivamente valuterà la qualità dei titoli di studio conseguiti (votazioni, materie, eventuali titoli post laurea, attinenza al settore, corsi di specializzazione), dell'esperienza professionale (Organismo presso il quale l'esperienza è stata svolta, tipo di attività, referenze, durata etc..) e il possesso dei requisiti preferenziali e stabilirà l'elenco dei candidati ammessi all'intervista sulla base del raggiungimento di un punteggio minimo stabilito dalla Commissione esaminatrice appositamente stabilita. L'esito di questo esame verrà comunicato a tutti i candidati ritenuti ammissibili. La convocazione per l'intervista sarà inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal concorrente al momento della domanda. L'intervista, che si svolgerà in collegamento audio/video o telefonicamente nel caso i candidati selezionati non si trovino in Etiopia, sarà basata sulla conoscenza delle tematiche e dei meccanismi che regolano l'attività di cooperazione e delle competenze nella gestione e nel trattamento dei "dossier" relativi alle attività della sede AICS di Addis Abeba. Potranno al riguardo essere richiesti dalla Commissione ai candidati anche dei contributi scritti. L'intervista potrà anche servire a verificare la conoscenza delle lingue. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi all'intervista.

6. GRADUATORIA FINALE

La graduatoria sarà formulata dalla Commissione esaminatrice immediatamente dopo la conclusione della fase delle interviste e ne sarà data informazione a tutti i candidati che hanno partecipato a questa fase. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età, così come disposto dalla Legge n. 127/97 e successive modifiche. La Titolare della Sede estera dell'AICS, riconosciuta la regolarità della procedura selettiva, approva la graduatoria per gli atti conseguenti. La graduatoria è immediatamente efficace e potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato presso la Sede dell'AICS di Addis Abeba nell'arco della validità della graduatoria che è di anni uno dalla data di approvazione della stessa.

7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro del vincitore si costituirà mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato secondo una delle varie tipologie previste dalla legislazione italiana vigente. I contenuti di tale atto saranno vincolati al rispetto della normativa vigente e dovranno prevedere inderogabilmente una clausola di salvaguardia relativamente alla possibile interruzione del Programma derivante da cause non imputabili al firmatario del contratto ed alla conseguente facoltà di recesso unilaterale dallo stesso, fatto salvo il riconoscimento di tutte le spettanze maturate a quella data.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La Sede di Addis Abeba dell'AICS si riserva di revocare il bando per gravi ragioni di opportunità discrezionalmente valutate. La Sede di Addis Abeba dell'AICS si riserva la facoltà di non procedere all'incarico in relazione alla mancanza di candidati in possesso di requisiti adeguati o all'indisponibilità di risorse finanziarie per la copertura dei costi dell'incarico.

