



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

AVVISO

Procedura per il conferimento di incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni .

1. Il presente avviso dà avvio alla procedura per il conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale di livello non generale di Capo dell'Ufficio XI (risorse umane) nell'ambito della Vicedirezione giuridico-amministrativa dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo. Oltre che dalla normativa generale in materia di dirigenza di amministrazioni pubbliche, il conferimento dell'incarico in parola, di durata triennale è disciplinato dalla legge 11 agosto 2014, n. 125, dal decreto del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze 22 luglio 2015, n. 113 recante lo Statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo, dal dPCM 2 novembre 2015 recante l'approvazione della dotazione organica dell'Agenzia e dal decreto del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale del 15 dicembre 2015, recante il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia e ss.mm.ii..

2. Il presente interpellò è finalizzato ad assicurare l'elevata e qualificata professionalità del dirigente cui verrà conferito l'incarico, garantendo la piena applicazione del principio di trasparenza. In conformità all'art. 19, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la selezione per l'individuazione del titolare dell'Ufficio dirigenziale non generale oggetto dell'interpellò sarà svolta tenendo conto delle attitudini e capacità professionali del dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate anche all'estero, nel settore privato o in altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico.

3. Al presente procedimento possono partecipare i dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Agenzia che non si trovino nelle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dalla legge nonché i dirigenti di amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs n. 165/2001 e di organi costituzionali e a rilevanza costituzionale. Il conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis del d.lgs. n. 165/2001 è subordinato alla risoluzione dell'incarico eventualmente in essere.

4. Ai candidati interessati all'attribuzione dell'incarico in questione è richiesto:

a) diploma di laurea in discipline giuridiche o economiche;

b) corso di specializzazione o master in materie giuridico-economiche;

c) comprovata approfondita conoscenza ed esperienza in materia di coordinamento dell'attività di programmazione e sviluppo delle risorse umane; trattamento giuridico ed economico del personale, trattamento previdenziale e di quiescenza, trattamento di missione, comandi e distacchi;

d) comprovata approfondita conoscenza ed esperienza in materia di procedimenti disciplinari, reclutamento (concorsi, mobilità esterna, chiamate dirette), incarichi dirigenziali, sicurezza sul lavoro;

e) comprovata e approfondita conoscenza in relazioni sindacali, formazione del personale, valutazione del personale, benessere organizzativo;

f) comprovata e approfondita conoscenza in materia di contabilità del personale;

g) Buona conoscenza della lingua inglese;

h) Conoscenza di un'altra lingua veicolare a scelta tra francese, spagnolo, portoghese e arabo.

5. Le candidature dovranno pervenire all'attenzione del Direttore dell'Agenzia entro 10 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del MAECI all'indirizzo di posta elettronica: segreteria.aics@esteri.it, vale a dire entro le ore 12 del 14/05/2016. Non

saranno prese in esame candidature tardive ovvero inoltrate con modalità diverse da quella stabilita.

6. Ai fini della candidatura, il dirigente interessato dovrà trasmettere la seguente documentazione:

a) Manifestazione di interesse debitamente sottoscritta nella quale esprime la volontà di prendere parte al presente procedimento;

b) Curriculum vitae, redatto ai sensi e per gli effetti degli artt. 38, 46 e 47 del DPR n. 445/2000, accompagnato da fotocopia del documento di identità in corso di validità, nel quale sia dichiarato il titolo di studio posseduto e siano esposte in maniera analitica e dettagliata la formazione professionale e le esperienze lavorative del candidato;

c) Dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi e per gli effetti dei richiamati articoli del DPR n. 445/2000 sottoscritta in calce, nella quale si attesta e conferma di non trovarsi in alcuna delle cause ostative, o situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001, alla legge n. 190/2012 e al d.lgs n. 39/2013 e di non versare in altre cause ostative comunque previste dalla legge.

7. Ai sensi di quanto stabilito dallo Statuto dell'Agenzia, l'incarico sarà conferito dal Direttore dell'Agenzia stessa sulla base della valutazione delle sole istanze regolarmente pervenute.

8. L'eventuale selezione non costituisce garanzia di conferimento dell'incarico, essendo lo stesso subordinato alla risoluzione del precedente incarico e al buon esito delle altre procedure di cui all'art. 19, comma 5 bis, del d.lgs. n. 165/2001 (collocamento fuori ruolo, aspettativa non retribuita, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti).