

**BANDO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE IN LOCO
CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO
L'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO (AICS) – SEDE
DI TIRANA**

CODICE AVVISO 07/ALB/2016

L'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO – UFFICIO DI TIRANA

VISTO

L'art.2, comma 4 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni”, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 Capo III;

VISTA

la Legge n. 125 dell'11 agosto 2014, “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”;

VISTO

il decreto del 22 luglio 2015 n. 113, “Regolamento recante: «Statuto dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare il capo terzo articolo 11 comma 1, lettera c) in cui si indica che l’Agenzia può dotarsi di personale non appartenente alla pubblica amministrazione mediante l'invio in missione o la stipula di contratti di diritto privato a tempo determinato, disciplinati dal diritto locale, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano.

VISTA

la delibera del Direttore Generale dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo Prot. N. 11116 del 17 Ottobre 2016 che ha approvato l’iniziativa “ FAGEM - Facility per la Gestione e Monitoraggio del Programma Paese della Cooperazione Italiana in Albania “ - n. Aid 10881.

VISTA

La Valutazione Tecnica del progetto FAGEM in cui è prevista l’assunzione in loco di Esperti Junior di Settore presso l’AICS di Tirana;

TENUTO CONTO

del carattere di improcrastinabilità di dotarsi del personale esperto previsto al fine di garantire la continuità operativa del coordinamento e monitoraggio in capo a AICS Tirana delle iniziative della Cooperazione Italiana in Albania a sostegno delle PMI albanesi, nelle more della definizione dei criteri e delle modalità di selezione del personale di cui al capo terzo, articolo 11, comma 1, lettere b), e c) del sopracitato decreto n. 113 del luglio 2015.

TENUTO CONTO

dell'art 15 della Legge 12/11/2011 n. 183 (Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione Europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse) che, modificando l'art. 40 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, ha stabilito che:

«Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47»;

RENDE NOTO CHE

E' indetta una procedura di selezione per l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi rinnovabile di n. 1 Junior Programme Officer (JPO) con mansioni di supporto alla realizzazione delle iniziative della Cooperazione Italiana in Albania a sostegno delle PMI albanesi .

E' previsto un contratto in loco della durata di 12 mesi, con possibilità di rinnovo. Il contratto prevede un periodo di prova di 3 mesi atto a verificare la rispondenza del candidato ai requisiti richiesti e la sua effettiva capacità a raggiungere gli obiettivi previsti. L'inquadramento salariale può variare a seconda dei titoli accademici e dell'esperienza maturata, secondo i livelli salariali che l'organizzazione applica per contesti e mansioni simili, con compenso mensile non superiore ai 1800 euro netti.

1. CONTENUTO E FINALITÀ DELL'INCARICO

Descrizione incarico:

Il JPO dovrà assicurare qualificata assistenza al Direttore AICS Tirana ed agli esperti di settore nelle seguenti attività:

- i. monitorare le iniziative della Cooperazione Italiana in Albania a sostegno delle PMI albanesi, e in particolare: i) "Programma di sviluppo del settore privato mediante una linea di credito in favore delle PMI albanesi" (AID 7961); ii) "Programma di Assistenza Integrata per lo Sviluppo delle PMI Albanesi" (AID 9645); iii) Competitività e Innovazione per la crescita (Protocollo 2014-2016, in fase di definizione);

- ii. facilitare il coordinamento con i partner internazionali, le organizzazioni della società civile italiana e locale ed altri soggetti portatori di interesse al fine di creare positive sinergie e condividere informazioni nel settore di intervento;
- iii. contribuire all'organizzazione e realizzazione di iniziative di visibilità e sensibilizzazione sulle attività e sull'impegno della Cooperazione Italiana in Albania (eventi, seminari, presentazioni ufficiali);
- iv. contribuire all'elaborazione di materiale di visibilità dell'impegno italiano per lo Sviluppo del Settore Privato in Albania;
- v. contribuire all'elaborazione di studi, analisi settoriali, database etc. attinenti le iniziative di sviluppo economico-sociale;
- vi. svolgere ogni altra attività pertinente richiesta dal Direttore della AICS Tirana.

2. REQUISITI GENERALI E PREFERENZIALI

Al fine dell'ammissione alla presente selezione, il candidato deve possedere **i seguenti requisiti generali**:

- a. Cittadinanza italiana
- b. Diploma di laurea magistrale/specialistica o diploma di laurea del previgente ordinamento in Scienze Economiche;¹
- c. Conoscenza della lingua ITALIANA scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- d. Conoscenza della lingua INGLESE scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- e. Ottima conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office;
- f. Esperienza lavorativa post laurea di almeno 2 anni, di cui almeno 6 mesi nei PVS, presso donatori, organizzazioni internazionali, associazioni di categoria, istituti di ricerca, società di consulenza in ambiti rilevanti per la posizione in oggetto;

Ai fini della graduatoria, verranno inoltre considerati i seguenti **requisiti preferenziali**:

- a. Specializzazioni post-laurea (Master/dottorato) nel settore economico internazionale;
- b. Esperienza in iniziative afferenti lo sviluppo del settore privato svolto presso OOII, enti governativi, istituzioni di ricerca, associazioni di categoria o società di consulenza nello sviluppo delle piccole e medie imprese (PMI) e dell'imprenditorialità;

¹ Pur non trattandosi di un concorso pubblico i candidati possono valersi delle equipollenze ai fini dell'ammissione ai concorsi pubblici, pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca www.miur.it. I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia come previsto dalla Delibera del Comitato Direzionale n. 168 del 8 novembre 2010. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento dei titoli di studio;

- c. Esperienza nell'utilizzo della metodologia del Project Cycle Management, inclusi identificazione, formulazione, coordinamento e gestione, e monitoraggio di programmi di sviluppo;
- d. Precedenti esperienze di iniziative della Cooperazione allo Sviluppo Internazionale;
- e. Precedenti esperienze lavorative svolta nel Paese e/o nell'area regionale oggetto dell'incarico;
- f. Esperienza in attività di *policy dialogue* volte alla promozione del dialogo fra attori governativi e non governativi su tematiche rilevanti per la posizione, che includano, preferibilmente, il coinvolgimento del settore privato;
- g. Pubblicazioni scientifiche in ambiti rilevanti per la posizione.
- h. Conoscenza della lingua ALBANESE scritta e orale almeno a livello B1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

3. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

L'Ufficio di Tirana dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo esaminerà le candidature pervenute e stilerà sulla base dei requisiti sopra indicati una *short list* di candidati ammessi al colloquio. Una comunicazione verrà inviata ai soli candidati ammessi al colloquio all'indirizzo e-mail dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Il colloquio si svolgerà presso L'Ufficio AICS di Tirana o in collegamento audio/video o telefonicamente nel caso risulti che i candidati pre-selezionati non si trovino in Albania. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi a colloquio.

La valutazione delle candidature sarà svolta da AICS Tirana sulla base dei seguenti criteri:

Competenze accademiche (Max: 10 punti)

Titoli accademici di specializzazione post-laurea (inclusi titoli di master e di dottorato), che abbiano specifica attinenza con le attività professionali richieste oggetto del presente avviso o siano strumentali a un migliore esercizio delle medesime attività (massimo 5 punti, in ragione di 1 punto per ogni anno di corso di specializzazione post-universitaria).

Pubblicazioni scientifiche in ambiti rilevanti per la posizione (massimo 5 punti, in ragione di 1 punto per pubblicazione).

Potranno essere tenuti in considerazione anche titoli conseguiti all'estero e non riconosciuti in Italia, purché giudicati significativi.

Curriculum professionale e delle caratteristiche del candidato (Max 45 punti)

Esperienza post laurea maturata negli ultimi 4 anni in:

- Attività nel settore oggetto della selezione (sviluppo del Settore Privato, sviluppo/trasformazione di attività produttive, strumenti finanziari per il supporto delle Piccole e Medie Imprese - PMI) in qualsiasi Paese (3 punti per semestre);
- Attività lavorative nel settore oggetto di selezione nei Paesi della regione geografica in cui si svolge l'iniziativa (la regione geografica è stabilita sulla base delle competenze delle Direzioni Generali geografiche del Ministero degli Affari Esteri) (1 punto per semestre);
- Progetti di cooperazione nel settore oggetto di selezione in favore di Paesi in via di sviluppo e/o transizione, finanziati o cofinanziati dalla Cooperazione Italiana o da altri donatori internazionali operanti nel settore della cooperazione allo sviluppo (1 punto per semestre);
- Programmi di cooperazione simili (1 punto per semestre).

Se rientra contemporaneamente in più previsioni di cui ai punti precedenti, la medesima attività lavorativa può dar luogo ad attribuzione cumulativa di punteggi. Le frazioni inferiori al semestre non danno luogo all'attribuzione di punteggio. Tuttavia, periodi di attività omogenea anche non continuativi sono sommati ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Colloquio (Max 45 punti)

I candidati previsti nella *short list* sono invitati a sostenere un colloquio indirizzato a determinarne l'idoneità rispetto alle specifiche mansioni richieste e alla verifica dei requisiti linguistici indicati.

La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal concorrente al momento della domanda. Il colloquio si svolge presso l'Ufficio di Cooperazione dell'Ambasciata di Tirana o in collegamento audio/video nel caso di candidati selezionati che non si trovino in Albania. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi a colloquio.

Sulla base della valutazione dei titoli, dell'esperienza e del colloquio è stilata una graduatoria definitiva. E' dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto, a cui viene proposto l'incarico. In caso di rinuncia si passa al candidato successivo in ordine di graduatoria. La graduatoria ha validità di due anni.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: termini, contenuti e modalità.

4.1. Nella domanda, redatta sotto la forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a. cognome, nome, data e luogo di nascita
- b. la residenza in Italia o all'estero;
- c. il possesso della cittadinanza italiana;
- d. il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione;
- e. di essere di sana e robusta costituzione fisica;

- f. l'assenza di condanne penali;
- g. di non essere sottoposto a un procedimento contabile o penale per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- h. i titoli di studio posseduti con indicazione della data e dell'istituzione presso la quale sono stati conseguiti;
- i. la certificazione redatta in lingua straniera dovrà essere opportunamente tradotta e legalizzata.

Qualora successivi controlli dovessero fare emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

4.2. Alla domanda dovranno essere allegati:

- i. Copia documento di identità;
- ii. Curriculum vitae in formato Europeo;
- iii. Passaporto linguistico Europass.

I candidati devono, altresì, indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essergli fatta ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni vale l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al presente punto 4 devono pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 7 novembre 2016** al seguente indirizzo: utl.albania@esteri.it.

L'e-mail dovrà avere come oggetto il titolo del presente avviso di selezione e riportare la posizione per la quale ci si candida.

5. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione dalle prove di selezione:

- a) la mancata presentazione della domanda sottoforma di dichiarazione sostitutiva di certificazione autografa prevista al punto 4.1;
- b) la mancata presentazione degli allegati di cui al punto 4.2;
- c) le domande dalle quali non risulti il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alle prove;
- d) le domande inviate o presentate oltre il termine stabilito dal punto 4.2 del presente bando.

6. GRADUATORIA FINALE

La graduatoria sarà formulata dalla Commissione esaminatrice immediatamente dopo il termine dei colloqui sulla base dei criteri sopra indicati. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età, così come disposto dalla Legge n. 127/97 e successive modifiche. La graduatoria è

immediatamente efficace e potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato nell'ambito del Programma nell'arco della validità della graduatoria che è di anni due dalla data di approvazione della stessa.

7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.

Il rapporto di lavoro del vincitore si costituirà mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato a seguito di comunicazione al candidato prescelto del risultato della selezione. Il candidato dovrà inviare lettera controfirmata per accettazione, pena l'esclusione, tramite invio in formato elettronico della stessa. I contenuti di tale atto saranno vincolati alla normativa vigente e dovranno prevedere inderogabilmente una clausola di salvaguardia relativamente alla possibile interruzione del Programma derivante da cause non imputabili ad AICS Tirana, firmataria del contratto, ed alla conseguente facoltà di recesso unilaterale dallo stesso, fatto salvo il riconoscimento di ogni e tutte le spettanze del contrattato a quella data.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

AICS Tirana si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico per ragioni di opportunità discrezionalmente valutate.