



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE PRESSO LE SEDI ESTERE DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

SEDE ESTERA DELL'AICS DI KHARTOUM - SUDAN

CODICE BANDO: CRD-TDM-2-17

PROFILO: Gender Equality and Women's Empowerment Program Coordinator

VISTA la legge 11 Agosto 2014 n. 125 recante "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo" e, in particolare, l'articolo 19, comma 6;

VISTO il "Regolamento recante: <<Statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo>>", approvato con decreto del Ministro degli Affari Esteri e della cooperazione internazionale n. 113 del 22 luglio 2015, e in particolare l'articolo 9, comma 3;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo, approvato con decreto del Ministero degli Affari Esteri e della cooperazione internazionale n. 2438 del 15 dicembre 2015, in particolare l'articolo 6, comma 5 lettere g) e o);

VISTO L'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA La Delibera n. 59 del 19 maggio 2017 che ha approvato l'iniziativa di Cooperazione in gestione diretta denominata "***Inclusione Sociale, Sviluppo del Capitale Umano e Protezione di Gruppi Vulnerabili all'Interno delle Comunità di Migranti, di Rifugiati e Ospitanti***" AID 11113;

TENUTO CONTO

dell'art 15 della Legge n.183 del 12 novembre 2011 (Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse) che, modificando l'art. 40 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, ha stabilito che «Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47»;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura di selezione per l'assunzione di **1 (una) figura di Gender Equality and Women's Empowerment Program Coordinator**.

1. CONTENUTO E FINALITA' DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta:

1(una) Gender Equality and Women's Empowerment Program Coordinator

Sede di lavoro:

Sede estera AICS di Khartoum, con spostamenti regolari nello Stato del Red Sea.

Tipo di contratto:

Contratto a tempo determinato secondo una delle tipologie previste dalla legislazione italiana vigente.

Compenso:

Lordo mensile: 6.500,00 Euro circa.

Durata del contratto:

10 mesi, eventualmente prorogabile per la durata del progetto.

Inizio incarico:

Disponibilità immediata, al termine della procedura di selezione.

Obiettivo dell'incarico:

La Sede Estera AICS di Khartoum, attraverso l'iniziativa "Inclusione Sociale, Sviluppo del Capitale Umano e Protezione di Gruppi Vulnerabili all'Interno delle Comunità di Migranti, di Rifugiati e Ospitanti" AID 11113, ha l'obiettivo di promuovere modelli di governance inclusiva finalizzati alla tutela dei diritti e alla protezione sociale di gruppi vulnerabili e discriminati appartenenti a comunità migranti e ospitanti negli Stati di Khartoum e del Red Sea. Le numerose attività in corso di realizzazione richiedono e rendono necessario il contributo tecnico di un Coordinatore per garantire adeguato supporto tecnico-gestionale al programma in oggetto oltre a contribuire alla programmazione dei nuovi interventi ed alla pianificazione periodica delle attività di progetto.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Termini di riferimento dell'incarico:

Il candidato deve unire ad una solida formazione accademica in discipline politico-sociali e ad una conoscenza approfondita nei settori dello sviluppo sociale e dei diritti umani, con particolare riferimento alla promozione dell'uguaglianza di genere ed empowerment delle donne, la competenza teorica e pratica nella gestione del ciclo dei progetti di cooperazione, la capacità di inserirsi in un team multidisciplinare e di lavorare in gruppo con spirito di collaborazione. Il coordinatore dovrà, inoltre, garantire rapporti costanti con le altre agenzie di cooperazione, organizzazioni locali e internazionali impegnate nel paese nei settori migrazione, minori, genere e disabilità'.

Sotto la supervisione del Titolare della Sede estera AICS di Khartoum e in coordinamento con l'Ufficio Amministrativo della Sede estera AICS di Khartoum, il coordinatore dovrà fornire assistenza tecnica secondo i seguenti Termini di Riferimento:

- Gestire e coordinare le attività previste dal progetto;
- Coordinare/condurre attività di ricerca e raccolta dati nei settori sviluppo sociale e diritti umani, in particolare sul tema della promozione dell'uguaglianza di genere e dell'empowerment delle donne, in collaborazione con istituzioni ed enti di ricerca locali;
- Garantire il collegamento funzionale e amministrativo con la sede AICS di Khartoum e il coordinamento operativo con gli altri programmi finanziati dalla Cooperazione Italiana;
- Mantenere rapporti costanti e collaborativi con le controparti istituzionali, gli organismi, le associazioni e le organizzazioni della società civile;
- Organizzare e monitorare l'efficienza e l'efficacia delle attività;
- Elaborare e consegnare alla sede AICS di Khartoum la reportistica sull'andamento del progetto;
- Contribuire allo sviluppo di un approccio integrato e sinergico tra le diverse iniziative finanziate dalla Cooperazione Italiana;
- Predisporre proposte progettuali relative a tematiche afferenti la promozione dei diritti umani e lo sviluppo sociale, in particolare l'uguaglianza di genere;
- Ogni altra attività necessaria al buon esito dell'iniziativa

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali

Ai fini dell'ammissione alla presente selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti (posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande):

- Cittadinanza Italiana;
- Età non superiore ai 67 anni al momento della scadenza dell'avviso di selezione;
- Idoneità fisica all'impiego;



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

- Laurea Magistrale/Specialistica o Diploma di Laurea (Vecchio Ordinamento) in scienze politiche, scienze sociali o altre analoghe nell'area disciplinare umanistico-sociale;
- Esperienza professionale di almeno 3 anni nella gestione di progetti di cooperazione e/o attività equiparabili a quelle oggetto del presente avviso;
- Conoscenza della lingua italiana al livello C2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER);
- Conoscenza della lingua inglese al livello C1 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER);
- Conoscenza dei principali software informatici.

2.2 Requisiti preferenziali

Saranno considerati positivamente i seguenti requisiti preferenziali:

- Eventuali titoli accademici superiori (Master, Dottorato di ricerca, Corsi avanzati, etc.) che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere;
- Esperienza lavorativa e/o di ricerca negli ambiti: promozione dell'uguaglianza di genere, empowerment delle donne e tutela dei minori;
- Esperienza lavorativa presso la DGCS/MAECI e/o presso l'AICS;
- Esperienza lavorativa presso Organizzazioni Internazionali;
- Elementi di lingua araba.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI E MODALITA'

Nella domanda, redatta sotto forma di una **dichiarazione sostitutiva di certificazione** ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) Cognome, nome, luogo di nascita e data,
- b) Residenza;
- c) Cittadinanza;
- d) Il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione;
- e) Di godere dei diritti civili e politici;
- f) Di non avere condanne penali a proprio carico;
- g) Di non essere sottoposti a un procedimento contabile o penale per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- h) I Titoli di studio posseduti con indicazione della data e della Istituzione presso la quale sono stati conseguiti;
- i) Di avere eventualmente esperienze di lavoro presso pubbliche amministrazioni;
- j) L'avviso di selezione per cui intendono concorrere.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

I candidati devono, altresì, indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale dovrà essere inviata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni vale l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a. Copia del documento di identità in corso di validità;
- b. Curriculum vitae in italiano in formato Europass firmato, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- c. Lettera Motivazionale redatta in lingua inglese e firmata;
- d. Dichiarazione di cui al paragrafo precedente.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati, dovranno pervenire in formato non modificabile (PDF) , a pena di esclusione, **entro e non oltre le 12.00 ora di Khartoum del giorno 02 settembre 2017** tramite posta elettronica, al seguente indirizzo di posta elettronica:

1. per posta elettronica al seguente indirizzo di posta elettronica khartoum@pec.aics.gov.it e recruitment.aics@coopitsudan.org ;
2. Consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo della Sede Estera dell'AICS;

4. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

I motivi di esclusione vengono indicati nell'avviso di selezione e sono altresì quelli previsti dalla normativa in materia di concorsi pubblici:

- Mancanza oggettiva dei requisiti essenziali per l'ammissione;
- Mancanza di sottoscrizione autografa nella domanda di partecipazione;
- Invio o ricezione della domanda oltre i termini indicati;
- Superamento dell'età anagrafica;
- Dichiarazioni false/mendaci.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

5. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

L'AICS di Khartoum verificherà l'ammissibilità delle candidature pervenute sulla base del possesso dei requisiti sopraindicati e delle modalità di presentazione delle stesse, come previsto del presente avviso di selezione. La successiva valutazione delle candidature risultate ammissibili sarà svolta da un'apposita Commissione di Valutazione che sarà nominata dal Direttore dell'AICS di Khartoum.

Alla **valutazione del CV**, verrà attribuito un punteggio massimo di 70 punti **(70 pt)**.

La Commissione stilerà pertanto una graduatoria di merito e inviterà i primi **cinque (5)** candidati che hanno ottenuto **un punteggio pari o superiore a 55 pt** a sostenere un colloquio, che potrà tenersi di persona, telefonicamente o via Skype. La convocazione al colloquio sarà inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal concorrente al momento della domanda. I candidati non preselezionati non riceveranno notifica.

Al **colloquio** verrà attribuito un punteggio massimo di 30 punti **(30 pt)**.

Il colloquio, che si svolgerà in italiano e in inglese, verterà a determinare le conoscenze linguistiche, il grado di conoscenza della Cooperazione Italiana allo Sviluppo, le tematiche afferenti la promozione dell'uguaglianza di genere, l'empowerment delle donne, la tutela dei minori, la capacità nella gestione di progetti così come previsto dalle linee guida dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo.

Il punteggio relativo al colloquio sarà attribuito a giudizio unanime della Commissione giudicatrice.

Si rileva che la selezione non è garanzia di aggiudicazione della posizione di lavoro ma solo dell'eventuale iscrizione in una graduatoria di candidati ritenuti idonei rispetto ai Termini di Riferimento indicati.

6. GRADUATORIA FINALE

La graduatoria sarà formulata dalla Commissione immediatamente dopo il termine dei colloqui sulla base dei criteri indicati sopra. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età, così come disposto dalla Legge n. 127/97 e successive modifiche. La graduatoria è immediatamente efficace. La validità della stessa è di un anno dalla data di approvazione.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro del vincitore si costituirà mediante stipula di contratto a tempo determinato secondo una delle tipologie previste dalla normativa italiana vigente. I contenuti di tale atto saranno vincolati al rispetto della normativa vigente e dovranno prevedere inderogabilmente una clausola di salvaguardia relativamente alla possibile interruzione dell'iniziativa derivante da cause non imputabili al firmatario del contratto, ed alla conseguente facoltà di recesso unilaterale dallo stesso, fatto salvo il riconoscimento di tutte le spettanze del contrattato a quella data.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Dlgs. 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede AICS Khartoum per le finalità di gestione delle procedure di selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale stipula del contratto per la gestione del contratto medesimo e il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della procedura di selezione, pena l'esclusione dalla stessa. La partecipazione alla presente procedura di selezione costituisce automatico consenso del candidato al suddetto trattamento dei dati personali.

9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La Sede Estera AICS di Khartoum si riserva di revocare il bando per ragioni di opportunità discrezionalmente valutate.

La Sede Estera AICS di Khartoum si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico in relazione alla mancanza di candidati in possesso di requisiti adeguati o all'indisponibilità di risorse finanziarie per la copertura dei costi dell'incarico.

02 agosto 2017

Il Titolare della sede estera
AICS di Khartoum

Vincenzo Racalbutto

