

AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.91 del 10/07/17

1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

- 1.1.**Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).
- 1.2.**Profilo ricercato:** Esperto in settore privato per il Programma: “Fondo esperti per il supporto tecnico a favore delle iniziative di cooperazione allo sviluppo in Africa Occidentale”, AID 11083
- 1.3.**Paese:** Senegal (con viaggi di servizio nei paesi di competenza della sede AICS di Dakar: Guinea Conakry, Guinea Bissau, Mali).
- 1.4.**Durata incarico:** Missioni brevi inferiori a 120gg/cadauna per un massimo di 8 mesi nell'arco di un anno.
- 1.5.**Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell'iniziativa: SI**
- 1.6.**Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 15 giorni dopo la pubblicazione
- 1.7.**Data prevista di entrata in servizio:** 15 Settembre 2017
- 1.8.**Tipologia di incarico:** Assistenza tecnica, monitoraggio e valutazione

DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA')

Il Programma PLASEPRI Plus è concepito come proseguo dell'esperienza positiva della cooperazione Italo-Senegalese nel quadro del programma bilaterale “Piattaforma d'Appoggio al Settore Privato e alla Valorizzazione della Diaspora senegalese in Italia (PLASEPRI)”. La prima fase del “PLASEPRI”, dotato di un budget di circa 24 milioni di Euro (2009-2015), ha finanziato 580 piccole e medie imprese (PMI) e contribuito alla creazione di 2.300 nuovi posti di lavoro grazie all'appoggio tecnico e finanziario delle imprese beneficiarie.

La nuova proposta d'intervento è orientata alla creazione di impiego dei giovani nelle zone del Senegal più soggette alla migrazione a causa delle condizioni di precarietà economica/sociale della fascia di popolazione in età lavorativa. Particolare attenzione verrà data alla creazione d'impiego per le donne.

Il programma, della durata di 36 mesi, é focalizzato maggiormente sulle regioni caratterizzate da un alto flusso migratorio della fascia di popolazione giovane dovuto principalmente alla mancanza di opportunità lavorative e alla precarietà economica e sociale.

In particolare saranno privilegiate le azioni di supporto alle MPMI delle Regioni di St. Louis, Louga, Kaolack, Thies, Dakar. Le iniziative imprenditoriali ad alto potenziale di impiego dei giovani in regioni diverse da quelle menzionate potranno fare l'oggetto di analisi caso per caso. I beneficiari diretti delle azioni di supporto sono le micro, piccole, medie imprese appartenenti al settore formale. Si conta di finanziare almeno 750 MPMI.

TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di esperto che sia in grado di:

- Assicurare il coordinamento del personale tecnico locale dell'Unità di Progetto (UGP) del Programma PLASEPRI Plus nella realizzazione delle attività previste nel piano di lavoro annuale;
- Assicurare il supporto ai responsabili del programma nei rapporti istituzionali dell'UGP del Programma PLASEPRI Plus e nella preparazione dei bandi di gara;
- Assicurare l'assistenza alle PMI e IMF (Istituzioni di Microfinanza) nella preparazione delle richieste di finanziamento a valere sulle linee di credito attivate nell'ambito del Programma PLASEPRI Plus;
- Assicurare il coordinamento delle varie componenti dell'iniziativa, incluse le componenti finanziate dall'UE e dal MEF Senegalese;
- Assicurare il monitoraggio dell'avanzamento dei bandi di progetto nel Paese;
- Assicurare la preparazione dei rapporti di progetto;
- Assicurare la partecipazione al Comitato di Pilotaggio del Programma PLASEPRI Plus per la definizione/approvazione dei piani di lavoro annuali;
- Assicurare lo svolgimento di missioni nelle aree di progetto in Senegal e nei Paesi di competenza dell'AICS Dakar (Guinea Conakry, Guinea Bissau, Mali) al fine di realizzare studi di fattibilità e formulazione di nuove iniziative);

1.9. Compenso

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

1.10. Divieto di esercitare altre attività

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

2.1 Titolo di studio

Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.4 Esperienza professionale

2.4.1 Esperienza professionale nella gestione di progetti di cooperazione nel settore finanziario e dello sviluppo delle PMI di almeno 5 (cinque) anni di cui almeno 3 (tre) in Africa Subsahariana.

2.4.2 Un giudizio di "insufficiente" oppure il non rinnovo o l'interruzione anticipata

di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l'esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

2.5 Altri requisiti (ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE)

- 2.5.1 Et  non superiore a 67 anni al momento dell'invio in missione.
- 2.5.2 Cittadino dell'Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.
- 2.5.3 Essere in possesso di codice fiscale italiano.
- 2.5.4 Godimento dei diritti civili e politici.
- 2.5.5 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.
- 2.5.6 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.
- 2.5.7 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l'espatrio.
- 2.5.8 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.
- 2.5.9 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.
- 2.5.10 Risultare, per i dipendenti pubblici a riposo, nelle condizioni di poter assumere incarichi professionali ai sensi del D.Lgs n.39/2013.
- 2.5.11 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

3 REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Esperienza come capo programma di iniziative nel settore dello sviluppo economico e della microfinanza nell'area geografica di riferimento (Guinea Conakry, Guinea Bissau, Mali, Senegal);
- b) Esperienza nella gestione d'iniziativa finanziate tramite credito d'aiuto.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia sono ammissibili.

4 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo candidature.missioni@pec.aics.gov.it allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;

- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: Senegal - Programma "Fondo esperti per il supporto tecnico a favore delle iniziative di cooperazione allo sviluppo in Africa Occidentale" Aid 11083 profilo ricercato esperto settore privato", perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziati dal candidato.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

- *Competenze accademiche* - max. 10 punti, assegnati con i seguenti criteri:
 - Max 5 punti in ragione di 1 punto per ogni anno di corso di specializzazione post-universitaria, in particolare titoli accademici di specializzazione post-laurea (inclusi titoli Master e di Dottorato) conseguiti con un corso di durata almeno pari ad 1 anno, che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere. La commissione può tenere conto anche di titoli conseguiti all'estero e non riconosciuti in Italia.
 - Max 5 punti in ragione di 1 punto per ogni monografia attinente alle funzioni di svolgere e 0.5 per ogni articolo attinente alle funzioni di svolgere.

- *Competenze linguistiche* - max. 5 punti, assegnati per conoscenza della lingua francese superiore al livello B2: (Liv. C1: 2,5 punti – Liv. C2: 5 punti)

- *Esperienza professionale* - max. 20 punti, assegnati con i seguenti criteri:
 - Max. 10 punti per periodi di esperienza professionale in progetti di cooperazione nel settore finanziario e dello sviluppo delle PMI superiori a quanto richiesto al punto 2.4.1 in ragione di 0.5 punto per semestre negli ultimi dieci anni.
 - Max. 10 punti per periodi di esperienza professionale in progetti di cooperazione nel settore finanziario e dello sviluppo delle PMI in Africa subsahariana superiori a quanto richiesto al punto 2.4.1 in ragione di 0.5 punto per semestre negli ultimi dieci anni.

- *Requisiti preferenziali* – max. 35 punti per ogni requisito preferenziale assegnati con i seguenti criteri:

-Max. 20 punti per il possesso del requisito 3.a in ragione di 1 punto per semestre negli ultimi dieci anni;

-Max. 15 punti per il possesso del requisito 3.b in ragione di 0.75 punto per semestre negli ultimi dieci anni.

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

L'avviso di selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio aggiuntivo per un massimo di 30 punti. Una comunicazione specifica viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio.

Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano ed in francese e è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire.

La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio. A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (pari a 60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.

I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: http://www.aics.gov.it/?page_id=8828.

8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.