



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE *IN LOCO* CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

**L'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO (AICS) –
UFFICIO DI ADDIS ABEBA - Codice Avviso: WASH 2/ETH/2017**

VISTO l'art 15 della Legge 12/11/2011 n. 183 (Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse) che modificando l'art. 40 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 ha stabilito che «Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47»;

VISTA la Delibera Prot. 12719 del 17.11.2016 del Direttore AICS che ha approvato il finanziamento dell'Iniziativa ETIOPIA “Progetto integrato per il miglioramento dell'accesso ai servizi di base per la valorizzazione delle risorse ambientali a Wonchi” AID 10981.01.4 presso la sede AICS.

VISTO l'accreditamento dei fondi, per l'avvio delle iniziative del Programma in questione in data 21/12/2016;

VISTO il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183." - Capo III;

VISTA la Legge n.125 dell'11 agosto 2014 “Disciplina sulla Cooperazione internazionale per lo sviluppo”;

VISTO il Decreto del 22 luglio 2015 n.113 “Regolamento recante: Statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo” ed in particolare il capo terzo articolo 11 comma 1, lettera c) in cui si indica che l'Agenzia può dotarsi di personale non appartenente alla pubblica amministrazione mediante l'invio in missione o la stipula di contratti di diritto privato a tempo determinato, disciplinati dal diritto locale, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano;

TENUTO CONTO delle necessità di avvalersi di tali collaborazioni e nelle more della definizione dei criteri e delle modalità di selezione del personale di cui al capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c) del sopracitato decreto n.113 del luglio 2015;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione per l'assunzione di 1 figura, con contratto di lavoro a tempo determinato secondo una delle varie tipologie previste dalla legislazione italiana vigente, della durata non superiore a mesi 12 (dodici) con periodo di prova, da adibire all'attività professionale di collaboratore tecnico junior (Programme Officer) per le attività dell'iniziativa "Progetto integrato per il miglioramento dell'accesso ai servizi di base per la valorizzazione delle risorse ambientali a Wonchi" AID 10981.

1. REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Requisiti essenziali

Ai fini dell'ammissione alla presente selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti (posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande):

- Cittadinanza italiana o presso uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Diploma di laurea in relazioni internazionali, scienze politiche, cooperazione allo sviluppo, scienze ambientali, ingegneria ambientale come segue:
 1. Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o
 2. Diploma di laurea specialistica (nuovo ordinamento) o
 3. Diploma di laurea triennale seguita da un "Master Degree";
- Esperienza professionale di almeno 2 anni presso donatori internazionali (bilaterali o multilaterali), enti pubblici od organismi non governativi in attività di ricerca, coordinamento e/o gestione di iniziative di cooperazione internazionale di cui almeno 1 in paesi in via di sviluppo nei settori gestione delle risorse ambientali e/o WASH;
- Conoscenza della lingua inglese non inferiore al livello C1 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER);
- Madre lingua italiana o conoscenza della lingua italiana scritta e orale non inferiore al livello C2 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER);

Requisiti preferenziali (considerati ai fini della graduatoria)

- Esperienza nella stesura di progetti e nel supporto tecnico-amministrativo a progetti di cooperazione in favore dei Paesi in via di sviluppo finanziati da AICS;

- Comprovata conoscenza dei meccanismi di coordinamento con controparti istituzionali e partner di sviluppo (donatori bilaterali, agenzie multilaterali etc);
- Conoscenze delle tematiche ambientali e della gestione delle risorse naturali in Paesi in Via di Sviluppo;
- Precedente esperienza lavorativa nel settore gestione delle risorse ambientali/WASH in Africa Sub-Sahariana;
- Precedente esperienza lavorativa in Etiopia;
- Conoscenza documentata del Project Cycle Management; (PCM)
- Ottime e comprovate capacità relazionali, comunicative e di scrittura e buona adattabilità– a condizioni di lavoro disagiate.

N.B. Solo i candidati preselezionati in base alla valutazione dei CV saranno contattati per un colloquio orale.

2. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

Compito principale del collaboratore sarà quello di assistere il Coordinatore WASH nella gestione tecnica e amministrativa dell'Iniziativa “Progetto integrato per il miglioramento dell'accesso ai servizi di base per la valorizzazione delle risorse ambientali a Wonchi” AID 10981 nel settore WASH-ambiente in Etiopia.

- Supervisionare l'implementazione delle attività progettuali tramite dialogo con le controparti governative, prendendo parte ad eventuali missioni di monitoraggio, sopralluoghi e visite di campo, informando regolarmente la Sede Estera AICS di Addis Abeba sull'andamento dell'iniziativa;
- In coordinamento con le altre iniziative italiane del settore, assicurare la partecipazione e la rappresentanza di AICS ai gruppi tecnici di lavoro relativi al settore WASH/Water Resources Management, Ambiente e al coordinamento europeo, assicurando la promozione del coordinamento e dell'armonizzazione tra l'azione dell'AICS in Etiopia con quella degli altri donatori e del paese partner, identificando gli ostacoli e proponendo tutte le iniziative utili allo scopo; partecipare a tutte le iniziative promosse dalla comunità internazionale e dall'Etiopia assumendo, qualora se ne verificano le condizioni, anche ruoli di leadership all'interno dei gruppi di coordinamento, relativamente al settore acqua ed igiene ambientale;
- Assistere il Coordinatore WASH e la sede estera AICS di Addis Abeba nel monitoraggio delle altre iniziative WASH/settore ambientale finanziate da AICS attualmente in corso, e, quando necessario, nella formulazione di nuove proposte progettuali;

- Raccogliere ed elaborare dati e predisporre schede informative e documentazione illustrativa (grafici, tabelle, relazioni, materiale divulgativo) utili all'analisi e alla divulgazione dell'azione della Cooperazione italiana;
- Fornire supporto all'ufficio AICS di Addis Abeba relativamente ad altre mansioni opportunamente assegnate dal Direttore.

Sede di lavoro: Addis Abeba (Etiopia) con eventuali spostamenti interni nel Paese.

Inizio incarico: disponibilità immediata al termine della procedura di selezione

2.1 Il compenso netto sarà non superiore ai 2.500,00 euro/mensili (duemilacinquecento Euro). L'esatto ammontare sarà determinato sulla base delle caratteristiche del candidato selezionato e delle risorse finanziarie disponibili.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: termini, contenuti e modalità

3.1. Nella domanda, redatta sotto la forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 utilizzando il modello annesso a questo avviso (allegato 1), i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) il luogo di residenza;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea
- d) per i cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione;
- e) l'assenza di condanne penali;
- f) di non essere sottoposto a procedimento penale o contabile per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- g) i titoli di studio posseduti con indicazione della data e dell'istituzione presso la quale sono stati conseguiti;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari.

Qualora successivi controlli dovessero fare emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2. Alla domanda dovranno essere allegati:

- a. Copia documento di identità;
- b. Curriculum vitae in formato Europeo redatto in lingua italiana firmato;
- c. Passaporto delle lingue Europass firmato;
- d. L'indicazione circa eventuali pubblicazioni;

I candidati devono, altresì, indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale ricevere ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni vale l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate e corredate dei relativi allegati in formato pdf (non modificabile) di cui al punto 3.2 devono pervenire entro le ore 12 (ora di Addis Abeba) del giorno 09.10.2017 al seguente indirizzo di posta elettronica: segreteria.addisabeba@aics.gov.it ed in copia a a.yabowork@itacaddis.it. Il messaggio di posta elettronica dovrà avere come oggetto il codice del presente avviso di selezione.

4. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione dalle prove di selezione:

- a) le domande dalle quali non risulti il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alle prove;
- b) le domande prive della sottoscrizione autografa;
- c) le domande spedite o presentate oltre il termine stabilito dal punto 3.2 del presente avviso;
- d) le domande inviate senza l'indicazione dell'oggetto del messaggio di posta elettronica ed il codice del presente avviso;
- e) le domande presentate prive di uno o di più documenti riportati al punto 3.2 del presente avviso.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

La Sede dell'AICS di Addis Abeba, avvalendosi di una Commissione interna appositamente costituita, esaminerà le candidature pervenute ammettendo solo quelle in possesso dei titoli di studio richiesti e dell'esperienza minima indicata ai "Requisiti Generali". L'esito della valutazione dell'ammissibilità alla selezione sarà comunicato a tutti i candidati che hanno fatto domanda.

La Commissione successivamente valuterà la qualità dei titoli di studio conseguiti (votazioni, materie, eventuali titoli post laurea), dell'esperienza professionale (Organismo presso il quale l'esperienza è stata svolta, tipo di attività, referenze, durata, etc..) ed il possesso dei requisiti preferenziali e stabilirà l'elenco dei candidati ammessi all'intervista sulla base del raggiungimento di un punteggio minimo decretato dalla Commissione esaminatrice appositamente stabilita. L'esito di questo esame verrà comunicato a tutti i candidati ritenuti ammissibili. La convocazione per l'intervista sarà inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal concorrente al momento della domanda. L'intervista, che si svolgerà in collegamento audio/video o telefonicamente nel caso in cui i candidati selezionati non si trovino in Etiopia, sarà basata sulla conoscenza delle tematiche e dei meccanismi che regolano l'attività di cooperazione e delle competenze nella gestione e nel trattamento dei "dossier" relativi alle attività della Sede AICS di Addis Abeba. Potranno al riguardo essere richiesti dalla Commissione ai candidati anche dei contributi scritti. L'intervista potrà anche servire a verificare la conoscenza delle lingue. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi al colloquio.

6. GRADUATORIA FINALE

La graduatoria sarà formulata dalla Commissione esaminatrice immediatamente dopo la conclusione della fase dei colloqui e ne sarà data informazione a tutti i candidati che hanno partecipato a questa fase. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età, così come disposto dalla Legge n. 127/97 e successive modifiche.

La Titolare della Sede Estera dell'AICS, riconosciuta la regolarità della procedura selettiva, approva la graduatoria per gli atti conseguenti. La graduatoria è immediatamente efficace e potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato presso la Sede dell'AICS di Addis Abeba nell'arco della validità della graduatoria che è di anni uno dalla data di approvazione della stessa.

7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro del vincitore si costituirà mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato secondo una delle varie tipologie previste dalla legislazione italiana vigente. I contenuti di tale atto saranno vincolati al rispetto della normativa vigente e dovranno prevedere inderogabilmente una clausola di salvaguardia relativamente alla possibile interruzione del Programma derivante da cause non imputabili al firmatario del contratto ed alla conseguente facoltà di recesso unilaterale dallo stesso, fatto salvo il riconoscimento di tutte le spettanze maturate a quella data.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

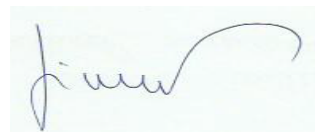
La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La Sede di Addis Abeba dell'AICS si riserva di revocare il bando per gravi ragioni di opportunità discrezionalmente valutate. La Sede di Addis Abeba dell'AICS si riserva la facoltà di non procedere all'incarico in relazione alla mancanza di candidati in possesso di requisiti adeguati o all'indisponibilità di risorse finanziarie per la copertura dei costi dell'incarico.

La Titolare della Sede estera dell'AICS

Ginevra Letizia



ALLEGATO 1

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445)

I sottoscritt_ _____, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere di cui all'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R., sotto propria responsabilità

DICHIARA

- a) di essere nat_ a _____ (Provincia di ___), il ___/___/_____;
- b) di essere residente nel comune di _____ (Provincia di ___) (in Italia o all'estero);
- c) di essere cittadin_ _____;
- d) di essere iscritto presso le liste elettorali nel comune di _____ (per i cittadini italiani), (ovvero i motivi della non iscrizione);
- e) di non avere mai avuto condanne penali a proprio carico;
- f) di non essere sottopost_ a procedimento penale o contabile per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- g) di essere in possesso de_ seguent_ titol_ di studio (indicare la data e l'istituzione presso la quale sono stati conseguiti):
 - _____ conseguito il ___/___/_____ presso l'Università _____ con votazione _____;
- h) di aver adempiuto gli obblighi militari / di essere esonerat_ dagli obblighi militari.

AUTORIZZA

Il trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali".

I sottoscritt_ richiede che ogni comunicazione riguardo la presente selezione sia inviata all'indirizzo _____, e-mail: _____, telefono: _____

Luogo e Data _____

Firma del/della dichiarante _____