

AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera del Comitato Congiunto n. 156 del 23/12/2016 e successive modifiche apportate con delibera n. 91/2017.

1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

- 1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).
- 1.2. **Profilo ricercato:** Esperto in agronomia, capo-programma dell'iniziativa "Poverty alleviation programme per gli Stati di Red Sea e Kassala" (Aid 10017).
- 1.3. **Paese:** Sudan
- 1.4. **Durata incarico:** plurime missioni inferiori ai 120 giorni
- 1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell'iniziativa:** SI
- 1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 15 giorni dalla data pubblicazione.
- 1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** gennaio 2018
- 1.8. **Tipologia dell'incarico:** Programmazione Gestione, Monitoraggio, Assistenza Tecnica, Coordinamento settoriale multidonatori.

DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITÀ)

L'iniziativa si inserisce nel quadro delle attività che l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS) – Ufficio di Khartoum sta realizzando nella regione orientale del Sudan (Stati di Red Sea e Kassala) conformandosi ai principi base di "concentrazione territoriale e settoriale" e "garantire la continuità delle iniziative realizzate e che abbiano conseguito dei risultati positivi".

In quest'ottica, si è voluto realizzare un progetto che abbia come obiettivo principale quello di migliorare le condizioni socio-economiche delle popolazioni rurali più vulnerabili, favorendo l'aumento della sicurezza alimentare e incrementando il loro reddito pro capite.

Queste popolazioni sono caratterizzate da un alto grado di povertà, una debole economia legata alla pastorizia di ovini, caprini, camelidi e bovini, una quasi inesistente scolarizzazione, un'estrema subordinazione della donna in tutti gli ambiti e una malnutrizione cronica legata alla carenza di cereali, sali minerali e vitamine da frutta e verdura.

Le attività dell'iniziativa si concentrano nei campi dell'agricoltura, della zootecnia e dello sviluppo rurale, includendo la realizzazione di orti familiari e scolastici, di attività generatrici di reddito, il miglioramento dei pascoli e la costruzione o riabilitazione di opere idriche ad uso irriguo e potabile.

Al fine di garantire una maggiore sostenibilità ed efficacia, viene fornito supporto tecnico e gestionale al personale dei Ministeri dell'Agricoltura di Kassala (MAFIL) e Red Sea (MAARF), a Organizzazioni Non Governative locali e ai gruppi di agricoltori, inclusi gruppi di donne, attraverso le quali vengono implementate le attività di progetto.

Le sinergie con i progetti bilaterali e multilaterali, già finanziati dall'AICS nell'area, vanno a consolidare ed estendere i risultati ottenuti con tangibili benefici per le comunità assistite migliorando nel contempo l'impatto dell'intervento AICS nel Paese.

La strategia proposta s'inserisce nei principi guida dell' "Interim Poverty Reduction Strategy Paper 2011 (I-PRSP)" e nel piano strategico del Ministero della Agricoltura del Sudan "The Comprehensive African Agriculture Development Programme (CAADP Compact) 2013" ed è in possesso dei requisiti di coerenza e complementarietà rispetto alle politiche dell'Unione Europea, concentrandosi su tematiche che rientrano tra i settori prioritari nell'ambito dei "Sustainable Development Goal (SDG)" e del secondo pilastro del "Consenso Europeo sullo Sviluppo", approvato nel 2005.

TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di un Esperto Agronomo che, sia in grado di:

- a. Garantire la corretta gestione e realizzazione del programma per il raggiungimento dei suoi obiettivi.
- b. Assicurare una globale coerente programmazione e coordinamento di tutte le iniziative agricole e agro-alimentari promosse, finanziate o realizzate dalla Cooperazione Italiana negli Stati dell'Est del Sudan (Kassala e Red Sea).
- c. Progettare impianti di irrigazione (software AutoCAD) e curare la realizzazione degli stessi, in conformità con le procedure amministrative di assegnazione dei contratti AICS.
- d. Offrire assistenza tecnica ai beneficiari del programma e alle controparti private e istituzionali, nell'ambito delle tecniche di allevamento, potatura e innesto delle specie fruttifere diffuse nelle aree di intervento
- e. Formazione riguardante le tecniche di zootecnia, riproduzione e prodotti caseari.
- f. Favorire la costituzione di cooperative di produttori agricoli e offrire assistenza tecnica, in particolare in ambito agronomico e sociale, alle cooperative già esistenti.
- g. Pianificare, realizzare e supervisionare attività formative e di assistenza tecnica e gestionale, volte all'avvio di microimprese da parte di gruppi marginalizzati – quali donne, giovani e persone diversamente abili.
- h. Facilitare l'accesso al credito per le cooperative agricole e più in generale, per la microimprese beneficiarie dell'iniziativa, definendo il funzionamento e avviando fondi rotativi ("revolving funds") per l'acquisizione degli input necessari alla produzione.
- i. Testare e promuovere l'avvio di attività di trasformazione agro-industriale, con l'obiettivo di aumentare il valore aggiunto della produzione agricola e offrire opportunità occupazionali alle cooperative e più in generale, ai gruppi marginalizzati.
- j. Elaborazione di documenti tecnici e di rapporti per la Cooperazione Italiana inerenti le proprie mansioni e responsabilità di programma e/o richiestegli dal Titolare della Sede AICS di Khartoum.
- k. Assistere il Titolare di Sede AICS di Khartoum nelle attività di monitoraggio e valutazione delle iniziative in ambito agricolo e nutrizionale.

L'Esperto opererà sotto la supervisione del Titolare di Sede estera AICS di Khartoum e in collegamento con i capi-programma delle ulteriori iniziative in corso.

1.9. Compenso

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

1.10. Divieto di esercitare altre attività

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, d'interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

2.1 Titolo di studio

Diploma di Laurea vecchio ordinamento (o Laurea Specialistica o Magistrale) nella classe "Scienze e Tecnologie Agrarie".

Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office e AutoCAD

2.4 Esperienza professionale

2.4.1 Esperienza professionale di **almeno 5 anni** nel settore agricolo.

2.4.2 Esperienza professionale di **almeno 2 anni** in programmi di cooperazione in Paesi in via di sviluppo.

2.4.3 Un giudizio di "insufficiente" oppure il non rinnovo o l'interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l'esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

2.5 Altri requisiti (**ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017**)

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell'invio in missione.

- 2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).
- 2.5.3 Cittadino dell'Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.
- 2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.
- 2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.
- 2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.
- 2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.
- 2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l'espatrio.
- 2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.
- 2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.
- 2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia.
- 2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a. Esperienza professionale in ambito cooperativo.
- b. Esperienza professionale in attività formative e di assistenza tecnica per l'avvio di microimprese promosse da gruppi marginalizzati.
- c. Esperienza professionale in tecniche di allevamento, di potatura e di innesto di piante da frutto (agrumi, melograno e/o mango).
- d. Esperienza professionale in ideazione, organizzazione e gestione di fondi rotativi ("revolving funds") in ambito agricolo.
- e. Esperienza professionale in tecniche di trasformazione agro-industriali.
- f. Esperienza professionale in progettazione e installazione impianti irrigazione.
- g. Possesso di un titolo di studio post-laurea attinente al settore oggetto del presente avviso.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia sono ammissibili.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo candidature.missioni@pec.aics.gov.it allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;

- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: **“SUDAN – Poverty Alleviation Program, profilo ricercato: Capo-programma”**, perverranno tramite messaggio di posta elettronica, entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascun'esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature e accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della Sede Estera AICS/Khartoum, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo **massimo di 70 punti**:

Competenze accademiche - **max. 10 punti**, assegnati per i seguenti criteri:

- **5 punti** per possesso del titolo di studio richiesto, ed equipollenti, nella classe “Scienze e Tecnologie Agrarie”.
- **5 punti** per possesso di un titolo di studio post-laurea attinente al settore oggetto del presente avviso

Esperienza professionale - **max. 30 punti**, assegnati con i seguenti criteri:

- **5 punti per anno** di esperienza professionale nel settore agricolo, oltre ai cinque essenziali, fino a un **massimo di 20 punti**
- **5 punti per anno** di esperienza professionale in programmi di cooperazione in Paesi in via di sviluppo, oltre ai due essenziali, fino a un **massimo di 10 punti**.

Requisiti preferenziali - **max. 30 punti**, assegnati con i seguenti criteri

- **5 punti** per i requisiti preferenziali da lettera a) a lettera f).

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio addizionale per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.

I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia:
http://www.aics.gov.it/?page_id=8828.

8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio