

AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con Delibera n. 91 del 10/07/17

1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).

1.2. **Profilo ricercato:** Esperto/a in Politiche di Genere e Protezione Sociale, per la realizzazione del programma “Tadmeen - Inclusione Sociale, Sviluppo del Capitale Umano e Protezione di Gruppi Vulnerabili all’Interno delle Comunità di Migranti, di Rifugiati e Ospitanti, AID 11113”

1.3. **Paese:** Sudan

1.4. **Durata incarico:** Plurime missioni di max 4 mesi per un massimo di 10 mesi ogni 12, fino a fine progetto

1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell’iniziativa:** SI

1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 20 giorni dalla data pubblicazione.

1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** gennaio 2018

1.8. **Tipologia dell’incarico:** Assistenza Tecnica, Programmazione, Monitoraggio e Coordinamento settoriale.

DESCRIZIONE SINTETICA DELL’INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITÀ)

L’iniziativa “Tadmeen - Inclusione Sociale, Sviluppo del Capitale Umano e Protezione di Gruppi Vulnerabili all’interno delle Comunità di Migranti, di Rifugiati e Ospitanti, AID 11113” ha il fine di promuovere l’inclusione sociale e lo sviluppo del capitale umano dei gruppi marginalizzati e vulnerabili all’interno delle comunità di migranti e ospitanti negli Stati di Khartoum e dello Stato del Red Sea. A tal fine, il programma si focalizza sulla promozione dei diritti umani, sull’empowerment socio-economico e sull’equo accesso ai servizi pubblici da parte dei minori a rischio, delle donne in difficoltà e delle persone con disabilità, rafforzandone la resilienza attraverso attività di riduzione della

povertà. L'iniziativa interpreta il fenomeno della migrazione da una prospettiva di "sviluppo", che comprende la riduzione della povertà e il rispetto dei diritti umani, con particolare attenzione ai diritti delle donne, dell'infanzia e delle persone con disabilità.

L'iniziativa, della durata di 36 mesi, ha un budget totale di Euro 4.150.000,00.

L'iniziativa ha i seguenti obiettivi:

Obiettivo Generale:

Promuovere modelli di governance inclusiva finalizzati alla tutela dei diritti e alla protezione sociale di gruppi vulnerabili e discriminati appartenenti a comunità migranti e ospitanti negli Stati di Khartoum e del Red Sea.

Obiettivi Specifici:

1. Contribuire a rafforzare il sistema di Welfare del Sudan attraverso il sostegno alle istituzioni per l'elaborazione di dati statistici e lo sviluppo di politiche e piani nazionali volti a favorire l'inclusione sociale e l'uguaglianza di genere;
2. Promuovere lo sviluppo del capitale umano e accrescere la resilienza di gruppi di minori a rischio, come orfani, bambini di strada, bambini all'interno del sistema giudiziario e migranti non accompagnati;
3. Promuovere la tutela dei diritti delle donne in termini di salute sessuale e riproduttiva, lotta alla violenza di genere, diritti socio-economici e equa partecipazione alla vita pubblica negli Stati di Khartoum e Red Sea;
4. Contribuire a ridurre la marginalità sociale e la discriminazione delle persone con disabilità promuovendone l'inclusione scolastica, la formazione professionale e l'avviamento al lavoro;

L'iniziativa prevede di raggiungere i seguenti risultati:

5. Politiche e programmi nazionali, volti a favorire l'inclusione sociale di segmenti della popolazione particolarmente svantaggiati, sono elaborati e adottati;
6. La partecipazione politica e alla vita pubblica di donne e persone con disabilità è migliorata anche mediante il rafforzamento della società civile;
7. Capitale umano e resilienza dei minori vulnerabili, in particolare orfani, bambini di strada e minori non accompagnati, risultano accresciuti;
8. L'accesso delle donne ai servizi di salute sessuale e riproduttiva (SRHR) e per la protezione dalla violenza di genere negli Stati di Khartoum e Red Sea è migliorato;
9. La situazione socio-economica delle donne in difficoltà (sopravvissute alla violenza di genere, migranti, con disabilità, in condizioni di estrema povertà e marginalità) è migliorata;

10. L'accesso all'educazione delle persone con disabilità è migliorato grazie alla promozione dell'inclusione scolastica e all'applicazione di modelli di educazione inclusiva;
11. La marginalità sociale delle persone con disabilità risulta ridotta attraverso attività di formazione professionale e di avviamento al lavoro;

I risultati attesi saranno raggiunti attraverso un approccio integrato che prevede l'implementazione delle seguenti categorie di attività:

1. Sostegno ai servizi sociali (orfanotrofi, centro diurno per minori a rischio, Family and Child Protection Unit, unità anti-violenza, scuole, organizzazioni a base comunitaria)
2. Avviamento professionale e formazione d'impresa
3. Opere civili di riabilitazione e potenziamento dei servizi
4. Campagne di sensibilizzazione e advocacy
5. Assistenza tecnica, Institution Building

L'Esperto/a in politiche di genere e protezione sociale avrà quindi il compito principale di assicurare l'efficacia e coerenza delle attività di genere promosse dal programma sociale AICS in Sudan con le altre attività di protezione dell'infanzia e disabilità; dovrà inoltre garantire la loro integrazione e sinergia con le altre iniziative implementate o finanziate da AICS nel Paese, con particolare attenzione alle iniziative multilaterali nel settore della protezione sociale. L'esperto/a avrà anche il compito di coadiuvare il Titolare di sede nelle relazioni con le Autorità Federali, Statali e locali, la Delegazione EU, i donatori, le agenzie internazionali e gli altri attori che operano nella regione, con particolare attenzione alle politiche di genere, anche in connessione alle problematiche migratorie.

TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di Esperto/a in politiche di genere e protezione sociale che, sia in grado di:

- a. Definire e gestire le attività di assistenza tecnica previste dal programma, in particolare nel settore uguaglianza di genere e empowerment delle donne, con particolare attenzione alle donne in situazioni di difficoltà: che hanno subito violenza di genere, che soffrono le conseguenze legate alle mutilazioni genitali (MGF), divorziate, abbandonate, vittime di trafficking, che vivono in situazioni di marginalità e povertà;
- b. Prestare assistenza tecnica alle istituzioni per lo sviluppo della Strategia Paese sull'uguaglianza di genere e l'empowerment delle donne;
- c. Sostenere ed indirizzare le attività di studio, ricerca e analisi statistica in collaborazione con le istituzioni locali; in particolare supervisionare la

- raccolta ed analisi dei dati nel settore uguaglianza di genere e empowerment delle donne, in collaborazione con le istituzioni locali;
- d. Monitorare l'efficienza e l'efficacia delle attività settoriali;
 - e. Garantire il collegamento funzionale ed operativo delle attività settoriali con le attività di progetto previste nei settori protezione dell'infanzia e disabilità;
 - f. Mantenere rapporti funzionali e collaborativi con le controparti istituzionali, gli organismi nazionali e internazionali, le associazioni e le organizzazioni della società civile;
 - g. Elaborare e consegnare alla sede Estera la reportistica sull'andamento delle attività settoriali;
 - h. Contribuire allo sviluppo di un approccio integrato e sinergico tra le diverse iniziative finanziate dall'AICS in ambito bilaterale e multilaterale;
 - i. Contribuire alla predisposizione di proposte progettuali e all'elaborazione di strategie relative a tematiche afferenti la promozione dei diritti delle donne anche in relazione alla tematica delle migrazioni e del traffico di esseri umani;
 - j. Elaborazione di documenti tecnici e di rapporti per la Cooperazione Italiana inerenti le proprie mansioni e responsabilità di programma e/o richiestegli dal Titolare di Sede;

L'Esperto/a opererà sotto la supervisione del Titolare di Sede estera AICS, in collegamento con le due figure di coordinatori in loco previste dall'iniziativa in oggetto, e con i capi programmi di altre iniziative bilaterali o finanziate dall'AICS a ONG, Istituzioni Universitarie Italiane, Agenzie ONU.

1.9. Compenso

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

1.10. Divieto di esercitare altre attività

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, d'interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

2.1 Titolo di studio

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in **scienze sociali, scienze politiche, lettere e filosofie, lingue, diritti umani o altre discipline analoghe nell'area umanistico-sociale.**

Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale e titoli di studio post-laurea attinenti al settore genere.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre alla conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.4 Esperienza professionale

2.4.1 Esperienza professionale di **almeno 10 anni**, in qualità di Coordinatore/trice o Capo Programma, nella gestione di programmi di Cooperazione allo Sviluppo nel Settore della promozione dell'uguaglianza di genere e dell'empowerment delle donne.

2.4.2 Esperienza professionale in interventi di elaborazione di politiche nazionali nel settore genere e empowerment delle donne.

2.4.3 Un giudizio di “insufficiente” oppure il non rinnovo o l’interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l’esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

2.5 Altri requisiti (ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017)

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell’invio in missione

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell’Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l’espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell’ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L’Amministrazione si riserva di verificare, pena l’esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell’Agenzia.

Risultare, per i dipendenti pubblici a riposo, nelle condizioni di poter assumere incarichi professionali ai sensi del D.Lgs n.39/2013.

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere in corso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell’ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Possesso di titoli di Specializzazione e/o Master post-laurea, nei settori dell’uguaglianza di genere e diritti delle donne.

- b) Pregressa esperienza in programmi di cooperazione nel settore genere e/o protezione sociale finanziati dalla Cooperazione Italiana.
- c) Precedenti esperienze su iniziative di cooperazione in Paesi di cultura arabo-islamica.
- d) Conoscenza della lingua araba scritta e parlata almeno al livello B1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia sono ammissibili.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo candidature.missioni@pec.aics.gov.it allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;

- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: **Sudan "Tadmeen - Inclusione Sociale, Sviluppo del Capitale Umano e Protezione di Gruppi Vulnerabili all'Interno delle Comunità di Migranti, di Rifugiati e Ospitanti, AID 11113"**, profilo ricercato **"Esperto/a in Politiche di Genere e Protezione Sociale"**, perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascun'esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature e accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della Sede Estera AICS/Khartoum, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo **massimo di 70 punti**:

- Competenze accademiche

- **8 punti** per: Possesso di titoli di Specializzazione e/o Master post laurea e/o Titoli di carriera in Genere e Diritti delle Donne, Protezione Sociale (4 punti per ogni titolo, con un max. di 8 Punti).

- Competenze linguistiche

- **Max. 8 punti**, assegnati con i seguenti criteri: per la lingua inglese, **2 punti** per il livello superiore al C1; per la lingua araba, max **6 punti** per i livelli superiori al B1.

- Esperienza professionale - **Max. 42 punti**, assegnati con i seguenti criteri:

- **Max. 24 punti** per esperienza professionale nella gestione di programmi di Cooperazione allo Sviluppo nel Settore della promozione dell'uguaglianza di genere e dell'empowerment delle donne, in qualità di Coordinatore/trice o Capo Programma (**2 punti per ogni anno superiore al decimo**)
- **Max. 18 punti** per interventi di elaborazione di politiche nazionali nel settore genere e empowerment delle donne (**2 punto per iniziativa**)

-Requisiti preferenziali - Max. 12 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- **Max. 6 punti** per la pregressa esperienza in programmi di cooperazione nel settore genere e/o protezione sociale finanziati dalla Cooperazione Italiana.
- **Max 6 punti** per precedenti esperienze su iniziative di cooperazione in Paesi di cultura arabo-islamica.

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS. I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: http://www.aics.gov.it/?page_id=8828.

8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio