

# AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n. 156 del 23/12/2016 e successive modifiche apportate con Delibera Comitato Congiunto n.91 del 10/07/17

## 1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).

1.2. **Profilo ricercato:** Esperto/a Senior, coordinatore/trice di progetto, esperto di organizzazione e realizzazione di progetti multisettoriali integrati, socio-sanitari e dei servizi connessi, con focus specifico sui gruppi di popolazione vulnerabili e la salute mentale, per la realizzazione del programma “Supporto al potenziamento del sistema di cure primarie e istituzione della “Family Medicine” negli Stati di Red Sea, Kassala e Khartoum”, AID n. 11188.

1.3. **Paese:** Sudan

1.4. **Durata incarico:** 12 mesi

1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell'iniziativa:** SI

1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 15 giorni dalla data pubblicazione.

1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** gennaio 2018

1.8. **Tipologia di incarico:** Programmazione, Organizzazione, Gestione, Monitoraggio, Assistenza Tecnica, Coordinamento settoriale multidonatori.

## DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA')

Oggetto dell'iniziativa è il miglioramento dello stato di salute della popolazione sudanese, in particolare negli Stati del Red Sea, Kassala e Khartoum con particolare riferimento a due assi strategici: lo sviluppo della Medicina di Famiglia e il rafforzamento del sistema di Assicurazione Sanitaria Nazionale.

Il programma rivolgerà particolare attenzione ad estendere l'accesso ai servizi di salute soprattutto ai gruppi di popolazione vulnerabili ed esclusi socialmente (bambini/e e adolescenti, donne, persone diversamente abili, migranti, profughi e

sfollati interni), al rafforzamento dei servizi di salute mentale di comunità miranti alla riabilitazione psicosociale, favorendone l'integrazione a livello del sistema sanitario di base, secondo un approccio orientato alla Family Medicine.

Obiettivo Generale: Contribuire al miglioramento dello stato di salute della popolazione sudanese attraverso il rafforzamento e l'estensione della copertura sanitaria (Universal Health Coverage).

Obiettivo Specifico: Rafforzare il sistema di erogazione di cure di qualità della "Primary Health Care - PHC", attraverso:

- l'integrazione nel contesto del sistema salute sudanese dei servizi di "Family Medicine";
- la riforma del "National Health Insurance", al fine di garantire il massimo accesso della popolazione alle cure erogate dal sistema della PHC e quindi l'estensione della copertura sanitaria;
- il supporto strutturale, funzionale ed operativo alle attività della PHC nei suoi vari servizi, con particolare riferimento all'ambito della "Family Medicine";
- la formazione e la riqualificazione professionale del personale locale, con particolare riferimento al settore della "Family Medicine".

#### TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di esperto che sia in grado di:

- a. garantire la corretta gestione e realizzazione del programma per il raggiungimento dei suoi obiettivi: lo sviluppo della Family Medicine e l'estensione della Universal Health Coverage;
- b. predisporre i ToR per la identificazione e selezioni del/i consulente/i previsti dal programma;
- c. provvedere alla elaborazione di documenti tecnici, rapporti, e articoli inerenti il programma;
- d. assicurare assistenza tecnica per il rafforzamento dei servizi di salute mentale e la loro integrazione con la medicina di famiglia;
- e. assicurare sinergie con gli altri interventi socio-sanitari realizzati direttamente dalla CI e da altre Agenzie bilaterali e UN;
- f. assicurare la necessaria assistenza tecnica istituzionale alle competenti autorità sudanesi coinvolte nella realizzazione del programma, grazie ad una spiccata capacità relazionale;
- g. assicurare che il programma risponda agli obiettivi volti a garantire l'accesso universale ai servizi di salute primaria (PHC) e che siano inclusivi riguardo ai gruppi di popolazione vulnerabili e a rischio, migranti e rifugiati, secondo una visione integrata ed inclusiva dei servizi assistenziali erogati, inclusi quelli

- relativi alla salute mentale;
- h. assistere il Titolare di Sede nelle attività di monitoraggio e valutazione previste dal programma;
  - i. assistere il Titolare di Sede nei contatti e nelle relazioni interne ed esterne al programma, nelle relazioni con i partner programma istituzionali a tutti i livelli interessati, nei rapporti con gli altri donatori e nella partecipazione alle attività di coordinamento e programmazione congiunta in ambito UE.

## 1.9. **Compenso**

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

## 1.10. **Divieto di esercitare altre attività**

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

## **2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

### **2.1 Titolo di studio**

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in discipline quali **Medicina e Chirurgia, Economia sanitaria, Psichiatria, Psicologia, Sociologia**. Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale,.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca [www.miur.it](http://www.miur.it).

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti

in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

## **2.2 Lingue straniere**

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

## **2.3 Esperienze informatiche**

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

## **2.4 Esperienza professionale**

2.4.1 Esperienza professionale di **almeno 10 anni** nel campo della di Cooperazione allo Sviluppo nel settore Socio-Sanitario e di iniziative di cooperazione di inclusione sociale, salute mentale e minori.

2.4.2 Un giudizio di “insufficiente” oppure il non rinnovo o l’interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l’esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

## **2.5 Altri requisiti (ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017)**

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell’invio in missione.

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell’Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l’espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da

impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia.

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

### 3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

1. esperienza di lavoro maturata in contesti complessi, con particolare riferimento a paesi di cultura islamica;
2. conoscenza dei meccanismi di funzionamento e delle procedure amministrative della Cooperazione Italiana;
3. esperienza di collaborazione con Organismi internazionali e Agenzie UN
4. capacità redazionale in italiano e inglese, dimostrata dal numero di articoli, pubblicazioni, libri pertinenti al tema dell'incarico;
5. esperienza nella pianificazione, organizzazione e gestione di eventi di informazione e di divulgazione delle tematiche inerenti il programma;
6. esperienza di lavoro nel campo dell'inclusione dei gruppi vulnerabili.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia sono ammissibili.

### 4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo [candidature.missioni@pec.aics.gov.it](mailto:candidature.missioni@pec.aics.gov.it) allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=3852](http://www.aics.gov.it/?page_id=3852);

- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=3852](http://www.aics.gov.it/?page_id=3852);

- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;

- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: **“SUDAN – ‘Supporto al potenziamento del sistema di cure primarie e istituzione della *Family Medicine* negli Stati di Red Sea, Kassala e Khartoum’ – AID 11188 - profilo ricercato: Esperto/a Senior, coordinatore/trice di progetto, esperto di organizzazione e gestione di progetti multisettoriali integrati, socio-sanitari e dei servizi connessi, con focus specifico sui gruppi di popolazione vulnerabili e a rischio”**, perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziati dal candidato.

## **5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.**

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega,

dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

- *Competenze accademiche* - **max. 12 punti**, assegnati con i seguenti criteri:
  - Max 6 punti per: Possesso del titolo di studio richiesto.
  - Max 6 punti per: Possesso di titoli di Specializzazione e/o Master post laurea e/o Titoli di carriera nei settori inerenti il programma riconosciuti in Italia (2 punti per ogni titolo).
- *Competenze linguistiche* - **max. 4 punti**, assegnati con i seguenti criteri: per la lingua inglese, 2 punti per il livello non inferiore al C2.
- *Esperienza professionale* - **max. 30 punti**, assegnati con i seguenti criteri:
  - Per l'esperienza professionale nel campo della Cooperazione allo Sviluppo nel settore Socio-Sanitario e di iniziative di cooperazione di inclusione sociale, salute mentale, gruppi vulnerabili (minori, donne, disabili, rifugiati): 3 punti per anno, oltre i dieci essenziali, fino ad un massimo di 30 punti.
- *Requisiti preferenziali* - max 4 punti per ciascun requisito preferenziale, fino ad un **max. di 24 punti**.

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio aggiuntivo per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

**Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.**

**I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).**

## **7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=8828](http://www.aics.gov.it/?page_id=8828).

## **8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO**

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.