

AVVISO PUBBLICO

per la selezione di candidature ai fini della nomina di personale in servizio presso AICS, di livello non dirigenziale, da destinare alla sede estera dell’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo di Beirut.

Art. 1 – Oggetto della selezione

In attuazione dell’art. 17, comma 8, della legge 11 agosto 2014, n. 125 (d’ora in avanti “legge istitutiva”), dell’articolo 11 del decreto del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale 22 luglio 2015 n. 113 recante lo Statuto dell’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo (d’ora in avanti “Statuto dell’Agenzia”), della delibera del Comitato congiunto n. 104 del 3 ottobre 2016, è indetta una selezione per individuare idonee candidature ai fini della nomina di un funzionario della terza area da destinare alla seguente sede estera dell’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo:

- a) Paese: Libano
Incarico: Supporto tecnico
Lingua richiesta a pena di inammissibilità: Inglese
Decorrenza incarico: immediata copertura
Periodo minimo di permanenza: 2 anni

Art. 2 - Attribuzioni e compiti

Le attribuzioni e i compiti relativi all’incarico sono i seguenti: il candidato, sotto la supervisione ed indirizzo del Direttore della Sede AICS di Beirut, dovrà contribuire a garantire il regolare funzionamento dell’Ufficio ed il conseguimento degli obiettivi prefissati per la Sede. Nello specifico dovrà collaborare, anche con in riferimento alle iniziative attinenti la crisi siriana, all’identificazione delle proposte di progetto e alla formulazione delle proposte di finanziamento per le iniziative bilaterali, multilaterali ordinarie e di emergenza e crediti di aiuto. Dovrà altresì garantire il monitoraggio tecnico ed amministrativo delle iniziative in corso e degli Accordi e Intese Tecniche che ne regolano la loro realizzazione, partecipando anche agli esercizi di monitoraggio e valutazione delle stesse. Il Candidato svolgerà anche attività di supervisione delle ONG italiane e curerà i rapporti, assicurando il necessario coordinamento, con gli OOI, le IFI e con la Delegazione dell’UE di Beirut per quanto riguarda le tematiche della Programmazione congiunta, Divisione del lavoro e Cooperazione delegata. Dovrà altresì assicurare una qualificata partecipazione a riunioni ed incontri di coordinamento con le controparti governative libanesi e con le agenzie di cooperazione bilaterali e con gli Organismi multilaterali. Al Candidato saranno affidati anche compiti di supporto al Direttore concernenti la supervisione e il coordinamento del personale tecnico e amministrativo dell’Ufficio.

Art. 3 - Requisiti per la partecipazione

1. L’incarico è riservato al personale della terza area funzionale di cui all’art. 19, comma 2, che si trova nelle condizioni previste dall’articolo 5 della Delibera del Comitato

congiunto n. 104 del 3 ottobre 2016 e precisamente:

- 1.1 che, senza giustificato motivo, non abbia rinunciato a un posto già assegnato o non abbia ritirato la propria candidatura dopo la scadenza di un avviso o nei confronti del quale non sia stato adottato un provvedimento disciplinare superiore alla censura nei due anni precedenti il termine stabilito per la presentazione della domanda. Tale periodo è elevato a cinque anni a seguito dell'adozione di un provvedimento di sospensione dal servizio per un periodo superiore a dieci giorni.
 - 1.2 che, in base alle norme di stato giuridico e professionali applicabili, non debba essere collocato a riposo per raggiungimento dei limiti di età prima della scadenza del periodo minimo di permanenza in sede previsto dall'avviso di incarico.
 - 1.3 che non è stato all'estero negli ultimi 6 anni per singoli periodi superiori a 121 giorni l'uno, ovvero che è rientrato o rientrerà da una sede estera senza aver svolto complessivamente nell'ultimo periodo più di 6 anni di servizio all'estero.
 - 1.4 che è a conoscenza che dopo sei anni di servizio all'estero è necessario prestare servizio presso le sedi italiane dell'Agenzia per almeno un anno e che sono considerati continuativi i periodi all'estero consecutivi o con interruzioni inferiori a sei mesi.
2. Che sia in possesso dei seguenti requisiti:
- 2.1 cittadinanza italiana, in coerenza con quanto disposto dall'articolo 2 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
 - 2.2 godimento dei diritti politici. Non possono accedere alla selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
 - 2.3 non essere stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, ovvero non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;
 - 2.4 non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di misure di prevenzione;
 - 2.5 laurea specialistica, magistrale e diploma di laurea ai sensi della Legge 341 dell'8 dicembre 1990 o titolo di studio equivalente. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione Europea sono ammessi alle selezioni, purché il titolo sia stato equiparato con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sostituito dall'articolo 8, comma 3, del decreto legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 aprile 2012, n. 35. Il candidato è ammesso con riserva alle selezioni in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. L'avvenuta attivazione della procedura di equiparazione deve comunque essere comunicata, a pena d'esclusione, entro la data di scadenza dell'avviso, di cui al successivo articolo 5;
 - 2.6 conoscenza a livello C1 del quadro comune di riferimento europeo per la conoscenza delle lingue straniere, della lingua veicolare nel Paese di destinazione. La dichiarazione dell'interessato può essere soggetta a verifica.

Art. 4 - Requisiti per la valutazione

Per la valutazione dei candidati si terrà conto:

1. di particolare e comprovata qualificazione professionale ed esperienza in materia di cooperazione allo sviluppo, con almeno 3 anni di servizio presso l'Agenzia e/o la DGCS, in materia di cooperazione.
2. delle attitudini e delle capacità professionali del singolo candidato; dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza; delle specifiche competenze organizzative possedute, delle esperienze maturate all'estero attinenti, purché attinenti al conferimento dell'incarico, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati. In particolare, si terrà conto di:
 - 2.1 precedenti di servizio presso l'Agenzia e/o la DGCS e/o altre pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento alle valutazioni periodiche sul servizio prestato in totale e presso le Sedi estere;
 - 2.2 elementi del curriculum complessivo, che evidenziano una particolare attitudine allo specifico incarico;
 - 2.3 conoscenza di lingue, diffuse o veicolari nel Paese di destinazione indicate nel bando. La dichiarazione dell'interessato può essere soggetta a verifica.

Art. 5 – Domanda di partecipazione

Coloro che intendano candidarsi devono presentare la domanda di partecipazione esclusivamente per **PEC** inderogabilmente entro le **12.00 del 2 marzo 2018**, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata agenzia.cooperazione@cert.esteri.it Le suddette istanze, che dovranno essere sottoscritte, dovranno contenere:

- dati anagrafici;
 - titoli di studio;
 - curriculum vitae predisposto secondo il modello europeo;
 - indicazione di eventuali altre lingue straniere conosciute;
 - dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà in carta semplice relativamente ai punti 1 e 2 del precedente articolo 3.
2. La mancanza di uno dei requisiti di cui all'articolo 3, commi 1 e 2, del presente avviso costituisce causa di esclusione dalla selezione. Parimenti costituiscono causa di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda o la sua incompletezza, il suo inoltro oltre i termini stabiliti dal presente articolo, la mancanza della dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà di cui al comma 1 del presente articolo e il mancato completamento del periodo minimo di permanenza all'estero da parte degli attuali titolari di sede.

Art. 6 – Commissione giudicatrice e svolgimento della selezione

1. Le candidature sono valutate da una commissione nominata con decreto del Direttore dell’Agenzia, ai sensi dell’art. 4.4 della delibera del Comitato congiunto n. 104 del 3 ottobre 2016.
2. La Commissione giudicatrice accerta l’idoneità dei candidati previa la verifica del possesso dei requisiti di ammissione di cui all’articolo 3, commi 1 e 2, sulla base della sola documentazione presentata a corredo della domanda e senza l’elaborazione di una graduatoria di merito.
3. Per tutte le posizioni, a parità di altri requisiti, si applica inderogabilmente il principio di rotazione degli incarichi.
4. Sono attivamente promosse le pari opportunità tra uomo e donna. A parità di altri requisiti, è preferito il candidato del genere meno rappresentato.
5. Al termine della valutazione dei titoli, la commissione redige l’elenco dei candidati idonei.
6. La commissione esprime un giudizio complessivo su ciascun candidato, senza attribuzione di punteggi né elaborazione di una graduatoria di merito. Sulla base di detto giudizio, la Commissione formula al direttore una motivata proposta di non oltre tre nominativi per ciascuna sede estera, indicando le caratteristiche professionali salienti per ciascuno dei candidati.
7. Il giudizio di merito nella formulazione della ristretta rosa di candidati rientra nella sfera di discrezionalità della Commissione.

Art. 7 - Durata dell’incarico

L’incarico, ai sensi dell’art. 17, comma 8, della legge 125/2014 ha durata biennale ed è rinnovabile una sola volta. Il direttore può disporre in ogni momento la revoca dell’incarico per inosservanza delle direttive generali e per i risultati negativi rispetto agli obiettivi assegnati.

Art. 8 - Cause di inconferibilità

All’atto del conferimento dell’incarico di cui sopra, il candidato prescelto dovrà fornire dichiarazione sostitutiva con la quale attesti di non trovarsi in una delle situazioni descritte dall’articolo 20, del Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico”.

Art. 9 - Disposizioni finali

1. L’invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva costituisce atto di implicita accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso. Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

L’Agenzia si riserva di non dare corso alla procedura in oggetto o di differirla nel tempo senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.