

AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con Delibera n. 91 del 10/07/17

1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).

1.2. **Profilo ricercato:** Esperto in Sviluppo Imprenditoriale e di Genere per il Programma: Contributo Italiano al Women Entrepreneurship Development Program, AID 10632

1.3. **Paese:** Etiopia

1.4. **Durata incarico:** Missioni di massimo 120 giorni, per un massimo di 8 mesi nell'arco di 12, fino a fine progetto

1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell'iniziativa:** SI

1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 30 giorni dalla data pubblicazione.

1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** aprile 2018

1.8. **Tipologia di incarico:** Assistenza tecnica e monitoraggio

DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA')

L'Iniziativa "Women Entrepreneurship Development Program (WEDP)", finanziata da Banca Mondiale, DFID, Canada e Giappone, mira ad aumentare il fatturato e la forza lavoro impiegata dalle micro e piccole imprese femminili nelle zone urbane e peri-urbane delle 6 principali città Etiopiche: Addis Abeba, Dire Dawa, Mekelle (capitale del Tigray), Hawassa (capitale della SNNPR), Bahir Dar (capitale dell'Amara) e Adama (capitale dell'Oromia). Questo è ottenuto tramite due componenti progettuali: 1) la diffusione di strumenti finanziari specifici mirati ai bisogni delle beneficiarie e la fornitura di liquidità attraverso una linea di credito per istituzioni di microfinanza dedicata a imprese femminili e gestita dalla Development Bank of Ethiopia; 2) lo sviluppo di capacità imprenditoriali e tecniche delle beneficiarie e di capacità operative e di valutazione e gestione del rischio degli istituti di microfinanza coinvolti.

Il Comitato Direzionale del 24.07.2015 ha approvato, con Parere n. 13, un contributo a credito d'aiuto per l'Iniziativa in oggetto pari a Euro 15.000.000, destinato alla linea di microcredito gestita dalla Development Bank of Ethiopia (punto 1) del paragrafo precedente). Tali fondi, erogati a gennaio 2018, saranno allocati secondo criteri stabiliti da tutti i donatori a istituti di microfinanza, che dovranno a loro volta erogare prestiti a micro e piccole imprese femminili a condizioni di mercato, sulla base delle loro procedure di analisi e valutazione del rischio di credito.

L'iniziativa, avviata nel 2013 da Banca Mondiale, cui spetta la supervisione e il coordinamento generale di tutte le componenti progettuali, è stata prolungata fino al 2019 con l'ingresso dei nuovi donatori, Italia e Giappone.

TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede è richiesta una figura di esperto che rapportandosi costantemente al Titolare della Sede estera dell'AICS di Addis Abeba sia in grado di:

1. Supervisionare e monitorare le strategie e il programma in tutti i suoi aspetti;
2. Assicurare il coordinamento con donatori, Governo, società civile e con le altre iniziative di sviluppo del settore privato finanziate dall'AICS in Etiopia;
3. Coordinare e monitorare il corretto svolgimento delle attività previste dal programma;
4. Mantenere i rapporti con Banca Mondiale, la Development Bank of Ethiopia (DBE) e partecipare agli organi di governo congiunto del Progetto, per assicurare le necessarie sinergie con le attività dell'intervento ed altre iniziative di sviluppo del settore privato presenti nel Paese;
5. Collaborare con le controparti operative dell'iniziativa (Banca Mondiale, DBE, Agenzia TVET, ecc) alla programmazione, organizzazione ed esecuzione delle attività previste;
6. Predisporre documenti, rapporti tecnici e finanziari periodici relativi alle attività svolte agli uffici AICS predisposti;
7. Assicurare la realizzazione di studi e l'introduzione di strumenti finanziari innovativi per il panorama etiopico nell'ambito dell'iniziativa.
8. Assistere l'AICS Addis Abeba per il coordinamento delle altre iniziative di settore, fornendo i necessari input tecnici quando necessario.

1.9. Compenso

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

1.10. Divieto di esercitare altre attività

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

2.1 Titolo di studio

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in ambito economico, finanziario o ambiti affini al settore d'intervento dell'iniziativa.

Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.4 Esperienza professionale

2.4.1 Esperienza professionale di almeno 5 anni in sviluppo del settore privato, sviluppo imprenditoriale, microfinanza e/o accesso al credito.

2.4.2 Esperienza professionale di almeno 2 anni in paesi in via di sviluppo.

2.4.3 Un giudizio di “insufficiente” oppure il non rinnovo o l’interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l’esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

2.5 Altri requisiti (ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017)

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell’invio in missione.

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell’Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l’espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell’ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L’Amministrazione si riserva di verificare, pena l’esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell’Agenzia.

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell’ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Esperienza professionale nel settore della promozione della parità di genere e dell'imprenditoria femminile nei PVS.
- b) Esperienza professionale in Africa Sub-Sahariana.
- c) Master di secondo livello; dottorato di ricerca

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia sono ammissibili.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo candidature.missioni@pec.aics.gov.it allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;

- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: "Etiopia - Contributo Italiano al Women Entrepreneurship Development Program Aid 10632 profilo ricercato Esperto in Sviluppo Imprenditoriale e di Genere", perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziati dal candidato.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

- *Competenze accademiche* - max. 7 punti, assegnati con i seguenti criteri: Master di secondo livello 3 punti; Dottorato di ricerca 4 punti.
- *Competenze linguistiche* - max. 6 punti, assegnati con i seguenti criteri: Inglese livello C1 3 punti; Inglese livello C2 6 punti.
- *Esperienza professionale* - max. 32 punti, assegnati con i seguenti criteri: rilevanza e durata.
- *Requisiti preferenziali* - max. 25 punti, assegnati con il seguente criterio:
 - Esperienza professionale nel settore della promozione della parità di genere e dell'imprenditoria femminile nei PVS: max 16 punti tenendo conto di rilevanza e durata.
 - Esperienza professionale in Africa Sub-Sahariana: max 9 punti tenendo conto di rilevanza e durata.

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio aggiuntivo per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.

I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: http://www.aics.gov.it/?page_id=8828.

8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.