

AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con Delibera n. 91 del 10/07/2017

1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

- 1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).
- 1.2. **Profilo ricercato:** Esperto in gestione di programmi di cooperazione nel settore dello sviluppo umano – Coordinatore per l'iniziativa “Enhancing Higher Learning Technical Institutions in Tanzania to Contribute in Achieving Sustainable Development Goals” - AID 011385.
- 1.3. **Paese:** Tanzania
- 1.4. **Durata incarico:** 12 mesi
- 1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell'iniziativa:** SI
- 1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 15 giorni dalla data di pubblicazione.
- 1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** maggio/giugno 2018
- 1.8. **Tipologia di incarico:** Coordinamento, gestione, assistenza tecnica e monitoraggio.

DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA

(CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITÀ)

L'iniziativa “Enhancing Higher Learning Technical Institutions in Tanzania to Contribute in Achieving Sustainable Development Goals” prevede un credito di aiuto a favore del Governo della Repubblica Unita della Tanzania per un massimo di € 19.790.400,00 e una durata complessiva di 5 anni. Questa iniziativa rappresenta la seconda fase del progetto “Tanzania Education Labour Market Survey –TELMS” che è stato finanziato a dono dal Governo italiano ed ha avuto come obiettivo l'incremento dell'accesso all'istruzione scientifica e tecnologica ed il miglioramento della qualità dell'insegnamento e dell'apprendimento.

Le prospettive di crescita economica e sociale della Tanzania sono limitate dalla carenza di laureati, diplomati e tecnici specializzati in discipline ingegneristiche, scientifiche e tecnologiche. Vi è, dunque, l'esigenza di migliorare la qualità dell'istruzione tecnica, fornendo agli studenti competenze e conoscenze aggiornate rispetto a tecnologie in continua evoluzione ed in linea con la domanda di competenze del sistema produttivo. Questa esigenza è particolarmente avvertita nei settori: tutela dell'ambiente e del patrimonio storico e culturale, fonti di energia sostenibile, modernizzazione e valorizzazione della produzione agricola e zootecnica.

La strategia del progetto è orientata a rispondere a questi problemi, articolandosi come segue.

Obiettivo generale: contribuire alla riduzione della povertà, al rafforzamento del capitale umano e alla crescita sostenibile della Tanzania attraverso il potenziamento degli Istituti superiori di tecnologia e favorendo il loro raccordo con il mondo del lavoro e l'innovazione tecnologica.

Obiettivi specifici:

- 1) contribuire alla diffusione di capacità e spirito imprenditoriali, favorendo lo sviluppo di istituzioni accademiche in cui vengano promosse l'innovazione, la ricerca e la creazione di impresa: creazione di Centri per l'Imprenditorialità, l'Innovazione e il Trasferimento di Tecnologie (CEITT), comprendenti corsi di formazione imprenditoriale, incubatore per start up e laboratori per l'innovazione;
- 2) contribuire a ridurre la disoccupazione giovanile del paese attraverso nuove opportunità di formazione professionale in settori rilevanti per il contesto locale: creazione di programmi di formazione professionale nei campi dell'energia, ingegneria civile, turismo e agricoltura;
- 3) contribuire alla rivitalizzazione del settore della lavorazione del cuoio e calzaturiero offrendo nuove opportunità di formazione di maestranze altamente specializzate;
- 4) contribuire allo sviluppo di energie sostenibili come misura per promuovere lo sviluppo sociale ed economico, espandendo e qualificando le opportunità formative nel campo delle tecnologie per lo sfruttamento di fonti di energia rinnovabili;

5) contribuire alla protezione e alla conservazione dell'ambiente nel Paese (compresa la conservazione del patrimonio storico e culturale), attraverso l'incremento e la qualificazione di attività formative e sostenendo la ricerca sulle tecnologie eco-compatibili in settori di interesse socio-economico (adattamento ai mutamenti climatici, irrigazione, smaltimento rifiuti): nuovi curricula per programmi di formazione nelle tecnologie per la tutela e conservazione dell'ambiente; realizzazione di infrastrutture per la ricerca sulle tecnologie eco-compatibili in settori di interesse socio-economico.

TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di esperto che, secondo gli indirizzi del Titolare della Sede Estera AICS di Nairobi, sia in grado di:

- coordinare e monitorare il programma in tutti i suoi aspetti garantendo il corretto svolgimento delle attività previste;
- assicurare il coordinamento con i donatori, le agenzie e tutti gli attori impegnati nel settore dell'Istruzione, Development Partner Group (DPG) Education, ed, in particolare, nell'erogazione di servizi di formazione tecnico-professionale;
- fornire assistenza tecnica alle Parti coinvolte, in particolare per la preparazione delle varie componenti di programma e/o per la preparazione dei piani settoriali;
- effettuare una costante raccolta dati sulle attività del programma e sugli indicatori di processo, di progresso e d'impatto;
- inviare relazioni tecniche e finanziarie periodiche sull'andamento del programma agli uffici AICS preposti per consentire l'approvazione di tutti gli atti previsti nell'Accordo;
- organizzare delle riunioni annuali di valutazione congiunta.

1.9. Compenso:

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

1.10. Divieto di esercitare altre attività:

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

2.1 Titolo di studio:

Diploma di Laurea (Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in Pedagogia, Scienze della Formazione, Lettere e Filosofia, Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio o ambiti affini al settore d'intervento dell'iniziativa.

Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

2.2 Lingue straniere:

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua

inglese scritta e orale almeno al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

2.3 Esperienze informatiche:

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici, in particolare del pacchetto MS Office.

2.4 Esperienza professionale:

2.4.1 Esperienza professionale di almeno **5 anni** in paesi in via di sviluppo o comunque in iniziative di cooperazione allo sviluppo presso donatori internazionali (bilaterali o multilaterali).

2.4.2 Esperienza professionale di almeno **3 anni** nella gestione di progetti di sviluppo umano.

2.4.3 Un giudizio di “insufficiente” oppure il non rinnovo o l’interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l’esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

2.5 Altri requisiti (ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017)

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell’invio in missione.

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell’Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l’espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia.

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Esperienza professionale nel settore dell'educazione, vocational training e formazione tecnica e manageriale nei PVS maturata nell'arco degli ultimi 10 anni;
- b) Esperienza in attività di cooperazione allo sviluppo in Africa Orientale maturata nell'arco degli ultimi 10 anni;
- c) Master di secondo livello; dottorato di ricerca e pubblicazioni attinenti il profilo richiesto.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia sono ammissibili.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo candidature.missioni@pec.aics.gov.it allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO http://www.aics.gov.it/?page_id=3852**;
 - Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;
 - Scansione del documento d'identità valido.
- 4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: **TANZANIA – Enhancing Higher Learning Technical Institutions in Tanzania to Contribute in Achieving Sustainable Development Goals – AID 011385 – Profilo ricercato Esperto in gestione di programmi di cooperazione nel settore dello sviluppo umano – Coordinatore**, perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.
- 4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.
- 4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale.
- 4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.
- 4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.
- 4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziati dal candidato.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

- *Competenze accademiche* - max. **5** punti, assegnati con i seguenti criteri:

➤ max. 3 punti per dottorati di ricerca e master di II livello seguenti alla laurea magistrale / specialistica, in settori affini, sarà assegnato 1 punto per ogni anno di formazione;

➤ max. 2 punti per pubblicazioni rilevanti rispetto alle tematiche del programma.

- *Competenze linguistiche* – max. **5** punti assegnati con i seguenti criteri:

➤ 2,5 punti per conoscenza della lingua inglese di livello C1,

➤ 5 punti per conoscenza della lingua inglese di livello C2.

- *Esperienza professionale* - max. **24** punti, assegnati con i seguenti criteri: rilevanza e durata.

- *Requisiti preferenziali* - max. **36** punti, assegnati con il seguente criterio:

➤ esperienza professionale nel settore dell'educazione, vocational training e formazione tecnica e manageriale nei PVS nell'arco degli ultimi 10 anni: max 16 punti, tenendo conto di rilevanza e durata;

➤ esperienza in attività di cooperazione allo sviluppo in Africa Orientale, nell'arco degli ultimi 10 anni: max 20 punti, tenendo conto di rilevanza e durata.

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio addizionale per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e in inglese ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.

I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: http://www.aics.gov.it/?page_id=8828.

8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.