

# AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con Delibera n. 91 del 10/07/2017

## 1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

- 1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).
- 1.2. **Profilo ricercato:** Esperto in politiche ed efficacia dello sviluppo per il Programma “Ushirikiano kwa maendeleo bora (UMABO) cooperazione per uno sviluppo migliore - AID 11061”.
- 1.3. **Paese:** Tanzania
- 1.4. **Durata incarico:** Missioni inferiori a 120gg/cadauna per un massimo di 8 mesi nell'arco di un anno
- 1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell'iniziativa:** SI
- 1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 15 giorni dalla data pubblicazione.
- 1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** maggio/giugno 2018
- 1.8. **Tipologia di incarico:** coordinamento e monitoraggio

### DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITÀ)

L'iniziativa AID 11061 UMABO, rifinanziata per il 2018, ha consentito nel 2017 alla Sede AICS di Nairobi di perseguire, nella formulazione di nuove iniziative, i principi dell'efficacia dello sviluppo e i motivi ispiratori della Legge 125/2014, come pure di avviare un percorso di razionalizzazione dei fondi in gestione diretta legati ad iniziative avviate nel quadro della Legge 49/1987.

L'obiettivo generale del progetto è di migliorare la rispondenza delle attività dell'AICS nei Paesi di competenza agli standard stabiliti per la Cooperazione allo Sviluppo Efficace (*Effective Development Cooperation*). In particolare, le attività di monitoraggio e coordinamento, includendo il più possibile i diversi attori del partenariato per lo sviluppo, contribuiscono ad aumentare il coinvolgimento del “Sistema Italia di cooperazione” nella Regione.

L'obiettivo specifico è assicurare il necessario sostegno, attraverso una puntuale azione di gestione, assistenza tecnica, monitoraggio e visibilità, al complesso degli interventi di cooperazione nei Paesi di competenza della Sede AICS di Nairobi

### TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di esperto che sia in grado di:

- Partecipare ai tavoli di coordinamento dei donatori garantendo l'attuazione dei principi internazionali sull'efficacia della cooperazione allo sviluppo, in particolare in ambito UE;
- Collaborare nel monitoraggio dei progetti finanziati da AICS in Tanzania nell'ottica dell'armonizzazione degli aiuti allo sviluppo;
- Fornire Assistenza Tecnica nella presentazione di nuove proposte di finanziamento, di varianti di iniziative "in itinere", assicurandone l'allineamento ai documenti strategici del Paese;
- Redigere rapporti, documenti amministrativi e corrispondenza in relazione alle iniziative in corso;
- Comunicare al Governo locale i dati sui fondi a dono e a credito stanziati da MAECI e dall'AICS per la Tanzania attraverso le piattaforme preposte;
- Mantenere un dialogo con le OSC e con gli altri attori di sviluppo provenienti dall'Italia e attivi in Tanzania, promuovendo e favorendo nuove collaborazioni, partenariati anche con organismi multilaterali ed eventualmente altri donatori;
- Collaborare alla elaborazione di elementi d'indirizzo per la strategia della Cooperazione Italiana nel Paese;
- Curare la comunicazione e la visibilità della cooperazione italiana;
- Fornire supporto tecnico al Capo Missione e al Titolare della Sede AICS di Nairobi qualora necessario per ogni altra esigenza connessa alle politiche di sviluppo e all'attuazione dei progetti di cooperazione.

#### **1.9. Compenso:**

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

#### **1.10. Divieto di esercitare altre attività:**

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

## 2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

### 2.1 Titolo di studio:

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche. Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca [www.miur.it](http://www.miur.it).

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

### 2.2 Lingue straniere:

2.2.1 Conoscenza della lingua italiana scritta e orale non inferiore al livello C2 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER);

2.2.2. Conoscenza della lingua inglese scritta ed orale non inferiore al livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER);

### 2.3 Esperienze informatiche:

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

### 2.4 Esperienza professionale:

2.4.1 Esperienza professionale di almeno **5 anni** in progetti di cooperazione, di cui almeno **2 anni** in iniziative di cooperazione allo sviluppo presso donatori internazionali (bilaterali o multilaterali).

2.4.2 Un giudizio di “insufficiente” oppure il non rinnovo o l'interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l'esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

### 2.5 Altri requisiti **(ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017)**

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell'invio in missione.

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come

lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell'Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l'espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia.

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

### **3. REQUISITI PREFERENZIALI**

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Esperienza nel settore dell'efficacia dello sviluppo presso donatori bilaterali nell'arco degli ultimi dieci anni;
- b) Esperienza in attività di cooperazione allo sviluppo in Africa Orientale nell'arco degli ultimi dieci anni;
- c) Master di secondo livello; dottorato di ricerca e pubblicazioni attinenti al profilo richiesto.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia sono ammissibili.

### **4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo [candidature.missioni@pec.aics.gov.it](mailto:candidature.missioni@pec.aics.gov.it) allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE**

NEL SITO [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=3852](http://www.aics.gov.it/?page_id=3852);

- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=3852](http://www.aics.gov.it/?page_id=3852);

- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;

- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: **TANZANIA- Ushirikiano kwa maendeleo bora (UMABO) cooperazione per uno sviluppo migliore -AID 11061. Profilo ricercato "Esperto in politiche ed efficacia dello sviluppo"**, perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziati dal candidato.

## **5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.**

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della

domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

- *Competenze accademiche* - max. **5** punti, assegnati con i seguenti criteri:

➤ max. 3 punti per master di secondo livello e dottorato di ricerca attinenti al profilo richiesto; sarà assegnato 1 punto per ogni anno di formazione;

➤ max. 2 punti per pubblicazioni rilevanti rispetto alle tematiche del programma.

- *Competenze linguistiche* – max. **5** punti assegnati con i seguenti criteri:

➤ 2,5 punti per conoscenza della lingua inglese di livello C1,

➤ 5 punti per conoscenza della lingua inglese di livello C2.

- *Esperienza professionale* - max. **24** punti, assegnati con i seguenti criteri: rilevanza e durata

- *Requisiti preferenziali* - max. **36** punti, assegnati con il seguente criterio:

➤ Esperienza nel settore dell'efficacia dello sviluppo presso donatori bilaterali, nell'arco degli ultimi dieci anni – max 18 punti, tenendo conto di rilevanza e durata;

➤ Esperienza in attività di cooperazione allo sviluppo in Africa Orientale, nell'arco degli ultimi dieci anni – max 18 punti, tenendo conto di rilevanza e durata.

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio aggiuntivo per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e in inglese ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

**Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.**

**I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).**

## **7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=8828](http://www.aics.gov.it/?page_id=8828).

## **8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO**

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.