

# AVVISO DI SELEZIONE PER CONFERIMENTO DI CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

## 1. DESCRIZIONE DEL CONTRATTO

1.1. **Soggetto richiedente:** Ufficio AICS di Amman.

1.2. **Profilo ricercato:** Esperto in Monitoraggio e Valutazione - “FONDO UNICO PER L’ASSISTENZA TECNICA AL PROGRAMMA DI COOPERAZIONE” – AID 011213.

1.3. **Paese:** Giordania.

1.4. **Durata del contratto:** 12 mesi

1.5. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito web dell’AICS e su quello dell’Ambasciata d’Italia ad Amman.

1.6. **Data prevista di entrata in servizio:** Ottobre 2018

1.7. **Tipologia di attività:** Esperto in Monitoraggio e Valutazione

### DESCRIZIONE SINTETICA DELL’INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA’)

#### **Obiettivo Generale:**

Contribuire allo sviluppo sostenibile, alla riduzione della povertà, al miglioramento delle condizioni di vita, sicurezza e salute delle popolazioni beneficiarie delle iniziative di competenza della Cooperazione Italiana in Giordania.

#### **Obiettivo Specifico:**

Attuazione della programmazione Paese ed erogazione dei servizi di assistenza tecnica funzionali alla corretta realizzazione delle iniziative di cooperazione in Giordania.

#### **Descrizione:**

La presente iniziativa è destinata a coprire i costi dell’assistenza tecnica e dei servizi necessari allo svolgimento delle attività di cooperazione in Giordania. Riguarda pertanto la realizzazione delle iniziative di cooperazione in corso e di preparazione di quelle inserite nella programmazione 2017 e degli anni successivi, già comprese nel Memorandum of Understanding.

## TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'ATTIVITA' DA SVOLGERE

In conformità con quanto precede, è richiesta una figura di esperto in monitoraggio e valutazione che, sotto la supervisione del Titolare della Sede AICS di Amman, svolgerà le attività di seguito elencate:

- Supporta la sede nella revisione dei budget delle iniziative al fine di allocare risorse finanziarie adeguate per le valutazioni in itinere, valutazioni finali ed eventuali studi speciali (need assessments, etc.).
- Collabora alla redazione del “*Mission Performance Monitoring Plan*” della Sede di Amman compresa l’analisi della validità delle informazioni e degli indicatori che faranno parte del documento.
- Assiste i Project Manager nell’identificare i metodi di raccolta dei dati per il monitoraggio e la valutazione delle performance dei partner che implementano i programmi (OI, ONG, ecc.) e per il monitoraggio e la valutazione dei programmi nel loro complesso.
- Supporta il direttore della Sede di Amman nella revisione periodica dei progressi ottenuti per il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo da parte della Sede.
- Fornisce assistenza al team della sede di Amman nelle attività di valutazione e monitoraggio delle iniziative.
- Supporta la sede AICS di Amman nell’analizzare le performance dell’ufficio, pianificare e gestire le valutazioni e assistere il direttore nella gestione delle informazioni per il processo decisionale e l’allocazione delle risorse.
- Definisce un set di indicatori e di “benchmark” quantitativi, volti a monitorare e a valutare l’impatto sui beneficiari dei programmi della Cooperazione Italiana in Giordania ed in Iraq; predispone i relativi strumenti per il monitoraggio e la valutazione, organizzando cicli formativi sul loro utilizzo.
- Predispone rapporti di avanzamento e di analisi quantitativa sui risultati raggiunti dai programmi di cooperazione e sulle “success stories/lessons learnt”, elaborando e interpretando i dati quantitativi raccolti in fase di monitoraggio e valutazione.
- In un’ottica di complementarità, favorisce la creazione di proficue sinergie tra i programmi in corso e le ulteriori iniziative promosse dalla Sede Estera AICS Amman.

### **1.8. Compenso**

Adeguate ad esperienza e capacità del candidato vincitore e commisurate alle retribuzioni riconosciute congrue ed ammissibili per attività analoghe presso l’AICS di Amman.

## **1.9. Divieto di esercitare altre attività**

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale dei suoi compiti e non può esercitare alcuna altra attività professionale per il periodo di svolgimento del contratto. Il titolare della sede estera si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato da parte del soggetto selezionato.

Il titolare di sede estera può recedere dal contratto in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che ne giustifichino l'interruzione.

## **2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

### **2.1. Titolo di studio**

Diploma di Laurea vecchio ordinamento (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in Scienze dell'Economia o Scienze sociali. Altre lauree di pari livello potranno comunque essere prese in considerazione se accompagnate da esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca [www.miur.it](http://www.miur.it).

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

Anni dal conseguimento della laurea – minimo richiesto: 10 anni.

### **2.2. Lingue straniere**

2.2.1. Oltre alla conoscenza della lingua italiana, la conoscenza della lingua inglese, scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

### **2.3. Esperienze informatiche**

2.3.1. Conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici, in particolare del pacchetto MS Office.

### **2.4. Esperienza professionale**

2.4.1. Esperienza professionale di almeno 5 anni in programmi di cooperazione allo sviluppo.

2.4.2 Esperienza professionale di almeno 3 anni in qualità di Esperto di Monitoraggio e Valutazione di programmi di cooperazione internazionale.

2.4.3. Un giudizio “insufficiente” nella valutazione del servizio prestato, di cui al punto 1, l’interruzione anticipata di un precedente contratto di qualsiasi durata per fatto imputabile al prestatore di lavoro, comportano l’esclusione dalla possibilità di ottenere una proroga e di sottoscrivere un contratto per i tre anni successivi.

## **2.5 Altri requisiti (va utilizzato il modello di certificazione allegato)**

2.5.1. Fatta salva l’applicazione di specifiche e più rigorose norme ordinamentali locali relative al collocamento a riposo, età non superiore ai 67 anni al momento della sottoscrizione del contratto.

2.5.2. Cittadinanza italiana o straniera. Ove ritenuto necessario, la residenza permanente nel Paese di riferimento.

2.5.3. Idoneità fisica all’impiego.

2.5.4. Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.5. Non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all’estero.

2.5.6. Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all’estero.

2.5.7. Non essere soggetto agli obblighi di leva.

2.5.8. Avere conseguito il titolo di studio richiesto dall’avviso di selezione.

2.5.9. Avere acquisito le esperienze professionali richieste dall’avviso di selezione, per almeno 3 anni dopo il conseguimento della laurea, nel settore di riferimento.

2.5.10. Avere un’ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta e di una seconda lingua, preferibilmente l’italiano, la conoscenza della lingua locale verrà considerata un requisito preferenziale.

2.5.11. Conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

## **3. REQUISITI PREFERENZIALI**

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- Specializzazione post-laurea (master, dottorato) nel settore oggetto del bando.
- Redazione di rapporti analitici utilizzando metodologie di analisi quantitativa

- Esperienze di collaborazione con agenzie multilaterali delle Nazioni Unite con incarichi rilevanti per il settore d'interesse del presente avviso

#### 4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1. Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate per via telematica, con messaggio di posta elettronica, preferibilmente certificata (PEC), da inviare all'indirizzo della Sede Estera AICS Amman ([segreteria.amman@aics.gov.it](mailto:segreteria.amman@aics.gov.it)), oppure con altre modalità idonee a comprovare l'avvenuto invio e ricezione allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto;
- Dichiarazione, datata e sottoscritta, dei requisiti richiesti;
- Scansione del documento d'identità valido;
- passaporto europeo delle lingue.

4.2. Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: <<***Esperto in Monitoraggio e Valutazione per il Programma: "FONDO UNICO PER L'ASSISTENZA TECNICA AL PROGRAMMA DI COOPERAZIONE" – AID 011213***>>- perverranno tramite messaggio di posta elettronica o altra idonea modalità indicata nel bando entro il termine fissato per la scadenza.

4.3. Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4. Si raccomanda la massima precisione nell'indicare la qualifica professionale e i periodi di ciascuna esperienza professionale.

4.5. I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti richiesti devono essere dichiarati con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono oggetto di verifiche, anche a campione, da parte della sede locale AICS. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'AICS procede secondo le disposizioni previste dall'ordinamento locale.

4.6. Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

#### 5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, il titolare di sede estera, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle

candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione o con altro idoneo strumento di comunicazione idoneo a comprovare l'avvenuto invio.

Successivamente, una Commissione nominata dal titolare di sede estera valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

1. Competenze accademiche - max. 5 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- 1 punto per ogni anno dal conseguimento della Laurea che ecceda il requisito minimo dei 5 anni;

2. Competenze linguistiche - max. 5 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- 2,5 punti per conoscenza della lingua inglese a livello C1;
- 5 punti per la conoscenza della lingua inglese a livello C2.

3. Esperienza professionale - max. 30 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- 2,5 punti per ogni (6) sei mesi di esperienza professionale in programmi di cooperazione allo sviluppo che eccedono il requisito minimo richiesto dei 5 anni
- 2,5 punti per ogni (6) sei mesi di esperienza professionale in qualità di Esperto di Monitoraggio e Valutazione di programmi di cooperazione internazionale che eccedono il requisito minimo richiesto di 3 anni

4. Requisiti preferenziali - max 30 punti assegnati con il seguente criterio:

- Max 10 punti per specializzazioni post-laurea nel settore delle metodologie e delle tecniche di monitoraggio e valutazione – comprovate da adeguata certificazione - attribuiti con i seguenti criteri: Dottorato specifico nel settore d'interesse (5) punti; Master di secondo livello (3) e corsi di specializzazione 1 punto per ogni corso della durata non inferiore alle 8 settimane;
- Max 5 punti per esperienza nella redazione di rapporti analitici utilizzando metodologie di analisi quantitativa
- 2.5 punto per ogni (6) mesi di esperienza professionale in ambito delle agenzie multilaterali delle Nazioni Unite con incarichi rilevanti per il settore d'interesse del presente avviso

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio addizionale per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede AICS di Amman, anche mediante collegamento Skype. Il colloquio si svolge in italiano ed in inglese ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'attività richiesta, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'attività da svolgere. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda o con altre modalità idonee a comprovare l'avvenuto invio e ricezione. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC o altra modalità idonea a comprovare l'avvenuto invio e ricezione. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS e su quello della Ambasciata d'Italia ad Amman. I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno nella Banca Dati Centralizzata.

## **7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia:  
[http://www.aics.gov.it/?page\\_id=8828](http://www.aics.gov.it/?page_id=8828)

## **8. VALUTAZIONE DELL'ATTIVITA' SVOLTA**

Entro e non oltre 15 giorni dal termine del contratto, il prestatore di lavoro redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del titolare di sede estera.

Il titolare di sede estera valuta la relazione e la trasmette, unitamente alla propria valutazione, all'Unità Centrale incaricata della conservazione della Banca Dati Centralizzata.

Il Titolare della Sede AICS Amman



---

Michele Morana



## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto ....., nato a ..... il ....., residente a ....., in via ....., C.F. ...., consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

Con riferimento all'**AVVISO PUBBLICO** per

### DICHIARA

1.1 Di avere un'età non superiore ai 67 anni al momento della sottoscrizione del contratto.

1.2 Di essere cittadino italiano/straniero/residente permanente in .....(Paese di riferimento).

1.3 Di essere idoneo all'impiego.

1.4 Di godere dei diritti civili e politici.

1.5 Di non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero.

1.6 Di non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.

1.7 Di non essere soggetto agli obblighi di leva.

1.8 Di aver conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione.

1.9 Di avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione per almeno 3 anni dopo il conseguimento della laurea, nel settore di riferimento.

1.10 Di avere un'ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta e della lingua ..... (seconda lingua, preferibilmente l'italiano).

1.11 Di avere ..... conoscenza della lingua locale.

1.12 Di avere conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

Data,.....

**Il Dichiarante**

.....