

# AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n. 156 del 23/12/2016 e successive modifiche apportate con Delibera Comitato Congiunto n. 91 del 10/07/2017

## 1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

- 1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).
- 1.2. **Profilo ricercato:** Esperto/a in Inclusione sociale e rafforzamento di gruppi vulnerabili, per il Programma “SUDAN – TADMEEN: Inclusione sociale, sviluppo del capitale umano e protezione di gruppi vulnerabili all’interno delle comunità di migranti, di rifugiati e ospitanti”, AID n. 11113.
- 1.3. **Paese:** Sudan
- 1.4. **Durata incarico:** Missioni di massimo 119 giorni.
- 1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell’iniziativa:** SI
- 1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 15 giorni dalla data pubblicazione.
- 1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** ottobre/novembre 2018
- 1.8. **Tipologia di incarico:** programmazione, gestione, assistenza tecnica, monitoraggio e coordinamento programmi multilaterali.

## DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA')

L’iniziativa ha come oggetto principale la promozione di modelli di governance inclusiva finalizzati alla tutela dei diritti e alla protezione sociale di gruppi vulnerabili e discriminati appartenenti a comunità migranti e ospitanti negli Stati di Khartoum e del Red Sea.

Il programma si propone di promuovere l’inclusione sociale di gruppi particolarmente vulnerabili – minori, donne in difficoltà, e persone con disabilità – appartenenti sia alle comunità ospitanti che migranti e rifugiati, sostenendo lo sviluppo del capitale umano di tali fasce, promuovendo l’equo accesso a beni e servizi e accrescendo la loro resilienza. Ciò verrà fatto sia intervenendo sul piano della governance, grazie all’assistenza tecnica volta allo sviluppo di strategie e piani di azioni settoriali, sia attraverso attività di riduzione della povertà e di contrasto dello stigma sociale mediante attività di advocacy volte a produrre un cambiamento socio-culturale nel riconoscimento

di tali gruppi. L'iniziativa si inserisce nel settore dello sviluppo sociale ed umano e adotta un approccio al tema della migrazione incentrato sullo "sviluppo", approccio che comporta interventi incardinati su tre dimensioni: riduzione della povertà, promozione di una crescita condivisa e protezione dei diritti umani. Tale logica, comporta, da un lato, soluzioni volte a ridurre gli impatti del fenomeno migratorio sulle condizioni di vita delle comunità ospitanti, dall'altro interventi volti ad accrescere la resilienza delle comunità migranti e favorirne un'integrazione pacifica nel territorio

Beneficiari diretti dell'iniziativa saranno 7.400, tra cui minori a rischio (migranti non accompagnati, abbandonati, in strada o senza dimora, sottoposti a provvedimenti giudiziari o in contatto con la giustizia), donne in difficoltà (che hanno subito violenza di genere, che soffrono le conseguenze legate alle mutilazioni genitali (MGF), divorziate, abbandonate, vittime di trafficking, in condizioni di estrema povertà e marginalità, ecc.) e persone con disabilità (fisica e mentale, con difficoltà di accesso ai servizi pubblici e al mondo del lavoro). L'iniziativa sarà localizzata negli Stati di Khartoum e del Red Sea, dove sono già in corso programmi in gestione diretta dell'AICS. I beneficiari indiretti dell'iniziativa sono costituiti dalla popolazione degli Stati di Khartoum e di Red Sea (circa 6,5 milioni), come conseguenza dell'intervento di assistenza tecnica alle istituzioni federali e delle attività di advocacy e coinvolgimento comunitario.

#### TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di Esperto/a in inclusione sociale e rafforzamento di gruppi vulnerabili, con solida formazione accademica ed esperienze di ricerca in discipline politico-sociali e che possa garantire rapporti costanti con le altre agenzie di cooperazione, organizzazioni locali e internazionali impegnate nel paese nei settori migrazione, minori, genere e disabilità'.

Nello specifico, l'esperto/a dovrà essere in grado di:

- a. Gestire e coordinare le attività previste dal progetto in collaborazione con gli altri esperti settoriali AICS e con il personale in loco.
- b. Coordinare/condurre attività di ricerca e raccolta dati nei settori sviluppo sociale e diritti umani, in particolare sul tema dell'inclusione sociale dei gruppi vulnerabili, quali soprattutto minori e persone con disabilità', in collaborazione con istituzioni ed enti di ricerca locali.
- c. Fornire assistenza tecnica al Ministero della Sicurezza e dello Sviluppo Sociale nell'elaborazione, sviluppo e realizzazione di piani d'azione settoriali.
- d. Garantire il collegamento funzionale e amministrativo con la sede AICS di Khartoum e il coordinamento operativo con gli altri programmi finanziati dalla Cooperazione Italiana.
- e. Organizzare e monitorare l'efficienza e l'efficacia delle attività.
- f. Predispone rapporti di avanzamento del programma e assicurare una condivisione sistematica con gli attori istituzionali coinvolti.
- g. In un'ottica di complementarità, favorire la creazione di proficue sinergie tra il programma e le ulteriori iniziative promosse dalla Sede Estera AICS di Khartoum.
- h. Coadiuvare il Titolare della Sede Estera AICS di Khartoum nei contatti e nelle relazioni interne ed esterne al programma, nelle relazioni con le controparti istituzionali a tutti i livelli

interessati, nei rapporti con gli altri donatori e nella partecipazione alle attività di coordinamento e programmazione congiunta in ambito UE.

- i. Predisporre proposte progettuali relative a tematiche afferenti la promozione dei diritti umani e lo sviluppo sociale.
- j. Ogni altra attività necessaria al buon esito dell'iniziativa.

### 1.9. **Compenso**

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

### 1.10. **Divieto di esercitare altre attività**

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

## 2. **REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

### 2.1 **Titolo di studio**

Diploma di Laurea (o laurea Magistrale o Specialistica equivalenti) in **scienze politiche, scienze sociali, antropologia, sociologia, filosofia** o altre analoghe nell'area disciplinare umanistico-sociale.

Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca [www.miur.it](http://www.miur.it).

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

## 2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della **lingua inglese scritta e orale al livello C1** del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

## 2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

## 2.4 Esperienza professionale

2.4.1 Esperienza professionale di almeno 3 anni in gestione di programmi di cooperazione allo sviluppo nei settori: diritti umani, inclusione sociale, gruppi vulnerabili (persone con disabilità e minori);

2.4.2 Un giudizio di “insufficiente” oppure il non rinnovo o l’interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l’esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

## 2.5 Altri requisiti (ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017)

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell’invio in missione.

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell’Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l’espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell’ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L’Amministrazione si riserva di verificare, pena l’esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell’Agenzia.

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell’ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

### 3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a. Eventuali titoli accademici superiori (Master, Dottorato di ricerca, corsi avanzati, etc.) che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere.
- b. Dichiarata conoscenza delle procedure PRAG e conoscenza applicata delle norme su beni, servizi e appalti come da D.lgs. 50/2016.
- c. Esperienza applicata in elaborazione e avviamento di programmi finanziati dalla Commissione Europea.
- d. Dichiarata conoscenza del contesto culturale attraverso pregressa esperienza in progetti in ambito di sviluppo umano, sviluppo sociale e diritti umani nei paesi Arabi.
- e. Esperienza professionale in progetti di assistenza tecnica ad enti governativi nella elaborazione e realizzazione di piani d'azione per l'inclusione sociale delle persone con disabilità.
- f. Esperienza professionale presso DGCS/MAECI e/o AICS.
- g. Esperienza professionale presso le Organizzazioni Internazionali.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia sono ammissibili.

### 4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo [candidature.missioni@pec.aics.gov.it](mailto:candidature.missioni@pec.aics.gov.it) allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 – **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=3852](http://www.aics.gov.it/?page_id=3852)**;
- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=3852](http://www.aics.gov.it/?page_id=3852)**;
- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;
- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: "SUDAN – TADMEEN: Inclusione sociale, sviluppo del capitale umano e protezione di gruppi vulnerabili all'interno delle comunità di migranti, di rifugiati e ospitanti", AID n. 11113", perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

## 5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo **massimo di 70 punti**:

- *Competenze accademiche* – **max. 15 punti**, assegnati con i seguenti criteri:
  - 5 punti per possesso dei titoli di studio richiesti e lauree equipollenti.
  - Max 10 punti per titoli post laurea (8 punti per il titolo di Dottorato di ricerca, 2 punti per ogni altro titolo)
- *Competenze linguistiche* - **max. 5 punti**, assegnati con i seguenti criteri:
  - Per la lingua inglese, 5 punti per livello di conoscenza superiore a C1.
- *Esperienza professionale* - **max. 20 punti**, assegnati con i seguenti criteri:
  - Per l'esperienza professionale in gestione di programmi di cooperazione allo sviluppo nei settori dei diritti umani, inclusione sociale, gruppi vulnerabili (persone con disabilità e minori): 5 punti per ciascun anno di esperienza oltre ai 3 anni essenziali.
- *Requisiti preferenziali* - **max. 30 punti** assegnati con i seguenti criteri: 5 punti per ogni requisito preferenziale (dalla lettera b a g).

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio addizionale per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

**Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.**

**I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).**

## **7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=8828](http://www.aics.gov.it/?page_id=8828).

## **8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO**

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.