

AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con Delibera n. 91 del 10/07/17

1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

1.1 Ente richiedente: Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).

1.2 Profilo ricercato: ESPERTO/A JUNIOR IN DIALOGO STRATEGICO E INTERVENTI NEL CANALE MULTILATERALE per il programma “Sostegno all’Operatività della Sede di Kabul dell’Agenzia e alle Attività di Monitoraggio dei Programmi di Cooperazione” AID N. 11008.

1.3 Paese: AFGHANISTAN

1.4 Durata incarico: missioni di non più di 3 mesi ciascuna per un massimo di 10 mesi nell’arco di 12, fino a fine iniziativa.

1.5 Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell’iniziativa: SI

1.6 Data scadenza per la presentazione della candidatura: 15 giorni dalla data pubblicazione.

1.7 Data prevista di entrata in servizio: novembre 2018.

1.8 Tipologia di incarico: Supporto al Dialogo Governo/Donatori.

DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA

(CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI ED ATTIVITA’).

In linea con gli impegni assunti nel quadro del *Mutual Accountability Framework* (TMAF), adottato in occasione della Conferenza di Tokyo (2012) riformulato nel *Self-Reliance through Mutual Accountability Framework* (SMAF), e della successiva Conferenza di Bruxelles del 2016, l’AICS, tramite la propria Sede di Kabul, è impegnata ad allineare gli interventi finanziati dalla Cooperazione Italiana ai Programmi Prioritari Nazionali (NPPs) con modalità prevalentemente “on budget”, ma anche con interventi “off budget”, attraverso iniziative nei canali Bilaterali, Multilaterali, Multi-Bilaterali. Per quanto riguarda il Canale Multilaterale, l’AICS finanzia diversi programmi relativi al buon governo, in senso ampio, e a problematiche sociali in Afghanistan. Si tratta di contributi a dono erogati con differenti modalità di finanziamento, in particolare:

- a. Con partecipazioni a programmi multi-donatori realizzati dalle Organizzazioni Internazionali;
- b. Con contributi a istituzioni Multilaterali per la realizzazione d’interventi specifici;
- c. Progetti realizzati direttamente dall’AICS mediante fondi costituiti presso la Sede di Kabul (gestione diretta).

Inoltre, la nostra Cooperazione partecipa attivamente al dialogo governo/ donatori, al coordinamento tra questi ultimi e con gli organismi internazionali ed è membro degli *High Development Councils* su Infrastrutture e Sviluppo Urbano.

Il contributo della Cooperazione Italiana in Afghanistan riguarda principalmente i seguenti settori di intervento:

- Attività nel settore infrastrutture, con la riabilitazione della strada Kabul-Bamiyan, la costruzione della strada Herat- Chist-e-Sharif, l'adeguamento dell'aeroporto di Herat e la costruzione di strade rurali.
- Attività nel settore agricoltura e sviluppo rurale, con la partecipazione al III Programma di Solidarietà Nazionale e il supporto agli agricoltori nella provincial di Herat.
- Attività di microfinanza e supporto alla piccola e media impresa
- Attività nel settore sanitario, con la partecipazione al Programma Nazionale ed interventi finalizzati alla riduzione della mortalità materno-infantile e alla promozione della salute riproduttiva
- Attività a sostegno della tutela dei diritti della donna e alla promozione del suo ruolo nella società afghana.
- Attività di salvaguardia e valorizzazione del patrimonio culturale, principalmente nella provincia di Bamiyan e nella città di Herat.
- Attività a supporto del sistema giustizia e della *Governance*, con la partecipazione alle iniziative multi-donatore quali l'Afghanistan *Reconstruction* Trust Fund (ARTF), il *Citizen Charter*, il *Local Governance* (LOGO)

È quindi all'interno dell'iniziativa "Sostegno all'Operatività della Sede di Kabul dell'Agencia e alle attività di Monitoraggio dei Programmi di Cooperazione" AID N. 11008. “, che ha l'obiettivo generale di garantire il sostegno alle attività di cooperazione della sede AICS in Afghanistan, che l'Esperto/a in Dialogo Strategico e Interventi nel Canale Multilaterale, seguendo le disposizioni del Titolare della Sede, e in sinergia con i colleghi, fornirà assistenza nella supervisione delle attività settoriali, svolgendo funzioni di raccordo con gli organismi esecutori dei progetti finanziati dalla AICS, siano essi nazionali o internazionali.

TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede è richiesta una figura di Esperto/a Junior in Dialogo Strategico e Interventi nel Canale Multilaterale che, sotto la supervisione del Titolare della Sede AICS di Kabul e in stretta collaborazione con il Gruppo di Lavoro Tematico, sia in grado di fornire assistenza nella supervisione delle attività settoriali, svolgendo funzioni di raccordo con le Autorità afgane e gli organismi esecutori dei progetti Multilaterali finanziati dalla AICS: nazionali e internazionali.

Le funzioni riguardano essenzialmente il supporto al Titolare di Sede:

1. nelle attività di raccordo con le controparti istituzionali e partner di sviluppo con partecipazione agli incontri di coordinamento e scambio periodici;
2. assistere nella definizione del quadro complessivo delle principali iniziative multilaterali, identificando le principali scadenze e gli obblighi futuri, istituzionali e operativi, da rispettare.

3. nelle attività di raccordo e di partecipazione ai principali tavoli di dialogo, anche con gli Esperti settoriali, agli incontri periodici del Ministero delle Finanze afgano; dell'Unione Europea e delle Nazioni Unite;
4. negli esercizi di programmazione congiunta in particolare dell'UE;
5. nel definire, in collaborazione con l'esperto in riforma giustizia, un realistico piano d'intervento per il Buon Governo;
6. nell'assicurare una adeguata visibilità dei nostri progetti;
7. nel collaborare e vicariare con la responsabile di settore per assicurare una maggiore trasversalità delle tematiche di genere e sociali nei singoli programmi AICS in Afghanistan;
8. nel collaborare, assieme agli esperti settoriali, alla definizione e attuazione di un piano interno di monitoraggio e valutazione dei programmi e di un piano per promuovere l'efficacia della Cooperazione italiana secondo i principi e gli indirizzi internazionali;
9. nel fungere da raccordo con gli Esperti Settoriali e l'Ufficio Amministrativo per la formulazione delle relazioni annuali, schede progetto, nelle presentazioni settoriali e complessive, *Development Coordination Dialogue (DCD)*;
10. nell'assistere nella predisposizione di note riassuntive, comunicazioni alla Sede centrale ai partner afgani e alla Comunità internazionale;
11. nell'organizzare e facilitare, in collaborazione con gli esperti di settore, regolari riunioni informative sulle strategie di sviluppo della Sede di Kabul;
12. nello svolgere ogni altra attività ritenuta necessaria dal Titolare di Sede, compatibile con la propria esperienza e capacità.

Risultati Attesi

I risultati attesi delle attività svolte dall'Esperto/a, d'intesa con il Titolare della Sede, sono i seguenti:

- i. efficace promozione del coordinamento con UE, donatori, Governo, società civile, altre iniziative e attori di cooperazione assicurato;
- ii. Garantita la definizione del quadro complessivo delle principali iniziative multilaterali, l'identificazione delle principali scadenze e degli obblighi futuri sia istituzionali che operativi.
- iii. rapporti con le principali controparti istituzionali e con gli altri donatori garantiti, per assicurare la buona realizzazione sinergie dei programmi, così come i flussi informativi;
- iv. efficace e puntuale comunicazione sulle tematiche e questioni multilaterali con la Sede centrale e i vari partner assicurata;
- v. efficiente gestione delle risorse dei progetti di Buon Governo assicurata;
- vi. maggiore *Gender Mainstreaming* assicurato;
- vii. efficace reportistica (relazioni annuali e Note Tecniche periodiche) e formulazione di materiali divulgativi e informativi garantiti;
- viii. adeguata presenza e partecipazione della Sede AICS di Kabul ai vari gruppi di lavoro e tavoli di dialogo e coordinamento facilitata;
- ix. I programmi Multilaterali per il Buon Governo nei vari aspetti sono definiti, coordinati e monitorati adeguatamente;
- x. Piani di monitoraggio e di promozione dell'efficacia messi a punto e in atto.
- xi. Costante ed efficace condivisione delle informazioni tra il Titolare di Sede e gli Esperti.

1.9 Compenso

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

1.10 Divieto di esercitare altre attività

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in ogni momento, qualora emergano motivati elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

2 REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere, al momento della scadenza del bando, i requisiti elencati nella presente sezione.

2.1 Titolo di studio

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in Economia, Sociologia, Antropologia, Scienze Politiche, Scienze Internazionali e Diplomatiche, Giurisprudenza.

Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua inglese, scritto e orale almeno al livello C.1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.4 Esperienza professionale

- 2.4.1 Esperienza professionale di almeno 5 anni in progetti di Cooperazione internazionale, di cui almeno 2 anni in attività di dialogo istituzionale e coordinamento con controparti istituzionali e partner di sviluppo (donatori bilaterali, agenzie multilaterali) nell'ambito di iniziative multi donatori anche settoriali.
- 2.4.2 Almeno 3 anni di esperienza professionale nei PVS nelle iniziative e tematiche in questione.
- 2.4.3 Un giudizio di "insufficiente" oppure il non rinnovo o l'interruzione anticipata di una precedente missione di qualsiasi durata per fatto imputabile al candidato comportano l'esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

2.5 Altri requisiti (ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017)

- 2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell'invio in missione.
- 2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).
- 2.5.3 Cittadino dell'Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.
- 2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.
- 2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.
- 2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.
- 2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.
- 2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l'espatrio.
- 2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.
- 2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.
- 2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia.
- 2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

3 REQUISITI PREFERENZIALI

- 3.1 I candidati saranno valutati anche sulla base dei seguenti elementi preferenziali:
- Esperienza professionale e conoscenza dei principali processi dell'Agenda per lo Sviluppo nonché dei meccanismi di coordinamento con controparti istituzionali e partner di sviluppo (agenzie multilaterali, donatori bilaterali) anche per iniziative

multidonatori nell'erogazione dei servizi o su tematiche trasversali come quelle di genere, monitoraggio & valutazione, raccolta e analisi dei dati, informazione e comunicazione.

- Esperienze professionali e buona conoscenza dei principi e degli indirizzi internazionali dell'efficacia della cooperazione allo sviluppo e dell'esercizio di Programmazione Congiunta in ambito europeo, conoscenza di tematiche trasversali quali l'uguaglianza di genere, ambiente e i diritti umani.
- Corsi e titoli accademici post laurea che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere nell'ambito del presente incarico.
- Pubblicazione di documenti, articoli, rapporti, note tecniche ufficiali.
- Esperienza nel dialogo e coordinamento con altri attori di sviluppo in ambito europeo ed internazionale.
- Esperienza professionale in paesi o aree caratterizzate da situazioni di insicurezza e su tematiche e approcci specifici dei paesi fragili.
- Buona conoscenza del Ciclo di Progetto, *Result Oriented Monitoring* e *Theory of Change*.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia non sono ammissibili.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso dovranno essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica con messaggio di posta elettronica certificata (PEC) da inviare all'indirizzo candidature.missioni@pec.aics.gov.it allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;
- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;
- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;
- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Saranno considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: "AFGHANISTAN – "Sostegno all'Operatività della Sede di Kabul dell'Agenzia e alle attività di Monitoraggio dei Programmi di Cooperazione" AID N. 11008 profilo ricercato ESPERTO/A JUNIOR IN DIALOGO STRATEGICO E INTERVENTI NEL CANALE MULTILATERALE" perverranno tramite messaggio di posta elettronica certificata entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, sarà acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale.

- 4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.
- 4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.
- 4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Titolare AICS o, su sua delega, dal Titolare della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

Requisiti essenziali: max 30 punti assegnati con il seguente criterio:

- ***Competenze accademiche - max. 5 punti, assegnati con i seguenti criteri:***
 - Corsi e titoli accademici post-laurea che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere nell'ambito del presente incarico (0,5 punti a semestre per un massimo di 5 punti).
- ***Competenze linguistiche - max. 5 punti, assegnati con i seguenti criteri:***
 - Conoscenza della lingua inglese C2 - 5 punti
- ***Esperienza professionale - max. 20 punti, assegnati con i seguenti criteri:***
 - **Fino a 10 punti** per esperienza professionale in progetti di Cooperazione internazionale (calcolando un punto per ogni anno oltre i 5 richiesti per un massimo di 10 anni)
 - **Fino a 5 punti** per esperienza professionale in attività di dialogo istituzionale e coordinamento con controparti istituzionali e partner di sviluppo (donatori bilaterali, agenzie multilaterali) nell'ambito di iniziative multi-donatori anche settoriali (calcolando un punto per ogni anno oltre i 2 richiesti per un massimo di 5 anni)
 - **Fino a 5 punti** per esperienza professionale nei PVS nelle iniziative e tematiche in questione (calcolando un punto per ogni anno oltre i 3 richiesti per un massimo di 5).
- **Requisiti preferenziali – max 40 punti assegnati con il seguente criterio:**
 - **Fino a 15 punti** per esperienza professionale e conoscenza dei principali processi dell'Agenda per lo Sviluppo nonché dei meccanismi di coordinamento con controparti istituzionali e partner di sviluppo (agenzie multilaterali, donatori bilaterali) anche per

iniziative multidonatori nell'erogazione dei servizi o su tematiche trasversali come quelle di genere, monitoraggio & valutazione, raccolta e analisi dei dati; informazione e comunicazione

- **Fino a 10 punti** Esperienze professionali e buona conoscenza dei principi e degli indirizzi internazionali dell'efficacia della Cooperazione allo Sviluppo e dell'esercizio di Programmazione Congiunta in ambito europeo, conoscenza di tematiche trasversali quali l'uguaglianza di genere, ambiente e i diritti umani.
- **Fino a 5 punti** per pubblicazione di documenti, articoli, rapporti, note tecniche ufficiali
- **Fino a 5 punti** per esperienza nel dialogo e coordinamento con altri attori di sviluppo in ambito europeo ed internazionale
- **Fino a 3 punti** per esperienza professionale in paesi o aree caratterizzate da situazioni di insicurezza e su tematiche e approcci specifici dei paesi fragili.
- **Fino a 2 punti** per una buona conoscenza del Ciclo di Progetto, *Result Oriented Monitoring* e *Theory of Change*.

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio addizionale per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.

I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: http://www.aics.gov.it/?page_id=8828.

8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.