

AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con Delibera n. 91 del 10/07/17

1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

1.1.**Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).

1.2.**Profilo ricercato:** Esperto in agronomia per il progetto: *Rafforzamento della Resilienza delle Popolazioni per fronteggiare l'Insicurezza Alimentare nella Regione del Centro-Nord e Sahel, AID 11005*

1.3.**Paese:** Burkina Faso

1.4.**Durata incarico:** Missione di max. 4 mesi

1.5.**Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell'iniziativa:** SI

1.6.**Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 15 giorni dalla data pubblicazione

1.7.**Data prevista di entrata in servizio:** gennaio/febbraio 2019

1.8.**Tipologia di incarico:** assistenza tecnica, formulazione, monitoraggio

DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA')

Il "Progetto di Rafforzamento della Resilienza delle Popolazioni per fronteggiare l'Insicurezza Alimentare nella Regione del Centro-Nord e Sahel - AID 11005", in linea con il Programma Nazionale di Sviluppo Economico e Sociale (PNDES) del Burkina Faso, finanziato dal Governo Italiano con un dono di Euro 3.800.000, intende contribuire a migliorare la sicurezza alimentare e la capacità di resilienza al cambiamento climatico delle comunità vulnerabili, situate nelle regioni del Centro-Nord e del Sahel, e a promuovere l'equità sociale e di genere, migliorando la situazione socio-economica delle donne e dei giovani nella zona di intervento del progetto. Nello specifico, l'iniziativa intende migliorare la resilienza delle famiglie vulnerabili, aumentando la produzione agropastorale e i redditi delle donne e dei giovani, nonché rafforzare la leadership delle donne e la gestione locale delle risorse naturali.

L'organismo d'esecuzione è il "Ministère de l'Agriculture et des Aménagements Hydrauliques" (MAAH). La gestione esecutiva e di monitoraggio-valutazione dell'iniziativa è affidata all'Unità di Gestione del Progetto (UGP), costituita dal Ministère de l'Agriculture et des Aménagements Hydrauliques (MAAH). Essa lavorerà sotto la supervisione di un Comitato di Pilotaggio (CP), composto da rappresentanti del Governo del Burkina Faso e della Cooperazione italiana.

L'esperto selezionato sarà incaricato di affiancare le autorità locali e la coordinazione del progetto nella gestione tecnica e nel monitoraggio e valutazione delle attività nonché di supportare il MAAH nell'elaborazione di documenti come i bandi per l'assegnazione delle opere e dei servizi necessari all'implementazione dell'iniziativa.

TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di esperto che sia in grado di:

- a. Affiancare le Autorità locali e il Coordinatore burkinabé nell'appoggio tecnico al coordinamento e alla gestione tecnica del "Progetto di Rafforzamento della Resilienza delle Popolazioni per fronteggiare l'Insicurezza Alimentare nella Regione del Centro-Nord e Sahel";
- b. Assistere il coordinamento del progetto nella definizione del Piano Operativo Generale (POG) e del Piano Operativo Annuale (POA), nella concezione di strumenti di monitoraggio e nella valutazione continua delle attività implementate, nell'individuazione dei criteri per la scelta dei gruppi beneficiari, negli acquisti degli equipaggiamenti e forniture previsti;
- c. Partecipare alla riflessione strategica per la realizzazione dell'iniziativa, monitorando e valutando costantemente l'andamento delle fasi;
- d. Supportare il "Ministère de l'Agriculture et des Aménagements Hydrauliques", soggetto attuatore del programma, nella stesura della documentazione delle gare inerenti all'assegnazione di opere, servizi e materiali necessari all'implementazione delle attività dell'iniziativa;
- e. Svolgere ogni altra attività pertinente richiesta dal Titolare della Sede AICS di Ouagadougou.

1.9. Compenso

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

1.10. Divieto di esercitare altre attività

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

2.1 Titolo di studio

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in scienze agrarie.

Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.4 Esperienza professionale

2.4.1 Esperienza professionale di almeno 5 anni in progetti/programmi di cooperazione allo sviluppo.

2.4.2 Esperienza professionale di almeno 3 anni in qualità di capo progetto nel settore dello sviluppo rurale e/o della sicurezza alimentare

2.4.3 Un giudizio di “insufficiente” oppure il non rinnovo o l’interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l’esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

2.5 Altri requisiti (ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017)

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell’invio in missione.

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell’Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l’espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell’ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L’Amministrazione si riserva di verificare, pena l’esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell’Agenzia.

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell’ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Esperienza professionale, preferibilmente nell'area saheliana, nel settore agro produttivo, con organismi internazionali o ONG o programmi bilaterali.
- b) Conoscenza delle procedure amministrative dell'AICS.
- c) Conoscenza orale e scritta della lingua inglese a livello B2 del quadro comune europeo di riferimento.
- d) Titoli accademici di specializzazione post-laurea che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere.

3.2 I titoli accademici post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia non sono ammissibili.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo candidature.missioni@pec.aics.gov.it allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;

- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: "Burkina Faso - Progetto di Rafforzamento della Resilienza delle Popolazioni per fronteggiare l'Insicurezza Alimentare nella Regione del Centro-Nord e Sahel Aid 11005 profilo ricercato Esperto agronomo", perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

- *Competenze accademiche* - max. 10 punti, assegnati con i seguenti criteri:
Titoli accademici di specializzazione post-laurea che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere (master conseguiti con un corso di durata almeno pari ad un anno accademico: 4 punti; dottorato: 6 punti).

- *Competenze linguistiche* - max. 6 punti, assegnati con i seguenti criteri:
Conoscenza orale e scritta della lingua francese superiore al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento (2 punti per il livello C1, 3 punti per il livello C2);
Conoscenza orale e scritta della lingua inglese a livello B2 del quadro comune europeo di riferimento (1 punto per il livello B2, 2 punti per il livello C1, 3 punti per il livello C2).

Esperienza professionale - max. 40 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- 1 punto per ogni anno di esperienza ulteriore al requisito minimo di 5 anni indicato al punto 2.4.1 fino a un max di 15 punti.
- 2,5 punti per ogni anno di esperienza ulteriore al requisito minimo di 3 anni indicato al punto 2.4.2 fino a un max di 25 punti.

- **Si specifica che:** le attività lavorative svolte nel medesimo periodo non daranno luogo ad attribuzione cumulativa di punteggi. I periodi di attività nel settore oggetto della selezione anche non continuativi sono sommati ai fini dell'attribuzione del punteggio.

- *Requisiti preferenziali* – max. 14 punti, assegnati con i seguenti criteri:
 - a) Esperienza professionale, preferibilmente nell'area saheliana, nel settore agro produttivo, con organismi internazionali o ONG o programmi bilaterali (max. 7 punti).
 - b) Conoscenza delle procedure amministrative dell'AICS (max. 7 punti).

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio addizionale, per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.

I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: http://www.aics.gov.it/?page_id=8828.

8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.