

AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con Delibera n. 91 del 10/07/17

1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

- 1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).
- 1.2. **Profilo ricercato:** Esperto in Sviluppo Rurale nei PVS per il Programma: Miglioramento della sicurezza alimentare e valorizzazione delle iniziative degli agricoltori nelle ZARESE del Niger, AID 11099
- 1.3. **Paese:** Niger
- 1.4. **Durata incarico:** missioni di durata inferiore ai 119 giorni cadauna, fino a fine progetto
- 1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell'iniziativa:** SI
- 1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 20 giorni dalla data pubblicazione.
- 1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** gennaio - febbraio 2019
- 1.8. **Tipologia di incarico:** Coordinatore di programma

DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA')

La Cooperazione Italiana è tradizionalmente presente in Niger con interventi, soprattutto, nei settori sanitario e dello sviluppo rurale, a cui si sono affiancate, nel corso degli anni, delle iniziative puntuali di emergenza. Le attività della Cooperazione Italiana in Niger, sono regolamentate da uno specifico Accordo di Cooperazione che ne definisce il quadro d'intervento e le modalità di esecuzione.

Il Programma *Miglioramento della sicurezza alimentare e valorizzazione delle iniziative degli agricoltori nelle ZARESE del Niger* è conforme al documento di Programmazione Congiunta tra il Niger e i Partner Europei per il periodo 2016-2020. In particolare, esso rientra appieno nel settore prioritario dello Sviluppo Rurale, contribuendo in maniera significativa nelle zone d'intervento all'adattamento ai cambiamenti climatici (attività di rafforzamento dei sistemi agro-pastorali, di

sistemazione dei suoli e gestione integrata delle risorse naturali), alla gestione del territorio (interventi nella restaurazione del capitale produttivo e nel diritto fondiario) e nell'economia rurale (attività nel settore dello sviluppo socio-economico).

L'iniziativa, della durata prevista di tre anni, intende contribuire alla restaurazione dei sistemi di produzione per migliorare le condizioni di vita delle popolazioni vulnerabili ai cambiamenti climatici e ridurre le migrazioni. Il programma mira ad aumentare in maniera sostenibile la produzione agro-silvo-pastorale e a promuovere uno sviluppo durevole e rispettoso della tutela delle ZARESE del Niger (Zone a rischio elevato socio-ambientale), con l'adozione di pratiche agro-zootecniche comunitarie resilienti agli effetti del cambiamento climatico e la creazione di posti di lavoro duraturi. In particolare, i risultati riguardano: i) l'aumento sostenibile della produzione agro-pastorale grazie all'aumento della disponibilità di terre agricole; ii) l'aumento della coesione sociale grazie alla protezione dei diritti sulle risorse naturali; iii) l'aumento dei redditi dei beneficiari del progetto (in particolare donne e giovani).

Le aree di intervento sono le regioni di Tahoua e Dosso.

La controparte istituzionale dell'iniziativa è il *Conseil National de l'Environnement pour un Développement Durable – CNEDD* nigerino, responsabile del coordinamento e della supervisione della politica nazionale sull'ambiente e dello sviluppo sostenibile.

L'accordo esecutivo di progetto con il CNEDD è in fase di finalizzazione.

L'iniziativa è strettamente connessa al programma *Durabilité de l'Environnement et Stabilisation Economique sur la Route de Transit (DESERT)*, finanziato dal "European Union Emergency Trust Fund for stability and addressing root causes of irregular migration and displaced persons in Africa", attuato con la medesima controparte istituzionale. Il programma DESERT mira ad uno sviluppo locale sostenibile di alcune aree del Niger oggi affette da gravi forme di destabilizzazione sociale, da effetti ambientali negativi originati dal cambiamento climatico, dall'impatto di fenomeni migratori di massa e da forti impulsi alla destabilizzazione politica, da tempo accresciutisi nella subregione. Le regioni di Tahoua, Agadez e Zinder - tradizionalmente aree di investimento preferenziali degli Aiuti italiani - sono fra le più interessate da tali fenomeni disgreganti. L'iniziativa prevede attività nei seguenti assi: i) investimenti per la creazione di opportunità d'impiego, ii) interventi per la gestione del territorio e lo sviluppo locale sostenibile e, iii) creazione di condizioni favorevoli allo sviluppo delle PMI.

Le componenti e le azioni che saranno gestite da AICS saranno concentrate nelle due regioni di Agadez, nella regione nigerina centrale, e Tahoua, nel sud-ovest del Paese. Sono previste quattro componenti i) gestione sostenibile delle risorse naturali, per lo sviluppo di agricoltura e zootecnia (Agadez & Tahoua), ii) investimenti per l'edilizia sociale e pianificazione urbana (Agadez), iii) promozione di incubatori d'impresa, orientati all'agricoltura sostenibile ed alle energie rinnovabili (Agadez) e, iv)

Sviluppo di strumenti finanziari per l'imprenditoria femminile e giovanile (Agadez e Tahoua). Il progetto ha una durata prevista di tre anni; la componente affidata in cooperazione delegata ad AICS ha un valore di 14. M. Euro. La firma dell'Accordo di delega è prevista entro il 2018.

TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di esperto che, in stretto coordinamento e sotto la supervisione del Titolare della sede AICS di Ouagadougou (Burkina Faso), sia in grado di assicurare la pianificazione, coordinamento, il controllo e il monitoraggio di tutte le attività previste, in stretta collaborazione con la Delegazione dell'Unione Europea DUE di Niamey e la controparte nigerina

Nello specifico, l'esperto sarà incaricato di:

1. Mantenere efficaci relazioni istituzionali con la controparte nigerina (*Conseil National de l'Environnement pour un Développement Durable – CNEDD*) e gli altri partner nigerini – istituzionali e non istituzionali – previsti dal progetto;
2. Definire e concordare con le controparti istituzionali quanto necessario per l'avvio delle attività del programma a seguito della prossima ratifica del relativo Accordo del Programma AID 11099 e assicurare il successivo coordinamento, monitoraggio e gestione delle attività progettuali.
3. Fornire assistenza tecnica al CNEDD per la predisposizione del Piano Operativo (che conterrà anche dettagli sulle procedure amministrative da utilizzare), assicurando il coordinamento tecnico con le altre iniziative finanziate dalla Cooperazione italiana nel Paese e nel settore dello sviluppo rurale. In particolare verrà assicurato un coordinamento operativo con l'iniziativa DESERT, in termini di assistenza alla sede estera AICS di Ouagadougou per quanto riguarda tutte le attività propedeutiche all'avvio operativo dell'iniziativa e, a seguito della firma dell'Accordo di Delega, per la prima fase di realizzazione;
4. Fornire assistenza tecnica e consulenza al CNEDD per la realizzazione delle attività previste dai piani operativi;
5. Provvedere alle missioni sul campo da realizzare nelle aree di intervento (regioni di Tahoua e Dosso);
6. Fornire assistenza tecnica al CNEDD per l'esecuzione della reportistica prevista (globale, annuale, trimestrale);
7. Fornire assistenza tecnica al CNEDD per individuare i fabbisogni di progetto in termini di missioni di consulenti short-term, che saranno incaricati dell'analisi e dell'individuazione delle soluzioni operative di problematiche specifiche;
8. Preparare i Termini di Riferimento per il reclutamento degli esperti short-term di cui al punto precedente;

9. Ogni altra attività utile per il raggiungimento dei risultati attesi, concordata con la sede AICS di Ouagadougou.

1.9. Compenso

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

1.10. Divieto di esercitare altre attività

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

2.1 Titolo di studio

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in Scienze Politiche, Economia, Scienze internazionali, Scienze per la cooperazione allo sviluppo, Scienze Agrarie, Scienze ambientali, Scienze Forestali e Ambientali.

Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre alla conoscenza della lingua italiana al livello C2, conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello C1, del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.4 Esperienza professionale

2.4.1 Esperienza professionale di almeno 10 anni presso organismi e/o donatori internazionali (bilaterali o multilaterali), società di consulenza od organismi non governativi in attività di cooperazione allo sviluppo, di cui almeno 4 anni con mansioni di coordinamento di progetti di sviluppo rurale, con incarichi di responsabilità (Capo progetto, Consigliere Tecnico Principale, Coordinatore o assimilabili).

2.4.2 Un giudizio di “insufficiente” oppure il non rinnovo o l’interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l’esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

2.5 Altri requisiti **(ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017)**

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell’invio in missione.

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell’Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l’espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia.

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Esperienza professionale in attività di cooperazione allo sviluppo nella regione del Sahel.
- b) Esperienza nell'applicazione della normativa e delle procedure della Cooperazione Italiana/AICS e/o UE per l'attuazione di iniziative di cooperazione allo sviluppo.
- c) Esperienza nella gestione di programmi di cooperazione delegata (Fondi UE).
- d) Esperienza professionale nella predisposizione e gestione di procedure di gara e sovvenzioni secondo la normativa italiana ed europea.
- e) Titoli di studio post-universitari: Master di I e/o Master di II livello e/o Dottorato in una delle discipline di cui al punto 2.1.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia non sono ammissibili.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo candidature.missioni@pec.aics.gov.it allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai

punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO http://www.aics.gov.it/?page_id=3852**;

- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;
- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: "Niger - Programma "Miglioramento della sicurezza alimentare e valorizzazione delle iniziative degli agricoltori nelle ZARESE del Niger", AID 11099 profilo ricercato Esperto in sviluppo rurale", perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

Competenze accademiche - max. 10 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- Master di I livello in una delle discipline di cui al punto 2.1 (2 punti);
- Master di II livello in una delle discipline di cui al punto 2.1 (3 punti);
- Dottorato in una delle discipline di cui al punto 2.1 (5 punti);

Competenze linguistiche - 5 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello C2, del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

Esperienza professionale - max. 20 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- Esperienza professionale superiore a 10 anni presso organismi e/o donatori internazionali (bilaterali o multilaterali), società di consulenza od organismi non governativi in attività di cooperazione allo sviluppo (max 10 punti, tenendo conto di rilevanza e durata)
- Esperienza professionale superiore a 4 anni presso organismi e/o donatori internazionali (bilaterali o multilaterali), società di consulenza od organismi non governativi in attività di cooperazione allo sviluppo con mansioni di coordinamento di progetti di sviluppo rurale, con incarichi di responsabilità (Capo progetto, Consigliere Tecnico Principale, Coordinatore o assimilabili) (max 10 punti, tenendo conto di rilevanza e durata).

Requisiti preferenziali - max. 35 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- a) Esperienza professionale in attività di cooperazione allo sviluppo nella regione del Sahel (max 8 punti, tenendo conto di rilevanza e durata).
- b) Esperienza nell'applicazione della normativa e delle procedure della Cooperazione Italiana/AICS e/o UE per l'attuazione di iniziative di cooperazione allo sviluppo (max 9 punti, tenendo conto di rilevanza e durata).
- c) Esperienza nella gestione di programmi di cooperazione delegata (Fondi UE) (max 9 punti, tenendo conto di rilevanza e durata).
- d) Esperienza professionale nella predisposizione e gestione di procedure di gara e sovvenzioni secondo la normativa italiana ed europea (max 9 punti, tenendo conto di rilevanza e durata).

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio aggiuntivo per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.

I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: http://www.aics.gov.it/?page_id=8828.

8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.