

AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con Delibera n. 91 del 10/07/17

1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

- 1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).
- 1.2. **Profilo ricercato:** Capo programma esperto in educazione per il “Programma di sostegno al sistema educativo di base del Senegal PASEB”, AID 10967
- 1.3. **Paese:** Senegal.
- 1.4. **Durata incarico:** Missioni inferiori a 120gg/cadauna per un massimo di 8 mesi nell’arco di un anno.
- 1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell’iniziativa:** Si
- 1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 30 giorni dalla data di pubblicazione
- 1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** Gennaio/Febrero 2019
- 1.8. **Tipologia di incarico:** Assistenza tecnica e monitoraggio

DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA')

Il “Programma di sostegno al sistema educativo di base del Senegal PASEB”, coerentemente con il “Programma Paese Italia Senegal 2014-2016”, vuole sostenere il Governo del Senegal (GdS) nel raggiungimento dei suoi obiettivi strategici per la creazione di un ciclo fondamentale di studi di base di 10 anni, il miglioramento della qualità dell’insegnamento e dell’apprendimento e la promozione di una governance efficace.

L’iniziativa mira al consolidamento e all’estensione dei risultati ottenuti dall’implementazione del progetto “Seguiti di Bamako: appoggio all’istruzione primaria femminile in Senegal- PAEF”, conclusosi nel 2013 e del “Progetto d’appoggio all’educazione femminile e all’empowerment delle donne per uno sviluppo locale inclusivo-PAEF Plus, attualmente in corso.

L’obiettivo generale è di sostenere il Governo senegalese nel raggiungimento dell’Obiettivo di Sviluppo Sostenibile (OSS) 4, attraverso il miglioramento del sistema educativo e l’eliminazione delle disparità d’accesso all’educazione di base in

linea con il “Programma di miglioramento della qualità, dell’uguaglianza e della trasparenza – PAQUET” 2013-2025”, quale documento quadro di riferimento del settore.

L’obiettivo specifico del PASEB è di sostenere l’offerta formativa, con particolare attenzione alla promozione dell’educazione femminile, nelle regioni di Kaolack, Kaffrine, Kolda, Sédhiou attraverso il miglioramento dell’accesso ai servizi educativi di base e della qualità dell’offerta pedagogica e didattica.

I risultati attesi e le relative attività previste sono:

R1. Migliorato accesso ai servizi educativi di base nelle zone di intervento:

- A1: Costruzione ed equipaggiamento di circa 50 scuole (37 elementari e 13 medie) nelle zone di intervento;
- A2: Riabilitazione di circa 300 aule delle scuole elementari e medie delle zone di intervento.

R2. Migliorata offerta formativa, pedagogica e didattica di base, con un’attenzione specifica alla dimensione di genere, nelle zone di intervento:

- A1: Accompagnamento all’elaborazione e allo sviluppo dei progetti educativi e dei piani d’azione annuali, delle scuole beneficiarie del programma con un’attenzione specifica all’integrazione delle questioni di genere;
- A2: Fornitura di supporti pedagogici e di materiale didattico per le scuole beneficiarie del programma;
- A3: Miglioramento dell’accesso, dei risultati scolastici e del completamento del ciclo scolastico di base delle bambine e delle ragazze nelle scuole beneficiarie;
- A4 Rafforzamento del personale scolastico sulle tematiche legate alle violenze basate sul genere e sull’educazione inclusiva.

R3. Garantita e rafforzata la governance e la corretta gestione tecnica e finanziaria delle attività di programma:

- A1: Rafforzamento del personale del Ministero dell’Educazione nazionale a livello centrale;
- A2: Rafforzamento del personale del Ministero dell’Educazione nazionale a livello periferico e delle collettività locali;
- A3: Rafforzamento del sistema di pianificazione, monitoraggio, valutazione e capitalizzazione del Ministero dell’Educazione.

Il programma, della durata di 24 mesi, si concentra nelle regioni di Kaolack, Kaffrine, Kolda e Sédhiou ove sono in corso altri programmi della Cooperazione Italiana, proponendo una strategia integrata di coordinamento e realizzazione concertata delle attività, per migliorarne l'efficacia e l'appropriazione da parte degli attori locali.

Il programma ha come ente esecutore il Ministero dell'Educazione Nazionale (MEN) e dalla sua Direzione della Pianificazione e della Riforma dell'Educazione (DPRE). Il MEN é responsabile della gestione tecnica e finanziaria del programma.

TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di esperto che sia in grado di:

- Garantire l'assistenza tecnica alle controparti di riferimento nella gestione tecnica e finanziaria del programma;
- Partecipare agli organi di gestione e coordinamento del programma, alle missioni sul campo ed assicurare il coordinamento degli attori istituzionali e della società civile coinvolti;
- Garantire il monitoraggio e la supervisione degli interventi realizzati nelle zone di intervento e presentare dei rapporti di riferimento finalizzati a fornire elementi utili per il miglioramento degli interventi realizzati;
- Partecipare alle riunioni dei gruppi tematici dei partner tecnici e finanziari che intervengono nel settore educazione;
- Assicurare l'armonizzazione dell'intervento con le strategie in ambito educazione e minori della Cooperazione italiana;
- Assicurare la sinergia dell'iniziativa con gli altri progetti della Cooperazione Italiana che intervengono nelle stesse zone e la definizione delle buone pratiche per condivisione ed eventuale diffusione in altri paesi di intervento della Cooperazione italiana;
- Assistere l'AICS di Dakar ove richiesto.

1.9. Compenso

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

1.10. Divieto di esercitare altre attività

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto,

anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

2.1 Titolo di studio

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in Scienze dell'Educazione e della Formazione, Pedagogia, Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio, Sociologia, Lettere.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.4 Esperienza professionale

2.4.1 Esperienza professionale nella gestione di progetti di cooperazione nel settore dell'educazione di almeno 3 (tre) anni di cui almeno 1 (uno) in Africa Subsahariana.

2.4.2 Un giudizio di "insufficiente" oppure il non rinnovo o l'interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l'esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

2.5 Altri requisiti (ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE)

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell'invio in missione.

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell'Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l'espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia.

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Esperienza nella gestione di iniziative di cooperazione nel settore dell'educazione nel paese di riferimento (Senegal);
- b) Specializzazioni post-laurea, Master e/o dottorato che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere nell'ambito del presente incarico.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia sono ammissibili.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo candidature.missioni@pec.aics.gov.it allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;

- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;

- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: "Senegal - Programma di sostegno al sistema educativo di base del Senegal PASEB" AID 10967 Esperto Capo Programma", perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziati dal candidato.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

- *Competenze accademiche* - max. 5 punti, assegnati con i seguenti criteri:
 - Max 5 punti in ragione di 1 punto per ogni anno di corso di specializzazione post-universitaria, in particolare titoli accademici di specializzazione post-laurea (inclusi titoli Master e di Dottorato) conseguiti con un corso di durata almeno pari ad 1 anno, che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere. La commissione può tenere conto anche di titoli conseguiti all'estero e non riconosciuti in Italia.
- *Competenze linguistiche* - max. 5 punti, assegnati per conoscenza della lingua francese superiore al livello B2: (Liv. C1: 3 punti – Liv. C2: 5 punti).
- *Esperienza professionale* - max. 50 punti, assegnati con i seguenti criteri:
 - Max. 20 punti per periodi di esperienza professionale nella gestione di progetti di cooperazione nel settore educazione superiori a quanto richiesto al punto 2.4.1 in ragione di 2 punti per semestre negli ultimi cinque anni.
 - Max. 30 punti per periodi di esperienza professionale nella gestione di progetti di cooperazione nel settore educazione in Africa Subsahariana superiori a quanto richiesto al punto 2.4.1 in ragione di 3 punti per semestre negli ultimi cinque anni.
- *Requisiti preferenziali* – max. 10 punti assegnati con i seguenti criteri:
 - Max. 10 punti per il possesso del requisito 3.1.a) in ragione di 1 punto per semestre negli ultimi cinque anni.

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

L'avviso di selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito

un punteggio addizionale per un massimo di 30 punti. Una comunicazione specifica viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio.

Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano ed in francese ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire.

La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio. A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (pari a 60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.

I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: http://www.aics.gov.it/?page_id=8828.

8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.