

AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con Delibera n. 91 del 10/07/17

1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

- 1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).
- 1.2. **Profilo ricercato:** Esperto di Sanità Pubblica per il Programma “Rafforzamento delle infrastrutture sanitarie a livello locale-Supporto all’approvvigionamento idrico, allo stoccaggio di farmaci e allo sviluppo di Electronic Medical Records nel settore sanitario etiopico AID 10605”. Il candidato ideale possiede comprovata pluriennale esperienza in sanità pubblica nei PVS.
- 1.3. **Paese:** Etiopia. Sede dell’incarico: Addis Abeba con frequenti missioni nelle regioni dell’Amhara e SNNP (per una durata stimata del 25% del tempo lavorativo) e possibili missioni a Gibuti.
- 1.4. **Durata incarico:** missioni di massimo 119 giorni, fino a fine progetto.
- 1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell’iniziativa:** SI
- 1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 30 giorni dalla data di pubblicazione dell’avviso di selezione.
- 1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** marzo/aprile 2019
- 1.8. **Tipologia di incarico:** Coordinamento e assistenza tecnica al programma

DESCRIZIONE SINTETICA DELL’INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA’)

CONTESTO

L’iniziativa si inserisce all’interno di un vasto piano di cooperazione attuato in Etiopia e Gibuti, entrambi di competenza di AICS Addis Abeba. In Gibuti, in dettaglio, l’AICS ha sostenuto dal 1980 l’ospedale di Balbalà, che è diventato ora centro di riferimento per tutto il Paese grazie alla creazione di servizi sanitari d’eccellenza. L’Etiopia, invece, è supportata da molti anni attraverso programmi bilaterali che contribuiscono alla realizzazione del piano strategico nazionale di settore, in particolare il Ministero di linea ha beneficiato di un’assistenza tecnica dedicata per il rafforzamento del HIMS (Health Information Management System) nel Sistema sanitario etiopico. Inoltre, vi sono programmi specifici a beneficio di alcune Regioni, quale l’iniziativa di seguito descritta che per la prima volta presenta un intervento multisettoriale includendo la componente WASH, quale essenziale per l’erogazione dei servizi sanitari. Si evidenzia anche l’impegno dell’AICS alla lotta delle CDs (Communicable Diseases), in particolare l’HIV/AIDS, e recentemente anche un’attenzione per le emergenti NCDs (Non Communicable Diseases). Infine, nel futuro prossimo il contributo italiano si caratterizza per un focus sul contrasto alle ineguaglianze geografiche tramite azioni peculiari atte a rinforzare quelle Regioni che presentano dati fortemente scoraggianti rispetto alla media nazionale.

INIZIATIVA

L'iniziativa "Rafforzamento delle infrastrutture sanitarie a livello locale - Supporto all'approvvigionamento idrico, allo stoccaggio di farmaci e allo sviluppo di Electronic Medical Records nel settore sanitario etiopico" intende contribuire al miglioramento dello stato di salute della popolazione etiopica in linea con il HSTP (Health Sector Transformation Plan) e con gli SDG (Sustainable Development Goals) relativi alla salute. In particolare, l'iniziativa consta in 3 componenti: i) l'approvvigionamento di acqua potabile a 61 centri di salute delle Regioni Amhara e SNNP (Southern Nation and Nationality People); ii) la realizzazione di 15 magazzini di stoccaggio di farmaci nella Regione Amhara e iii) lo sviluppo di un sistema di Electronic Medical Records (EMR) in 5 ospedali di Addis Abeba.

L'intervento è stato concepito in linea e a supporto del piano strategico nazionale per il settore sanitario (HSTP, Health Sector Transformation Plan), di cui seguirà procedure e modalità di intervento; nel dettaglio la modalità di finanziamento è il credito d'aiuto, che attribuisce responsabilità esecutiva alle Istituzioni locali, i RHB (Regional Health Bureau), secondo quanto sottoscritto nel 2008 dall'Italia nell'Ethiopia IHP+ Compact (International Health Partnership), ovvero seguendo i principi di *ownership* nazionale, armonizzazione e allineamento.

Oltre alla componente bilaterale di credito d'aiuto, è stata inclusa la componente a gestione diretta da realizzarsi tramite un'apposita struttura denominata TAMU (Technical Assistance and Monitoring Unit), che svolgerà funzioni di assistenza tecnica specialistica al Ministero della Sanità e agli Uffici Sanitari Regionali, oltre a eseguire il monitoraggio delle attività previste dal Programma.

OBIETTIVI

Componente 1: Fornitura di acqua ai centri di salute

Il progetto si pone l'obiettivo di migliorare i servizi sanitari al fine di aumentare la copertura, ridurre la morbilità e la mortalità per la popolazione delle Regioni Amhara e SNNP attraverso la fornitura di un sistema sostenibile di approvvigionamento idrico e smaltimento delle acque reflue di 61 centri sanitari.

Componente 2: Stoccaggio dei farmaci

L'obiettivo specifico per tale componente è il miglioramento del sistema di stoccaggio dei farmaci e di forniture mediche nella regione Amhara.

Componente 3: EMR negli ospedali

L'iniziativa mira a istituire un sistema EMR funzionale in 5 ospedali di Addis Abeba.

RISULTATI ATTESI

I risultati attesi del programma, per componente, sono i seguenti:

Fornitura di acqua ai centri di salute: sviluppata la mappa per l'approvvigionamento idrico ai centri di salute nelle 2 Regioni; realizzata la banca dati sulla disponibilità di acqua dei centri di salute; standardizzato il metodo per l'approvvigionamento dell'acqua, la distribuzione e gestione delle

acque reflue; realizzato un sistema indipendente di approvvigionamento idrico e delle acque reflue per ogni centro di salute.

Stoccaggio dei farmaci: costruzione di magazzini per lo stoccaggio di medicinali e forniture mediche, in linea con gli standard nazionali, in 15 centri di salute.

EMR negli ospedali: 5 ospedali equipaggiati con la necessaria strumentazione ITC (Information and Communication Technologies); lo staff MRU (Medical Record Unit) e gli operatori sanitari dei 5 ospedali sono formati e abilitati all'uso del software EMR; produzione dei rapporti EMR automatici da parte dei 5 ospedali.

TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di esperto che rapportandosi costantemente al Titolare della Sede estera dell'AICS di Addis Abeba sia in grado di:

1. Assicurare il coordinamento con le controparti governative (Ministero della Sanità e gli Uffici Regionali -RHB) e il monitoraggio delle attività del programma in loco (per una durata stimata del 25% del tempo lavorativo);
2. Mantenere i rapporti con il Ministero della Sanità e partecipare agli organi di governo congiunto dell'HSTP quali il Joint Core Coordination Committee – JCCC, il Joint Consultative Forum – JCF, e l'Health Population and Nutrition group - HPN, per assicurare le necessarie sinergie con le attività dell'intervento;
3. Fornire assistenza tecnica alla controparte locale sulle tematiche specifiche del Programma, con particolare riferimento alla componente dell'EMR, e quindi alla generica assistenza al HMIS etiopico;
4. Dirigere la Technical Assistance and Monitoring Unit (TAMU);
5. Collaborare con le controparti locali alla programmazione, organizzazione ed esecuzione delle attività previste;
6. Eseguire la supervisione e il monitoraggio delle attività implementate a livello regionale e in capitale in sintonia e concertazione con le controparti etiopiche;
7. Predisporre documenti, rapporti tecnici e finanziari periodici relativi alle attività svolte agli uffici AICS preposti;
8. Effettuare studi e ricerche operative previste dal programma;
9. Assistere l'AICS di Addis Abeba nella formulazione di iniziative e monitoraggio in Gibuti
10. Assistere l'AICS di Addis Abeba per il coordinamento delle altre iniziative nel settore sanitario, fornendo i necessari input tecnici quando necessario.

I Risultati Attesi delle attività svolte dall'esperto sono i seguenti:

1. Il coordinamento con le controparti governative e il monitoraggio degli interventi identificati sono assicurati;
2. L'assistenza tecnica alla controparte locale sulle tematiche specifiche del Programma, con particolare riferimento alla componente dell'EMR del Programma è assicurata;
3. Documenti, rapporti tecnici e finanziari periodici predisposti per gli uffici AICS competenti relativi alle attività svolte;
4. Studi e ricerche operative previste dal Programma sono realizzati;
5. Assicurata l'assistenza all'Ufficio AICS di Addis Abeba per il coordinamento tecnico di altre iniziative nel settore sanitario.

1.9. Compenso

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

1.10. Divieto di esercitare altre attività

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

2.1 Titolo di studio

Diploma di Laurea (o Laurea magistrale o specialistica) in Medicina e Chirurgia.

Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.4 Esperienza professionale

2.4.1 Esperienza professionale post-laurea in ambito sanitario di almeno 8 anni, di cui almeno 5 anni in ambito di sanità pubblica, preferibilmente in epidemiologia (igiene, sorveglianza delle malattie infettive, medicina preventiva e ricerca in sanità pubblica).

2.4.2 Esperienza professionale in attività di cooperazione socio-sanitaria nei PVS presso donatori internazionali (bilaterali o multilaterali), enti privati, governativi, di ricerca o organismi non governativi.

2.4.3 Un giudizio di “insufficiente” oppure il non rinnovo o l’interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l’esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

2.5 Altri requisiti (ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017)

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell’invio in missione.

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell’Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l’espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell’ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L’Amministrazione si riserva di verificare, pena l’esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell’Agenzia.

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere in corso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell’ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Esperienza in coordinamento di programmi di Sanità Pubblica, con la componente preferenziale di epidemiologia e HMIS, nei PVS, in particolare assegnazioni di prolungata permanenza;
- b) Esperienza professionale in attività di cooperazione allo sviluppo in ambito sanitario nei Paesi del Corno d’Africa;
- c) Competenze ed esperienza nelle aree attinenti alle attività previste dal Programma;
- d) Titoli accademici post laurea quali specializzazione, dottorato di ricerca o altro titolo post-laurea;
- e) Conoscenza della lingua francese a livello B2.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all’estero non riconosciuti in Italia sono ammissibili.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo candidature.missioni@pec.aics.gov.it allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;
- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5: **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;
- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;
- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: "Etiopia - Programma Rafforzamento delle infrastrutture sanitarie a livello locale-Supporto all'approvvigionamento idrico, allo stoccaggio di farmaci e allo sviluppo di Electronic Medical Records nel settore sanitario etiopico, AID 10605, profilo ricercato Esperto in Sanità Pubblica", perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si richiede la massima precisione nell'indicare il ruolo ricoperto, la sede di lavoro, le date (giorno, mese e anno) iniziali e finali di ciascuna esperienza

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra,

assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

Competenze accademiche - **max. 10 punti**, assegnati con i seguenti criteri:

- Titoli accademici post-laurea in Sanità Pubblica (max. 10 punti, assegnati con i seguenti criteri: specializzazione 5 punti; dottorato di ricerca 4 punti, 1 punto al massimo per ogni altro titolo post-laurea).

Competenze linguistiche - **max. 6 punti**, assegnati con i seguenti criteri:

- Conoscenza lingua inglese a livello C2 (3punti);
- Conoscenza della lingua francese a livello B2 (1 punto), C1 (2 punti), C2 (3 punti)

Esperienza professionale - **max. 14 punti**, con riferimento al punto 2.4.1e 2.4.2, tenendo conto di rilevanza e durata, assegnati con i seguenti criteri: per il punto 2.4.1 max. 8 punti e per il punto 2.4.2max. 6 punti.

Requisiti preferenziali (citati al 3.1 da a) a c)–**max. 40 punti**, assegnati con i seguenti criteri:

- a) Esperienza in coordinamento di programmi di Sanità Pubblica, con la componente preferenziale di epidemiologia e HMIS, nei PVS, in particolare assegnazioni di prolungata permanenza (max. 20 punti, tenendo conto di rilevanza e durata).
- b) Esperienza professionale in attività di cooperazione allo sviluppo in ambito sanitario nei Paesi del Corno d’Africa (max. 10 punti, tenendo conto di rilevanza e durata).
- c) Competenze ed esperienza nelle aeree attinenti alle attività previste dal Programma (max. 10 punti, tenendo conto di rilevanza e durata).

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l’effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio addizionale per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell’AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l’incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all’incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all’indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell’AICS.

I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia:

http://www.aics.gov.it/?page_id=8828.

8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.