

AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con
Delibera n. 91 del 10/07/17

1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

- 1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).
- 1.2. **Profilo ricercato:** Capo Programma nell'ambito dell' "Iniziativa a sostegno della coesione sociale per i rifugiati siriani e le comunità giordane ospitanti" (AID 11384)
- 1.3. **Paese:** Giordania
- 1.4. **Durata incarico:** 12 mesi
- 1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell'iniziativa:** SI
- 1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 15 giorni dalla data pubblicazione.
- 1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** marzo/aprile 2019
- 1.8. **Tipologia di incarico:** Assistenza tecnica e monitoraggio

DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA')

La Giordania è uno dei Paesi prioritari per la Cooperazione italiana e dal 1 luglio 2016 una sede estera dell'Agenzia è operativa nella capitale Amman.

La presenza della sede intende rafforzare l'importante rapporto di cooperazione in essere tra Italia e Giordania, paese in cui, il protrarsi della crisi siriana ha destabilizzato i già fragili equilibri demografici ed economici. Questa situazione sta determinando, oltre all'aumento di minacce alla sicurezza interna, una pressione negativa sullo stato delle infrastrutture e un peggioramento della qualità dei servizi pubblici.

L'iniziativa, in continuità a quanto realizzato a partire dal 2013 in diverse municipalità della Giordania e previsto da un Accordo di Programma col Ministero del Piano e della Cooperazione Internazionale-MOPIC e realizzato in collaborazione con il Ministero degli Affari Municipali-MoMA, si pone come obiettivo di contribuire, attraverso l'AICS, a mitigare le conseguenze sociali ed economiche negative della crisi siriana sui rifugiati nonché sui gruppi più vulnerabili della

popolazione ospitante, migliorando le loro condizioni di vita attraverso la realizzazione di interventi di ricostruzione di infrastrutture di base e di riabilitazione di servizi. I settori principali di intervento sono quello relativo alla salvaguardia del territorio, quello sanitario ed educativo nonché quello relativo alla promozione turistica.

Tali settori sono stati individuati anche in virtù delle sinergie da stabilire con altri progetti già finanziati dalla Cooperazione Italiana e organizzazioni internazionali nelle stesse aree geografiche interessate da questo intervento attraverso il Programma a sostegno delle municipalità, erogato come aiuto al Bilancio (fase I e fase II) a favore del MOPIC e realizzato dal MoMA. L'iniziativa sarà realizzata dalla Sede AICS di Amman in gestione diretta con il concorso di OSC selezionate tramite Call for proposals. Le modalità di esecuzione, le attività, gli obiettivi e i risultati dell'iniziativa sono stati discussi con tutte le parti locali interessate e sono coerenti con la strategia governativa in cui l'iniziativa si iscrive.

TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di esperto/a che abbia spiccate capacità organizzative, tecniche ed economico-finanziarie acquisite in vasti settori ed in tutti i canali di finanziamento della cooperazione (bilaterale, multilaterale, dono, credito d'aiuto); pluriennale esperienza nel coordinamento, monitoraggio e supervisione di Progetti e Programmi complessi in cui si integrano programmi e progetti di cooperazione internazionale a dono. Il/la candidato/a avrà, infine, una comprovata esperienza nella gestione dei rapporti istituzionali, sia con i partner nazionali (Ministeri di linea, Organizzazioni della società civile) che internazionali (Commissione europea, Agenzie di cooperazione, Organizzazioni Internazionali). In particolare tale esperto/a garantirà il coordinamento tra i diversi attori coinvolti, il rispetto delle tempistiche previste per la realizzazione delle attività di programma, la conformità alla normativa italiana ed europea delle procedure utilizzate dalle varie controparti ed il corretto conseguimento degli obiettivi prefissati.

È richiesta pertanto una figura di esperto/a che, secondo gli indirizzi del Titolare della Sede Estera AICS di Amman, svolga le funzioni di Capo Programma della III Fase del Programma a sostegno delle municipalità in Giordania ed in particolare sia in grado di:

- Verificare la coerenza delle attività oggetto del Piano Operativo Generale del Programma con i risultati attesi e gli obiettivi da raggiungere
- Elaborare la documentazione propedeutica per la selezione dei progetti da finanziare ad organizzazioni della società civile (OSC) nell'ambito dell'iniziativa ed in particolare il Bando e tutti i formulari per la preparazione dei progetti e la loro gestione.
- Supervisionare e monitorare l'efficienza e l'efficacia dei progetti selezionati,

attuati dalle OSCs italiane e/o locali controllando il rispetto delle procedure generali del Programma e la regolarità della reportistica narrativa e amministrativo/contabile

- Organizzare visite sul campo e riunioni di coordinamento collegiali e/o bilaterali con le OSC
- Garantire la necessaria assistenza tecnica per il completamento della seconda fase del Programma di supporto alle municipalità;

ed inoltre:

- Garantire il necessario supporto alle attività da realizzarsi nell'ambito dell'iniziativa di cooperazione delegata EUTF, finanziata nell'ambito del Fondo Fiduciario Europeo 'Madad', con particolare riferimento alle attività da implementare in Giordania.
- Garantire il coordinamento tra i diversi attori coinvolti, il rispetto delle tempistiche previste per la realizzazione delle attività di progetto, la conformità alla normativa italiana ed europea delle procedure utilizzate dalle varie controparti ed il corretto conseguimento degli obiettivi prefissati per i vari Programmi.
- Assistere l'AICS e la Rappresentanza diplomatica, per quanto di sua competenza, durante le visite di monitoraggio.
- Predisporre report semestrali sull'andamento delle attività svolte.
- Partecipare alle attività di selezione del personale.

Più in generale l'esperto/a dovrà contribuire a:

- Incrementare l'efficacia e l'efficienza nell'attuazione dei programmi di cooperazione, garantendo una coerente integrazione tra i vari programmi e i settori d'intervento;
- Fornire assistenza nella tempestiva attuazione delle nuove procedure previste dalla Legge 125/2014 volte ad incrementare l'efficacia e l'efficienza dei programmi per tutti gli aspetti tecnici del processo d'identificazione, formulazione e/o valutazione delle iniziative in Giordania;
- Coadiuvare il Titolare della Sede Estera AICS di Amman, nel promuovere un coerente e sinergico approccio dei diversi programmi e iniziative in essere, finanziate dalla Cooperazione Italiana nonché da organismi internazionali onde accrescere l'impatto di sistema e la complessiva visibilità;
- Coadiuvare, ove richiesto dal Titolare della Sede AICS di Amman, il coordinamento delle altre iniziative in corso di formulazione o realizzazione.

Il/la Capo Programma avrà come sede di lavoro la Sede Estera AICS di Amman.

1.9. **Compenso**

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

1.10. **Divieto di esercitare altre attività**

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

2.1 Titolo di studio

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in **Scienze Politiche, Relazioni Internazionali, Scienze per la Cooperazione allo Sviluppo**.

Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua Inglese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.4 Esperienza professionale

2.4.1. Esperienza professionale di almeno 10 anni nel settore della Cooperazione Internazionale di cui almeno 5 anni nell'identificazione, formulazione, gestione e monitoraggio di progetti e/o programmi di cooperazione internazionale tra i quali almeno 3 anni trascorsi nei PVS e/o Paesi in via di transizione.

2.4.2 Un giudizio di "insufficiente" oppure il non rinnovo o l'interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l'esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

2.5 Altri requisiti **(ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017)**

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell'invio in missione.

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell'Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l'espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia.

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla

data di pubblicazione del presente avviso.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Esperienza professionale con AICS/DGCS, OSC e/o Organismi Internazionali nell'ambito del sostegno allo sviluppo locale;
- b) Esperienza professionale acquisita nell'assistenza tecnica a ministeri ed autorità locali nell'ambito della cooperazione internazionale;
- c) Esperienza professionale nell'ambito della cooperazione internazionale nei Paesi MENA;
- d) Pubblicazioni rilevanti rispetto alle tematiche del Programma;
- e) Specializzazioni post-laurea, Master e/o dottorato che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere nell'ambito del presente incarico;
- f) Conoscenza della lingua inglese superiore al livello B2 (livello C1/C2).

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia non sono ammissibili.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo candidature.missioni@pec.aics.gov.it allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;
- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;
- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;
- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: "Giordania – Iniziativa a sostegno della coesione sociale per i rifugiati siriani e le comunità giordane ospitanti" AID 11384, profilo ricercato: Capo Programma", perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si richiede la massima precisione nell'indicare il ruolo ricoperto, la sede di lavoro, le date (giorno, mese e anno) iniziali e finali di ciascuna esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

Competenze accademiche – max 6 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- Max 6 punti per dottorati di ricerca, corsi di specializzazione post-laurea e/o master che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere.

Competenze linguistiche – max 5 punti assegnati con i seguenti criteri:

- 2,5 punti per conoscenza della lingua inglese al livello C1;

- 5 punti per conoscenza della lingua inglese al livello C2.

Esperienza professionale – max 35 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- Max 15 punti per esperienza professionale eccedente il requisito minimo di 10 anni nel settore della Cooperazione Internazionale in ragione di 2,5 per semestre;
- Max 10 punti per esperienza professionale eccedente il requisito minimo di 5 anni nell'identificazione, formulazione, gestione e monitoraggio di progetti e/o programmi di cooperazione internazionale in ragione di 2,5 per semestre;
- Max 10 punti per esperienza professionale eccedente il requisito minimo di 3 anni trascorsi nei PVS e/o Paesi in via di transizione per identificazione, formulazione, gestione e monitoraggio di progetti e/o programmi di cooperazione internazionale in ragione di 2,5 per semestre.

Requisiti preferenziali – max 24 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- a) Max 10 punti per esperienza professionale con AICS/DGCS, OSC e/o organismi internazionali nell'ambito del sostegno allo sviluppo locale in ragione di 2 per semestre;
- b) Max 10 punti per esperienza professionale nell'assistenza tecnica a ministeri ed autorità locali nell'ambito della cooperazione internazionale in ragione di 2 per semestre;
- c) Max 2 punti per esperienze professionali nell'ambito della cooperazione internazionale nei Paesi MENA in ragione di 1 punto per semestre;
- d) Max 2 punti per pubblicazioni rilevanti rispetto alle tematiche del Programma.

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio aggiuntivo per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per

posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.

I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: http://www.aics.gov.it/?page_id=8828.

8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.