

AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della **Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con Delibera n. 91 del 10/07/17**

1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

- 1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).
- 1.2. **Profilo ricercato:** Esperto in Efficacia della Cooperazione allo Sviluppo / *Governance* – “Fondo unico per l’assistenza tecnica al programma di Cooperazione AID 11713”.
- 1.3. **Paese:** Etiopia. Sede dell’incarico: Addis Abeba con missioni nel paese.
- 1.4. **Durata incarico:** 12 mesi.
- 1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell’iniziativa:** SI
- 1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 15 giorni dalla data di pubblicazione dell’avviso di selezione.
- 1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** giugno 2019
- 1.8. **Tipologia di incarico:** Coordinamento e assistenza tecnica al programma

DESCRIZIONE SINTETICA DELL’INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA’)

CONTESTO

L’esperto selezionato sarà caricato sul fondo unico per l’assistenza tecnica ai programmi di cooperazione. L’esperto presterà servizi di assistenza tecnica attraverso un approccio volto a promuovere l’efficacia della cooperazione allo sviluppo sia per le iniziative già in corso sia per la formulazione delle nuove iniziative del Programma Paese 2017-19. Seguirà inoltre la formulazione e l’adozione del piano di sviluppo nazionale etiopico per il prossimo quinquennio (il futuro *Growth and Transformation Plan III* 2020/21 – 2024/25) e parteciperà ai principali tavoli di coordinamento al fine di fornire input per l’elaborazione del prossimo Programma Paese 2020-22.

L’esperto non sarà esclusivamente vincolato ad una specifica iniziativa ma lavorerà in sinergia con gli altri esperti e coordinatori settoriali della Sede AICS di Addis Abeba, promuoverà un dialogo costante tra la cooperazione italiana e gli altri partner di cooperazione internazionale e del Sistema Italia, opererà al fine di garantire un approccio coerente delle iniziative, volto a potenziare l’impatto degli interventi di sviluppo inclusivo e sostenibile.

L’Italia riconosce da sempre i principi dell’efficacia della cooperazione allo sviluppo, così come sancito dall’articolo 2 comma 3, lettera a della legge 125/2014 e ribadito anche nell’ultimo Documento Triennale di Programmazione e di Indirizzo 2017-19 e nel Programma Paese 2017-19. L’impegno italiano nel realizzare tale agenda è evidente anche in Etiopia, paese che si distingue per la qualità del coordinamento tra i donatori, e fortemente apprezzato dal Governo Etiopico. La Sede AICS Addis Abeba è al momento membro *dell’Effective Development Cooperation Taskforce*, gruppo di lavoro che promuove l’attuazione in Etiopia di un partenariato globale per una

cooperazione allo sviluppo efficace; partecipa a diversi tavoli di lavoro settoriale, ricoprendone per alcuni di essi anche il ruolo di Co-presidente. Inoltre attualmente è membro *dell'Executive Committee* del *Donor Assistance Group*, Comitato Esecutivo della principale piattaforma di scambio e dialogo tra donatori. Infine, la cooperazione italiana riveste un ruolo particolarmente attivo nell'esercizio della Programmazione Congiunta Europea 2017-2020.

OBIETTIVI

L'obiettivo generale del Fondo unico è contribuire allo sviluppo sostenibile, alla riduzione della povertà, al miglioramento delle condizioni di vita, sicurezza e salute delle popolazioni beneficiarie delle iniziative di competenza della Cooperazione Italiana in Etiopia.

L'obiettivo specifico è l'attuazione della Programmazione Paese 2017-19 ed erogazione dei servizi di assistenza tecnica funzionali alla corretta realizzazione delle iniziative di cooperazione nei Paesi di competenza e alla formulazione del nuovo Programma Paese 2020-22.

RISULTATI ATTESI

I risultati attesi dal Fondo unico di assistenza tecnica e nello specifico in merito all'efficacia della cooperazione allo sviluppo, sono i seguenti:

1. Formulate le rimanenti iniziative appartenenti alla programmazione 2017-2019 in Etiopia, in linea con i principi dell'efficacia della cooperazione allo sviluppo;
2. Garantiti i servizi di assistenza tecnica e partecipazione ai tavoli di coordinamento con il Governo Etiopico e gli altri partner di sviluppo;
3. Identificato e formulato il nuovo Programma Paese in linea con i principi dell'efficacia della Cooperazione allo Sviluppo.

TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di esperto che rapportandosi costantemente al Titolare della Sede estera dell'AICS di Addis Abeba sia in grado di:

- 1) Assumere il ruolo di *focal point* per l'efficacia della cooperazione allo sviluppo e in particolare:
 - a. gestire il coordinamento con gli altri esperti e coordinatori settoriali della Sede Estera AICS per la formulazione di nuove iniziative e realizzazione e monitoraggio e valutazione delle iniziative in corso, garantendo il rispetto dei principi di efficacia della cooperazione allo sviluppo;
 - b. mantenere un dialogo costante con il Governo Etiopico ed in particolare con i principali Ministeri Tecnici, controparti delle iniziative di cooperazione nel paese e seguirne gli sviluppi politici, economici e sociali;

- c. assicurare la presenza della cooperazione italiana all'*Effective Development Cooperation Taskforce* e ai principali tavoli di coordinamento con la comunità dei donatori;
- d. seguire per la cooperazione italiana l'esercizio di Programmazione Congiunta in ambito europeo;
- e. favorire un costante dialogo e sinergie tra gli attori del Sistema Italia nella formulazione e realizzazione di iniziative di cooperazione;
- f. assicurare la trasparenza della gestione delle attività di cooperazione nel paese, registrando periodicamente le informazioni relative alle iniziative in corso sulle due piattaforme pubbliche digitali gestite rispettivamente da AICS Roma (*Openaid*) e dal Ministro delle Finanze Etiopico (*Aid Management Platform*);
- g. fornire input e assistenza tecnica nell'identificazione e formulazione del nuovo programma paese 2020-22;
- h. riportare periodicamente ad AICS Roma e agli uffici competenti sull'attuazione dell'agenda efficacia della cooperazione allo sviluppo nel Paese.

1.9. Compenso

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

1.10. Divieto di esercitare altre attività

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

2.1 Titolo di studio

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in Scienze Sociali (scienze politiche, economia, relazioni internazionali, giurisprudenza, studi di sviluppo e cooperazione). Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da adeguata esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana non inferiore al livello C2, conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.4 Esperienza professionale

2.4.1 Esperienza professionale di almeno 5 anni presso donatori internazionali (bilaterali o multilaterali) od organismi non governativi nell'ambito di attività di cooperazione allo sviluppo di cui almeno 3 anni, in paesi in via di sviluppo, nel coordinamento e gestione di iniziative nel settore della *governance* e/o volte a garantire l'efficacia della cooperazione allo sviluppo e/o rappresentanza ai tavoli di coordinamento settoriali e gestione di iniziative multi-donatore.

2.4.2 Un giudizio di "insufficiente" oppure il non rinnovo o l'interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l'esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo.

Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

2.5 Altri requisiti (**ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE**)

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell'invio in missione.

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell'Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l'espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia.

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere in corso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Esperienza e conoscenza dei meccanismi di coordinamento con controparti istituzionali e partner di sviluppo (donatori bilaterali, agenzie multilaterali, etc.) nell'ambito di iniziative multidonatore e preferibilmente multisettoriali e/o nel settore della *governance*;
- b) Esperienza professionale in attività di cooperazione allo sviluppo nei Paesi dell'Africa Sub-Sahariana, preferibilmente nel settore della *governance* / efficacia della cooperazione allo sviluppo;
- c) Esperienze professionali e approfondita conoscenza dell'esercizio di Programmazione Congiunta in ambito europeo;
- d) Esperienza professionale nella formulazione e gestione tecnico-amministrativa di progetti di cooperazione in favore dei paesi in via di sviluppo finanziati dal MAECI-DGCS e AICS;
- e) Esperienza nell'identificazione e formulazione di Programmazioni Paese pluriennali di cooperazione;
- f) Titoli accademici post-laurea e/o corsi specifici attinenti al presente avviso.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia sono ammissibili.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo candidature.missioni@pec.aics.gov.it allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;
- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;
- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;
- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: "Etiopia – Esperto in Efficacia della Cooperazione allo Sviluppo / *Governance*, AID 11713 - Fondo unico per l'assistenza tecnica al programma di Cooperazione", perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si richiede la massima precisione nell'indicare il ruolo ricoperto, la sede di lavoro, le date (giorno, mese e anno) iniziali e finali di ciascuna esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

Competenze accademiche- max. 6 punti, assegnati con i seguenti criteri: fino a 2 punti per ciascun titolo accademico post-laurea o corso specifico attinente al presente avviso. Il punteggio viene attribuito sulla base della durata degli studi e della rilevanza del titolo accademico o corso con riferimento alle funzioni da svolgere;

Competenze linguistiche - max. 5 punti, assegnati con i seguenti criteri: conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C2, 5 punti.

Esperienza professionale- max. 24 punti, assegnati con i seguenti criteri: con riferimento al punto 2.4.1, tenendo conto di rilevanza e durata. Si considerano soltanto gli ultimi 10 anni di esperienza del candidato.

Requisiti preferenziali (citati al punto 3.1 a-e) – **max. 35 punti**, assegnati con i seguenti criteri:

- a) Esperienza e conoscenza dei meccanismi di coordinamento con controparti istituzionali e partner di sviluppo (donatori bilaterali, agenzie multilaterali, etc.) nell'ambito di iniziative multidonatore e preferibilmente multisettoriali e/o nel settore della governance (max. 13 punti, tenendo conto di rilevanza e durata);
- b) Esperienza professionale in attività di cooperazione allo sviluppo nei Paesi dell'Africa Sub-Sahariana nel settore della governance / efficacia della cooperazione allo sviluppo (max. 7 punti, tenendo conto di rilevanza e durata);
- c) Esperienze professionali e approfondita conoscenza dell'esercizio di Programmazione Congiunta in ambito europeo (max. 5 punti, tenendo conto di rilevanza e durata);
- d) Esperienza professionale nella formulazione e gestione tecnico-amministrativa di progetti di cooperazione in favore dei paesi in via di sviluppo finanziati dal MAECI-DGCS e AICS (max. 5 punti, tenendo conto di rilevanza e durata);
- e) Esperienza nell'identificazione e formulazione di Programmazioni Paese pluriennali di cooperazione punti (max. 5 punti).

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio aggiuntivo per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.

I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia:

http://www.aics.gov.it/?page_id=8828.

8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.