

# AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con Delibera n. 91 del 10/07/17

## 1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

- 1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).
- 1.2. **Profilo ricercato:** Esperto in ingegneria con esperienza in ambito sanitario e competenze in gare d'appalto per il Programma: "*Sostegno al miglioramento della funzionalità ed operatività degli ospedali generali di referenza di Port Sudan, Kassala e di Gadaref*", AID 11106 – (Kassala Health Citadel).
- 1.3. **Paese:** Sudan
- 1.4. **Durata incarico:** Missioni di massimo 119 giorni.
- 1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell'iniziativa:** SI
- 1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** almeno 15 giorni dalla data di pubblicazione.
- 1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** aprile/maggio 2019.
- 1.8. **Tipologia di incarico:** programmazione, gestione, assistenza tecnica, monitoraggio e coordinamento multidonatori.

### DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA')

Il programma "*Sostegno al miglioramento della funzionalità ed operatività degli ospedali generali di referenza di Port Sudan, Kassala e di Gadaref*", attualmente in corso, viene realizzato dalla Sede AICS Khartoum nella forma della gestione diretta.

Obiettivi generale e specifico dell'iniziativa sono i seguenti:

- Contribuire al miglioramento dello stato di salute della popolazione sudanese, in particolare per le fasce più vulnerabili nel quadro della strategia nazionale di estensione della copertura sanitaria universale;
- Contribuire al miglioramento quantitativo e qualitativo delle strutture sanitarie di livello ospedaliero interessate, dal punto di vista strutturale e funzionale.

Il programma si pone in complementarietà con altri interventi miranti alla realizzazione di un nuovo polo chirurgico e reparto emergenza nel comprensorio denominato "Kassala Health Citadel" e la ristrutturazione e integrazione funzionale in un unico polo ospedaliero delle vicine strutture del Saudi Maternity Hospital, del Centro Diagnostico e della Banca del Sangue. La componente di progettazione e realizzazione delle opere civili a Kassala viene realizzata da UNDP e UNOPS

attraverso strumenti di finanziamento multilaterale e attraverso l'utilizzo di fondi della Cooperazione Delegata.

Beneficiari dell'iniziativa sono i 420.000 residenti dell'area urbana di Kassala. Beneficierà inoltre delle attività di assistenza tecnica per la programmazione/pianificazione delle strutture ospedaliere il personale sanitario coinvolto, il personale tecnico amministrativo, i funzionari e i tecnici dei diversi dipartimenti interessati del Ministero della Salute, a livello federale e statale.

### TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di esperto che, sotto la supervisione del Titolare della Sede Estera AICS di Khartoum e in coordinamento con l'Ufficio Amministrativo della Sede Estera AICS di Khartoum, sia in grado di fornire assistenza tecnica secondo i seguenti Termini di Riferimento::

- a. Gestire e coordinare le attività previste dal programma "Kassala Health Citadel";
- b. Assicurare la necessaria assistenza tecnica alla componente relativa alle dotazioni ed equipaggiamenti bio-medicali, con particolare riferimento alla realizzazione di un servizio di telemedicina;
- c. Coordinare incontri a scadenza regolare con i vari attori di progetto, quali: UNOPS, UNDP, personale cooperazione delegata UE e attori istituzionali coinvolti nella realizzazione delle diverse componenti del programma;
- d. Contribuire allo sviluppo di un approccio integrato e sinergico tra le diverse iniziative finanziate dall'AICS riferite al comprensorio sanitario della Kassala Health Citadel;
- e. Facilitare la comunicazione tra le agenzie coinvolte nella realizzazione delle attività e supportarne il lavoro integrato attraverso l'utilizzo e l'aggiornamento di strumenti di coordinamento e gestione progettuale (quadro logico, piani di lavoro, diagrammi di responsabilità, piani operativi, varianti, matrici di monitoraggio);
- f. Redazione e gestione della documentazione amministrativa di gare d'appalto (pubblicazione della gara, valutazione e firma dei contratti) in conformità con quanto previsto dal Decreto Legislativo 50/2016 e dal Decreto MAECI 192/2017 e gestendo i fondi a disposizione;
- g. Collaborare all'elaborazione di una strategia di comunicazione sugli obiettivi, sui risultati raggiunti e sulle attività del programma in stretta collaborazione con il/la referente comunicazione della Sede Estera AICS di Khartoum;
- h. Elaborare e consegnare alla sede AICS di Khartoum la reportistica sull'andamento del programma;
- i. Coadiuvare il Titolare della Sede Estera AICS di Khartoum nei contatti e nelle relazioni interne ed esterne al programma, nelle relazioni con le controparti istituzionali a tutti i livelli interessati, nei rapporti con gli altri donatori e nella

- partecipazione alle attività di coordinamento e programmazione congiunta in ambito europeo;
- j. Realizzare ogni altra attività necessaria al buon esito del programma.

### **1.9. Compenso**

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

### **1.10. Divieto di esercitare altre attività**

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

## **2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

### **2.1 Titolo di studio**

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in Ingegneria. Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca [www.miur.it](http://www.miur.it).

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

## 2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

## 2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

## 2.4 Esperienza professionale

2.4.1 Esperienza professionale di almeno 3 anni in ingegneria in ambito sanitario, con riferimento alla progettazione di impianti, alla fornitura di apparecchiature elettromedicali e sistemi di telemedicina.

2.4.2 Esperienza professionale di almeno 3 anni in progetti di cooperazione internazionale con riferimento al profilo ricercato.

2.4.3 Esperienza professionale di almeno 3 anni in gestione di gare d'appalto, conoscenza applicata delle procedure PRAG e/o delle norme italiane sugli appalti pubblici.

2.4.4 Un giudizio di "insufficiente" oppure il non rinnovo o l'interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l'esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

## 2.5 Altri requisiti **(ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE)**

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell'invio in missione.

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell'Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

- 2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l'espatrio.
- 2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.
- 2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.
- 2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia.
- 2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

### 3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Eventuali titoli accademici post-laurea (Dottorati di ricerca, master, corsi avanzati) che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere;
- b) Esperienza professionale presso DGCS/MAECI e/o AICS;
- c) Esperienza professionale in progetti di supporto tecnico ad enti governativi nella pianificazione e realizzazione di strutture sanitarie;
- d) Esperienza professionale nello sviluppo, pianificazione e gestione di sistemi complessi in campo informatico, elettronico, biomedico e delle telecomunicazioni;
- e) Esperienza professionale in contesti complessi in paesi arabi e/o di cultura islamica.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia non sono ammissibili.

### 4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo [candidature.missioni@pec.aics.gov.it](mailto:candidature.missioni@pec.aics.gov.it) allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=3852](http://www.aics.gov.it/?page_id=3852);
- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO**

[http://www.aics.gov.it/?page\\_id=3852](http://www.aics.gov.it/?page_id=3852);

- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;
- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: “Sudan - Programma “*Sostegno al miglioramento della funzionalità ed operatività degli ospedali generali di referenza di Port Sudan, Kassala e di Gadaref* Aid 11106 – Kassala Helath Citadel profilo ricercato – Esperto/a ingegnere con esperienza in ambito sanitario e competenze in gare d'appalto”, perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si richiede la massima precisione nell'indicare il ruolo ricoperto, la sede di lavoro, le date (giorno, mese e anno) iniziali e finali di ciascuna esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

## **5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.**

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

- *Competenze accademiche* - max. 5 punti, assegnati con i seguenti criteri:
  - Per eventuali titoli accademici post-laurea: **3 punti per il titolo di Dottorato di ricerca, 2 punti per master e 1 punto per corsi specialistici, cumulabili fino a un massimo di 5 punti;**
- *Esperienza professionale* - max. 30 punti, assegnati con i seguenti criteri:
  - Per l'esperienza professionale in ingegneria in ambito sanitario, con riferimento alla progettazione di impianti, alla fornitura di apparecchiature elettromedicali e sistemi di telemedicina: **1 punto per ogni trimestre di esperienza maturato successivamente al periodo minimo di 3 anni richiesti nei requisiti essenziali, fino a un massimo di 10 punti;**
  - Per l'esperienza professionale in progetti di cooperazione internazionale con riferimento al profilo ricercato: **0.5 punti per ogni trimestre di esperienza maturato successivamente al periodo minimo di 3 anni richiesti nei requisiti essenziali, fino a un massimo di 10 punti;**
  - Per l'esperienza professionale in gestione di gare d'appalto, conoscenza applicata delle procedure PRAG e/o delle norme italiane sul codice degli appalti: **1 punto per ogni trimestre di esperienza maturata successivamente al periodo minimo di 3 anni richiesti nei requisiti essenziali, fino a un massimo di 10 punti;**
- *Requisiti preferenziali* – 5-10 punti per ogni requisito preferenziale (dalla lettera b alla lettera e del punto 3.1), per max. 35 punti assegnati con il seguente criterio:
  - Per l'esperienza professionale presso DGCS/MAECI e/o AICS: **0.5 punto per ogni trimestre di esperienza maturato, fino a un massimo di 10 punti;**
  - Per l'esperienza professionale in progetti di supporto tecnico ad enti governativi nella pianificazione e realizzazione di strutture sanitarie: **1 punto per ogni trimestre di esperienza maturato, fino a un massimo di 10 punti;**
  - Per l'esperienza professionale nello sviluppo, pianificazione e gestione di sistemi complessi in campo informatico, elettronico, biomedico e delle telecomunicazioni: **1 punto per ogni trimestre di esperienza maturato, fino a un massimo di 10 punti;**

Per l'esperienza professionale in contesti complessi in paesi Arabi e/o di cultura islamica: **0.5 punto per ogni semestre di esperienza maturato, fino a un massimo di 5 punti.**

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio aggiuntivo per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

**Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.**

**I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).**

## **7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=8828](http://www.aics.gov.it/?page_id=8828).



## **8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO**

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.