

N.	Ufficio	Incarico	Rif. Art. 2, comma 1, lett. a) Decreto n.246/2019	Rif. Art. 2, comma 1, lett. b) Decreto n.246/2019	% Retribuzione aggiuntiva di risultato
1	III	Dirigente Ufficio	<p>Opportunità e sviluppo economico.</p> <p>Attività connesse alle fasi di programmazione, identificazione, formulazione, approvazione, finanziamento, gestione e monitoraggio delle iniziative di cooperazione, anche in collaborazione con le Sedi estere, relative ai seguenti settori: sviluppo economico locale, giovani e creazione di impiego, formazione professionale (TVET), migrazioni e sviluppo, patrimonio e attività culturali anche in chiave di turismo sostenibile, governance e fondi comuni multi-donatori.</p> <p>Nei settori di competenza, partecipazione a fori e gruppi di lavoro tecnici a livello nazionale, europeo e internazionale e redazione di linee guida operative.</p>	<p>a) Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;</p> <p>b) Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;</p> <p>c) Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;</p> <p>d) Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;</p> <p>e) Capacità e competenze specifiche correlate agli obiettivi e alle attività proprie dello specifico ufficio come definiti nel presente interpellò;</p> <p>f) Costituiscono un ulteriore elemento di valutazione specializzazioni, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali all'esercizio della professione, gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari attinenti le materie dell'incarico nonché le tematiche giuridico-organizzative-gestionali.</p>	<p>Rif. Art. 61 c. 3 CCNL Area I – Dirigenza – 2002-2005</p> <p>25%</p>

N.	Ufficio	Incarico	Rif. Art. 2, comma 1, lett. a) Decreto n.246/2019	Rif. Art. 2, comma 1, lett. b) Decreto n.246/2019	% Retribuzione aggiuntiva di risultato
1	X1	Dirigente Ufficio	<p>Risorse Umane</p> <p>Gestione, sotto il profilo del trattamento giuridico ed economico, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane. Implementazione delle politiche del personale. Definizione del fabbisogno e del budget del personale. Gestione dei sistemi di valutazione ed incentivazione del personale. Attuazione degli indirizzi e delle politiche di formazione a supporto dei processi di sviluppo delle risorse umane. Coordinamento delle attività e dei processi di selezione del personale. Gestione dei rapporti con i soggetti incaricati dell'elaborazione delle retribuzioni e degli adempimenti previdenziali, assistenziali ed assicurativi. Risoluzione di problematiche amministrative, contabili, fiscali, giuridiche ed economiche del personale. Supporto alle sedi all'estero per la gestione giuridica ed economica e per il reclutamento del personale. Gestione amministrativa delle missioni. Relazioni sindacali. Cura del benessere organizzativo. Ufficio procedimenti disciplinari.</p>	<p>a) Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;</p> <p>b) Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;</p> <p>c) Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;</p> <p>d) Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;</p> <p>e) Capacità e competenze specifiche correlate agli obiettivi e alle attività proprie dello specifico ufficio come definiti nel presente interpellò;</p> <p>f) Costituiscono un ulteriore elemento di valutazione specializzazioni, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali all'esercizio della professione, gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari attinenti le materie dell'incarico nonché le tematiche giuridico-organizzative-gestionali.</p>	<p>Rif. Art. 61 c. 3 CCNL Area I – Dirigenza – 2002-2005</p> <p>25%</p>

Il Dirigente *ad interim* Ufficio XI

Dott. Andrea Chirico



Il Direttore

Dott. Luca Maestripietri

