



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

PAOT. 6476  
09/06/2020

**A tutto il Personale dipendente**

AVVISO DI INTERPELLO PER L'ACQUISIZIONE DELLA DICHIARAZIONE DI DISPONIBILITA' A FAR PARTE DELLE COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) – Anno 2020.

In attuazione dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010, e della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 avente per oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", si avvia la procedura per la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG).

A tale fine l'Agenzia avvia il procedimento richiedendo alle OO.SS. competenti la designazione dei componenti rappresentanti e contestualmente procede all'acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a svolgere l'incarico di componente del CUG al proprio personale.

Pertanto

#### **si invitano i dipendenti**

a far pervenire la propria di disponibilità a far parte della rappresentanza aziendale nel costituendo "Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) facendo pervenire la propria dichiarazione di interesse **entro il 30 giugno 2020**.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali Rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

I componenti del CUG restano in carica 4 anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. I componenti titolari e supplenti del CUG saranno designati con atti del Direttore dell'Agenzia secondo il criterio della parità di genere e la rappresentanza di tutto il personale, ad insindacabile giudizio, tra tutti coloro che avranno manifestato il proprio interesse e saranno ritenuti idonei in base al curriculum trasmesso. La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità e non costituisce in nessun caso graduatoria di merito.

La dichiarazione di interesse ed il curriculum, dovranno essere redatti utilizzando i modelli allegati al presente Avviso di Interpello e trasmessi all'Ufficio XI tramite email ([ufficio11@aics.gov.it](mailto:ufficio11@aics.gov.it)). Il Responsabile del Procedimento è il dirigente dell'Ufficio XI.

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle tematiche delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

La partecipazione al CUG ed alle sue riunioni non comporta oneri per l'Amministrazione. Le dichiarazioni pervenute saranno esaminate dal Responsabile del Procedimento.

Il CUG andrà ad espletare i compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze in precedenza rimesse dalla legge, dai contratti collettivi e da altre disposizioni, ai comitati per le pari opportunità ed ai comitati paritetici sul fenomeno del mobbing e ad esso demandate, ai sensi dell'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

Per tutto quanto non riportato nel presente Avviso di Interpello si fa riferimento alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 avente per oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Del presente avviso si dà comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito dell'Agenzia.

IL DIRETTORE  
Luca Maestripieri

Allegati:

- All. 1 Schema dichiarazione di disponibilità
- All. 2 Schema di curriculum