

Lettera di presentazione

Mi chiamo Stefano Galli; sono un manager con una vasta esperienza aziendalistica maturata all'inizio della carriera in Arthur Andersen, nel settore della revisione e certificazione contabile (1981- 1996), poi come CFO in un gruppo operante nella GDO (1996 - 1997), seguendo l'acquisizione e lo start-up di una controllata Italiana del Gruppo Dole Fresh Fruit, e successivamente, sempre come CFO (1998 - 2002), organizzando e strutturando quello che all'epoca è stato il più importante gruppo operante nel settore *Automotive-retail* a Roma (Gruppo Colaneri).

A partire dal 2003 sono tornato a fare il consulente, iniziando una proficua collaborazione con lo Studio Camozzi e Bonisconi (ora Studio CBA e Legalitax a Roma), svolgendo incarichi di assistenza e consulenza a favore dei principali clienti dello studio, riguardanti l'organizzazione del settore amministrativo-finanziario (procedure contabili e avvio del sistema di controllo di gestione/direzionale), la formulazione di bilanci civilistici e consolidati, la redazione di *business plan* e analisi economico-finanziarie (redditività, flussi, indici, report, ecc.). Nel periodo dicembre 2008 - settembre 2010, nell'ambito di un progetto di ristrutturazione aziendale seguita dallo studio CBA, ho assunto la carica di amministratore delegato di una società operante nel settore della moda femminile (marchio *ethic*), con il benessere del ceto bancario. Tale incarico mi ha consentito di sviluppare una significativa esperienza nella gestione della crisi d'impresa e riorganizzazione, mediante vari incontri con il ceto bancario, con gli altri gruppi di creditori, con consulenti e avvocati, nell'ambito delle procedure previste dalla recente riforma della legge fallimentare, con particolare riferimento agli accordi di ristrutturazione (art. 182 LF) ed ai piani di risanamento (art. 67 LF).

L'esperienza professionale fino ad ora conseguita, mi consente di avere una visione completa aziendale, grazie ai ruoli rivestiti sia dall'esterno come consulente (Arthur Andersen prima e libero professionista poi), che dall'interno come dirigente d'azienda nei ruoli di CFO.

In particolare l'esperienza *full immersion* con Arthur Andersen mi ha dato gli strumenti e le conoscenze formative per una corretta organizzazione e gestione aziendale (procedure, organigramma, budget, controllo di gestione, misurazione della performance (sia assoluta, che rispetto al *benchmark*), lavoro in team e definizione degli obiettivi, organizzazione e supervisione del team, piani di sviluppo, ecc.) e soprattutto una vasta visione e conoscenza di vari settori di business (industriali, commerciali e servizi). In Andersen sono entrato nel 1981, quando avevo 21 anni, con gli studi universitari in economia da poco avviati, dopo aver conseguito il diploma di ragioneria e perito commerciale (1979) ed assolto gli obblighi di leva (1980). Il forte impegno lavorativo, a ritmi di oltre 12-14 ore al giorno, spesso weekend compresi, non mi ha consentito la prosecuzione degli studi universitari, ma nel contempo ha permesso una forte crescita professionale sul "campo" a cui ha fatto riscontro la nomina di *manager* (dirigente d'azienda) nel 1987 a soli 27 anni. Tale qualifica è stata mantenuta ininterrottamente per 15 anni (fino al 2002) con due incarichi da CFO, prima di riavviare la professione del consulente di direzione aziendale.

Sono attualmente iscritto alla sezione A dell'albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili di Roma al n. AA_002241, provenendo dall'albo del collegio dei ragionieri di Roma a cui mi ero iscritto nel 1987. Dal 1995 sono Revisore Contabile al n. 25997 presso l'apposito registro in carico al MEF - Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Qui di seguito includo il mio *curriculum vitae*, autorizzando il trattamento dei miei dati personali ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 196/2003).

Cordialità

Stefano Galli



CURRICULUM VITAE

Nome e cognome: Stefano Galli

Luogo e data di nascita: Roma, 24 gennaio 1960

Stato Civile: Divorziato; due figli: Lorenzo (1988) e Gabriella (1992)

Residenza: [REDACTED]

Telefono: [REDACTED]

E-mail: stefanogalli@inwind.it

PEC: stefano.galli@pec.commercialisti.it

Titoli di studio e iscrizioni agli albi professionali: Diploma di ragioniere e perito commerciale conseguito nel 1979 e successiva iscrizione al collegio dei ragionieri di Roma nel 1987;
iscritto al n. AA_002241 della sezione "A" dell'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma;
iscritto al n. 25997 dell'albo dei Revisori Contabili - DM del 12/04/95 - GU del 21/04/95 n. 31 bis. - istituito presso il MEF - Ministero dell'Economia e delle Finanze

Esperienze professionali:

Da ott. 2010: Consulente, libero professionista

Nel corso del 2018 sono stato incaricato dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, a svolgere un mandato

professionale a supporto dell'Ufficio X dell'Agenzia (Risorse finanziarie, bilancio e contabilità), per la predisposizione del bilancio d'esercizio 2017 dell'Agenzia stessa. L'incarico, molto complesso, ha comportato uno sviluppo di rilevanti database informatici, che hanno posto le basi per la formazione del bilancio dell'esercizio.

Oltre all'incarico per l'Agenzia, ho svolto vari incarichi professionali a favore di PMI, con particolare riferimento ad attività professionali tese alla ristrutturazione aziendale, rilancio del business, avvio monitoraggio e controllo di gestione, direzione e controllo, reporting aziendali, analisi sostenibilità economica e finanziaria aziendale e progettuale.

Con particolare riferimento all'area della crisi d'impresa e delle ristrutturazioni aziendali, ho sia redatto, che asseverato, piani di risanamento di rilevante complessità, tra cui segnalo:

- un progetto di ristrutturazione del debito ai sensi dell'art. 182bis della Legge Fallimentare, nel settore della sanità. In tale progetto, svolto insieme ad un team di professionisti, tra cui il dott. avv. Emanuele Mattei, esperto di caratura nazionale nella disciplina e legislazione fallimentare, ho predisposto il piano di risanamento triennale, oggetto di asseverazione da parte di un professionista indipendente.
- Vari progetti di risanamento ai sensi dell'art. 67, 3° comma lettera d) legge Fallimentare sia in qualità di attestatore professionista indipendente (tra cui, ad esempio, una società di un importante gruppo operante a Bari nel settore grafico - editoriale), sia in team con colleghi professionisti con incarico di attestazione di un piano di risanamento (tra cui, ad esempio, una importante PMI di Pisa operante nel settore informatico e sviluppo software).

dic. 2008 - set. 2010

IES Srl - Amministratore delegato

Nell'ambito dei vari incarichi in corso con lo studio CBA (ex Studio Camozzi & Bonisconi, ora diviso tra Studio CBA e Legalitax), ho seguito un importante progetto di ristrutturazione di una società in crisi di medie dimensioni, operante nel settore dell'abbigliamento femminile (marchio *ethic*). A tal fine, e con il gradimento del ceto bancario (principale creditore con oltre 10 milioni di Euro), sono stato nominato amministratore delegato della IES srl, assumendo tutte le deleghe operative e di controllo. L'assunzione di tale funzione, con il supporto del mio Studio (Studio CBA) nella

veste di *advisor*, era necessario al fine di dare un segno di discontinuità rispetto alla precedente gestione e nel tentativo di avviare un piano di risanamento per il salvataggio della società. La società operava con circa 100 dipendenti e collaboratori, sviluppando un fatturato pari a oltre 15 milioni di Euro, di cui il 50% proveniente dai 29 punti vendita monomarca diretti operanti prevalentemente in Italia ed in Spagna, e l'altro 50% di fatturato attraverso i 30 punti vendita in franchising. In sintesi, le principali aree di intervento nell'ambito della funzione di amministratore delegato sono di seguito elencate:

- Sviluppo del piano di risanamento oggetto di attestazione ai sensi dell'art. 67, 3° comma, lettera d, L.fall..
- Nell'espletamento del tentativo di salvataggio aziendale, riunioni con esponenti di primo livello del ceto bancario, con i consulenti e gli advisor del ceto bancario, con i fornitori, con i legali, con il collegio sindacale.
- Riunioni con i sindacati ed i dipendenti per l'avvio della CIGS per 25 dipendenti in attività presso la sede operativa della società.
- Predisposizione di situazioni mensili sulla redditività, indebitamento e flussi di cassa.

Il piano di risanamento non andò a buon fine a causa di una banca, che dopo aver più volte formalmente accettato l'evoluzione del piano attestato insieme a tutto il resto del ceto bancario, fece saltare l'intera operazione in modo totalmente immotivato e inaspettato. Poco dopo le mie dimissioni da consigliere e amministratore delegato, la società IES è fallita.

gen. 2006 - nov. 2008

IES Srl - Funzione CFO per conto dello Studio CBA

- Implementazione dei sistemi informativi aziendali con l'introduzione di un sistema ERP *data warehouse* per la gestione ed il monitoraggio del business, nonché l'introduzione di un sistema di informazione dell'andamento delle vendite nei punti vendita che ha consentito il monitoraggio degli incassi e degli stock nei vari punti vendita in tempo reale.
- Analisi della redditività per punto vendita per l'identificazione dei vari punti vendita con bassa o non adeguata redditività, al fine di deliberare la relativa chiusura o cessione o il passaggio ad altra forma contrattuale (franchising).

- Sviluppo della produzione in “pronto-programmato”, propedeutica al rilancio e allo sviluppo del *brand ethic*.
- Avvio, coadiuvato dalla Direzione Commerciale, della rete di vendita con agenti e distributori in Italia e all'estero, per la commercializzazione dei prodotti nel settore del cosiddetto “multibrand”.
- Analisi mirate alla riduzione e tagli dei costi gestionali e dei servizi, tra cui l'introduzione di nuovi processi per la pianificazione degli acquisti di produzione, determinando notevoli risparmi sia in termini economici che finanziari.
- Formulazione di piani finanziari necessari per il monitoraggio dei flussi finanziari a breve termine, con varie ipotesi alternative del tipo *what if*.
- Riunioni a vari livelli con esponenti di primo livello del ceto bancario, legali, consulenti sindaci.
- Predisposizione dei vari bilanci d'esercizio e periodici e delle relative relazioni.

Dal 2003 al set. 2010

Consulente aziendalista presso lo studio Camozzi & Bonissoni, libero professionista

Collaborazione principale con lo Studio Camozzi & Bonissoni svolgendo vari incarichi professionali per i principali clienti dello Studio, tra cui: Toyota Motor Italia, Nissan, Mc Quay, IES, Heart Care Foundation, Comune di Roma, AIM, Vona Costruzioni, ecc.

- Organizzazione e gestione del settore amministrativo-finanziario;
- Rilevazione delle procedure aziendali e delle relative tecniche di controllo con la formalizzazione di appositi flow-chart;
- Revisione contabile dei bilanci delle concessionarie Nissan Italia (area nord Italia), per la valutazione della maturazione degli incentivi premiali stabiliti dalla casa madre;
- Studio ed avvio di sistemi di monitoraggio e controllo di gestione e direzionale;
- Organizzazione ed avvio di sistemi di valutazione di commesse a lungo termine sulla base del principio contabile internazionale n. 11 e dell'OIC n. 23, seguendo il metodo del cosiddetto *cost to cost*, applicato per società di costruzione e per studi farmaceutici.
- Sviluppo piani economici-finanziari per controllo redditività e sostenibilità finanziaria dei progetti di sviluppo.

- Assistenza alla formulazione dei bilanci consolidati sostanzialmente per tutti i clienti dello Studio con specifiche esigenze.
- Relatore per tematiche afferenti l'organizzazione del controllo di gestione e sistema di *reporting*.

1998 -2002

Gruppo Colaneri (Autorama Salario, Mondo Auto, General Car Italia)

Direttore Finanza e Controllo e Direttore del Personale. Il Gruppo Colaneri, con oltre € 120 milioni di fatturato consolidato e 180 dipendenti, era all'epoca il maggior Gruppo nel settore *automotive* della provincia di Roma e tra i principali gruppi del settore a livello nazionale. Il Gruppo era concessionario di 10 marchi automobilistici (tra cui Citroen, Hyundai, Kia, Lotus, Daewoo, Tata, e Piaggio) ed operava con 9 società tra *automotive* e servizi connessi (tra cui Autorama Salario Srl, Mondo Auto Srl, General, Car Italia Srl, Auto & Co. Srl, ecc.) in più sedi. Nel 2001 aveva venduto oltre 12.000 vetture tra nuove e usate, intermediato credito al consumo per oltre € 25 milioni ed incrementato il business di telefonia fissa e mobile per effetto di una significativa partnership con Wind.

La mia posizione, che riportava direttamente alla Proprietà del Gruppo, prevedeva il coordinamento del team amministrativo-finanziario, nonché il coinvolgimento strategico per il controllo e l'analisi di tutte le funzioni operative aziendali (commerciale, vendita, officina e magazzino). Inoltre la posizione imponeva consistenti attività di relazioni pubbliche con esponenti di spicco della imprenditoria, del mondo bancario e delle libere professioni. In estrema sintesi le mie funzioni e responsabilità erano riconducibili alle seguenti attività:

- Creazione del Gruppo (1998) mediante la centralizzazione dei servizi comuni alle varie società (amministrazione e finanza, gestione commerciale, sistemi informativi, logistica e gestione stock, ecc.).
- Rilevazione delle procedure aziendali e definizione degli organigrammi con identificazione delle singole funzioni e responsabilità.
- Definizione dei processi di software selection con conseguente investimento nei sistemi informativi e gestione completa dei corsi di addestramento al personale.
- Riduzione degli oneri finanziari mediante una completa ridefinizione della struttura di indebitamento. Ciò è avvenuto attraverso serrati e continui rapporti con gli istituti di credito, giungendo alla

ristrutturazione di alcune posizioni pre-esistenti e all'avvio di nuove forme di finanziamento del business.

- Realizzazione di operazioni di finanza straordinaria tra cui una significativa operazione di spin-off immobiliare. Il risultato della azione ha prodotto, già nel 1999, una drastica riduzione del 43% degli oneri finanziari netti di una controllata, concretizzando benefici per circa € 450.000.
- Predisposizione dei bilanci civilistici e consolidati di periodo e di fine anno e relative analisi e verifiche di carattere fiscale.
- Predisposizione di piani finanziari in occasione di scelte strategiche per l'avvio di nuove attività e/o acquisizioni.
- Definizione di programmi di incentivi al personale commisurati al raggiungimento degli obiettivi preposti (per tutti i settori, non solo per il commerciale).
- Definizione del sistema di *reporting* aziendale con confronto con il budget, con analisi della redditività al fine di valutare gli scenari economico-finanziari di breve e di medio periodo.
- Definizione dei processi di ricerca del Personale da inserire nei vari settori aziendali mediante interviste e valutazione dei candidati.

1996 - 1997

Gruppo Duebi (ex Società del Gruppo Dole Fresh Fruit Co.)

Direttore Amministrativo e Finanziario di un gruppo con fatturato consolidato di circa € 40 milioni e 90 dipendenti che opera nel settore commerciale alimentare ed ha rapporti significativi con la grande distribuzione organizzata, enti pubblici ospedalieri, nonché navi da crociera.

La mia posizione, che rispondeva direttamente al Presidente e Amministratore Delegato della Capogruppo, prevedeva la gestione di un team di 10 persone nei vari settori Amministrazione, Finanza, Controllo e *Reporting*, Sistemi Informativi

1981 - 1996

Arthur Andersen

Assunto nel settore revisione e certificazione contabile nel 1981, sono stato nominato Dirigente nel 1987. Ho maturato una significativa esperienza in società che operano nel settore manifatturiero con particolare riferimento ai seguenti aspetti:

- Analisi e valutazione delle procedure aziendali, anche mediante l'utilizzo di tecniche di tipo "*Benchmarking*".

Identificazione e valutazione dei controlli interni nelle procedure aziendali mediante rilevazione e formalizzazione di appositi *flow-chart*. Formalizzazione dei suggerimenti correttivi alle procedure aziendali con apposite presentazioni al management della società.

- Gestione, analisi e valutazione dei *reporting* aziendali (controllo budgetario e finanziario).
- Controllo della corretta predisposizione di bilanci civilistici e bilanci consolidati con particolare riferimento alla informativa da fornire nella relazione sulla gestione e nella nota integrativa, sulla base di quanto previsto dalle norme civilistiche e dai principi contabili nazionali e internazionali.
- Predisposizione di bilanci sulla base di principi contabili statunitensi (US GAAP) e relativa riconciliazione con i bilanci predisposti secondo criteri civilistici;
- Adempimenti societari e Consob;
- Valutazioni di aziende, fusioni ed acquisizioni.

Le principali società presso le quali ho maturato tali esperienze sono:

Settore farmaceutico:

- Gruppo American Home Products Corporation:
 - Wyeth S.p.A. (Aprilia LT)
 - Cynamid Italia S.p.A. (Catania)
(prima della fusione tra le due società che ha dato luogo alla Wyeth Lederle S.p.A.)

Settore editoriale:

Società editrici i seguenti quotidiani:

- La Nuova Sardegna (Sassari)
- Il Tirreno (Livorno)
- Il Centro (Pescara)
- La Sicilia (Catania)
- La Gazzetta del Sud (Messina)

Settore automobilistico:

- Fiat Auto S.p.A.: stabilimenti di Cassino, Termoli e Pomigliano d'Arco.
- Concessionarie Fiat-Alfa Romeo: responsabile per il coordinamento del progetto di revisione contabile dei bilanci di tutte le concessionarie del centro-sud Italia pari a circa 150 - 200 aziende. Il progetto prevedeva l'incentivazione economica, da parte di Fiat, a quelle aziende che raggiungevano determinati target in termini di

vendite e di soddisfazione del cliente, mantenendo indici finanziari ed economici conformi a quelli ottimali previsti.

Settore discografico

- Bmg Ariola S.p.A: (ex Gruppo Bertelsmann, ora di proprietà della Sony)

Settore elettrodomestici

- SMEG S.p.A. (Guastalla - RE)

Settore costruzioni

- F.Ili. Costanzo S.p.A. (Catania)
- Invaso Lentini S.c.a.r.l. (Catania)

Settore metallurgico

- C.M.I. - Cantieri Metallurgici Italiani S.p.A. (Napoli)

Lingue

Buona conoscenza della lingua inglese, acquisita tramite frequenti contatti di lavoro e mediante attività di formazione all'estero.

Sistemi informativi

Buona conoscenza di vari sistemi, delle storiche ACG, a SAP - Sap Business One, Microsoft - Navision; ottima conoscenza del sistema Drakkar (automotive), Essenzia (gestionale per il *fashion*), Hyperion (*data warehouse e business intelligence*) Q-store e Quadrinet (per gestione e analisi punti vendita in tempo reale).

Personal computer

Uso abituale delle principali applicazioni della suite Microsoft Office.

Interessi e hobbies

Musica classica (abbonato di vecchia data alla stagione sinfonica di Santa Cecilia);
Opera lirica (abbonato al Teatro dell'Opera di Roma);
Corsa (tra le principali, varie Roma-Ostia dal 2012, Maratona di Roma 2012, Marcialonga Moena - Cavalese dal 2015);
Buona cucina.

