



14-4-2020
n. 150/2020

Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Oggetto: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di I fascia annualità 2018. Costituzione e definizione criteri per liquidazione retribuzione di risultato.

IL DIRETTORE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare, gli artt. 19 e 24;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTI** i Decreti attuativi della Legge 7 agosto 2015, n.124 recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche" e, in particolare, il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74, e il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75;
- VISTA** la Legge 11 agosto 2014, n. 125, recante "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo", ed in particolare gli articoli 17 e seguenti che hanno istituito e disciplinato l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- VISTO** il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 22 luglio 2015, n. 113, "Regolamento recante «Statuto dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo»";
- VISTO** il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 15 dicembre 2015, n. 2438 con il quale è stato approvato il "Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo", come modificato dal decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 29 aprile 2016 n. 893 e, in ultimo, dal decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 13 febbraio 2020, n. 4613/411;
- VISTO** il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 15 dicembre 2015 n. 1002/2500, con il quale è stato approvato il "Regolamento interno di contabilità dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo";
- VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area I per il quadriennio normativo 2002-2005, sottoscritto il 21 aprile 2006, e, in particolare, l'art. 51;

- VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area I per il quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010;
- VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 9 marzo 2020, e in particolare l'art.1, comma 10, e l'art. 48;
- VISTA** la D.D. n. 48 del 6 aprile 2017 di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, così come pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del proprio sito istituzionale;
- VISTA** la D.D. n. 44 del 31 gennaio 2018 di approvazione del Piano delle Performance dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo per il triennio 2018-2020, così come pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del proprio sito istituzionale;
- VISTA** la dotazione organica dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, approvata con D.P.C.M. del 2 novembre 2015, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 293 del 17 dicembre 2015 e successivamente integrata con l'art. 1, comma 336, della L. 145/2018, in cui sono previsti n. 2 incarichi di livello dirigenziale generale;
- VISTO** il decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale n. 4613/BIS/223920 del 24 dicembre 2019 con cui viene approvato il budget 2020 dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- VISTA** la D.D. n. 297 del 9 ottobre 2019, cui si fa espresso rinvio, di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale di livello generale dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (FUD), per l'anno 2016;
- PRESO ATTO** che, con verbale del 27.11.2019, il Collegio dei revisori ha sollevato perplessità sull'assoggettamento a contrattazione integrativa delle procedure connesse alla definizione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di prima fascia;
- TENUTO CONTO** che, stante quanto riportato nel succitato verbale, il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, amministrazione vigilante dell'Agenzia, per le procedure connesse alla retribuzione di risultato dei dirigenti di prima fascia non effettua contrattazione integrativa;
- RAVVISATA** l'opportunità di allinearsi alle procedure eseguite dall'amministrazione vigilante per i dirigenti di prima fascia e di tenere conto delle perplessità espresse dal Collegio dei revisori in materia di assoggettamento a contrattazione integrativa delle procedure connesse alla definizione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di prima fascia;
- RITENUTO** pertanto di non dover avviare la contrattazione integrativa per le procedure connesse alla definizione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di prima fascia;
- RILEVATO** che, durante l'esercizio 2017, non è stato affidato alcun incarico dirigenziale di livello generale e, di conseguenza, non si è reso necessario costituire il relativo Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

A

Z

- VISTA** la D.D. 91 del 20 febbraio 2018 con la quale è stato disposto l'inquadramento nei ruoli dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, a decorrere dal 26 febbraio 2018, del Dott. Leonardo Carmenati, dirigente di prima fascia proveniente dall'Ente Strumentale della Croce Rossa Italiana (ESACRI), per passaggio diretto ex art. 8, comma 2, del D.Lgs. 178/2012;
- VISTO** il decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 2 marzo 2018, n. 484, con il quale è stato conferito al Dott. Leonardo Carmenati l'incarico dirigenziale di livello generale di responsabile della Vicedirezione Tecnica dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- RAVVISATA** pertanto, la necessità di costituire il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di I fascia per l'anno 2018;
- TENUTO CONTO** che, stante quanto indicato nell'art. 51 del CCNL di Area I del 21.04.2006 ed in analogia ai criteri seguiti per la costituzione del FUD dei dirigenti di II fascia dell'Agenzia per l'anno 2016, di cui alla D.D. n. 296 del 9 ottobre 2019, si ritiene opportuno considerare quale "importo consolidato" la somma di € 194.590,43, inclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione;
- PRESO ATTO** che, come indicato nella D.D. n. 297 del 9 ottobre 2019, il cennato importo di € 194.590,43 corrisponde al costo unitario del personale dirigente di livello generale (lordo amministrazione), di cui al prospetto allegato alla relazione illustrativa alla L. 125/2014, al netto degli importi a titolo di stipendio tabellare, incluse le indennità di vacanza contrattuale;
- TENUTO CONTO** degli incrementi da applicare al Fondo così come definiti e quantificati dall'art. 48 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali del 9.03.2020;
- TENUTO CONTO** degli incrementi, a titolo di risorse fisse e variabili, da applicare al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di I fascia per l'anno 2018 anche in conseguenza di specifiche disposizioni normative, così come definiti dall'art. 51 del CCNL di Area I del 21.04.2006;
- VISTI** i prospetti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nei quali viene data evidenza dei criteri di calcolo e degli importi da portare ad incremento, a titolo di risorse fisse e variabili, del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di I fascia dell'Agenzia per l'anno 2018;
- PRESO ATTO** in particolare, che, stante quanto previsto dall'art. 8, comma 2, del D.Lgs. 178/2012 e come chiarito nella nota ESACRI n. 4132 del 29/04/2020, in conseguenza del passaggio del personale debbono essere trasferite all'amministrazione di destinazione, per l'intera durata del relativo rapporto di lavoro, le risorse afferenti il trattamento economico fondamentale, il trattamento accessorio avente natura fissa e continuativa, nonché gli importi correlati alla produttività individuale;
- CONSIDERATO** che, alla luce della nota MEF – RGS - IGOP n. 54193 del 23/04/2020 e come si evince dalla relazione allegata, il valore del FUD viene ad essere incrementato a regime per un valore pari agli importi, così come quantificati e certificati da ESACRI con la summenzionata comunicazione, riconosciuti al

A

3

dirigente generale transitato nei ruoli AICS a titolo di retribuzione di posizione e di risultato, oltre agli oneri riflessi;

TENUTO CONTO delle limitazioni al trattamento accessorio del personale dirigenziale e delle aree funzionali, sancite dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

PRESO ATTO che, nelle more della costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di I fascia, e come peraltro risulta dal contratto individuale di lavoro stipulato con il Dott. Leonardo Carmenati, l'Agenzia ha provvisoriamente definito la retribuzione di posizione di parte variabile in complessivi € 93.949,04 (lordo dipendente), e la retribuzione di risultato in complessivi € 25.371,96 (lordo dipendente);

RILEVATA la sussistenza delle necessarie risorse finanziarie a valere sulla competente voce di costo relativa al pagamento del salario accessorio per il personale dirigenziale di I fascia dell'Agenzia;

RAVVISATA altresì, la necessità di definire i criteri ed i parametri utili alla quantificazione dei compensi accessori da corrispondersi al personale dirigenziale di livello generale in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

RILEVATO che, come risulta dal contratto integrativo sottoscritto il 21 febbraio 2020 e, in particolare, nel prospetto di cui all'allegato 3, la retribuzione di risultato del personale dirigenziale di II fascia dell'Agenzia per l'anno 2016 è stata commisurata, oltreché al periodo di presenza in servizio, al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo la seguente scala parametrica:

LIVELLO VALUTAZIONE (*)	PARAMETRO
1	100
2	80
3	65
Valutazione negativa	0

(*) Livello di valutazione 1 = da 85 a 100; 2 = da 71 ad 84; 3 = da 61 a 70;
valutazione negativa = minore o uguale a 60

PRESO ATTO che la retribuzione di risultato del dirigente di livello generale in servizio presso l'Agenzia durante l'esercizio del 2016, così come definita nel relativo contratto individuale di lavoro, è stata rideterminata in funzione del periodo di svolgimento dell'incarico attribuitogli;

RAVVISATA l'opportunità di omologare i criteri per la quantificazione del premio di risultato da corrispondersi al personale dirigenziale di livello generale ai parametri applicati per i dirigenti di II fascia e, a livello più generale, ai criteri applicati per la gestione di analoghe fattispecie;

DATO ATTO che, in ragione della vacanza degli incarichi di Direttore e di responsabile della Vicedirezione giuridico – amministrativa, il Dott. Leonardo Carmenati, ai sensi dell'art. 5, comma 4, dello Statuto e dell'art. 6 del proprio Regolamento di Organizzazione, ha svolto le funzioni di Direttore vicario a decorrere dal 1 aprile 2018;

RILEVATO che, alla luce delle funzioni svolte dal Dr. Carmenati nel corso dell'esercizio 2018 e in ragione della vacanza dell'incarico di Direttore dell'Agenzia, la valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati al suddetto dirigente è stata esperita dal Ministero vigilante;

VISTA la nota prot. n. 5507 del 29.04.2019 concernente la relazione sulle attività svolte dal Dr. Carmenati nel corso dell'anno 2018 e la nota prot. n. 195499 del 12.11.2019, con la quale è stata comunicata all'Agenzia la valutazione dell'On. Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Dott. Leonardo Carmenati, quantificato nel 91 %;

VISTO il D.P.C.M. del 04.04.2019, registrato alla Corte dei Conti il 13.05.2019, con il quale è stato conferito al Dott. Luca Maestripieri l'incarico di Direttore dell'Agenzia;

VISTO il D.P.C.M. del 20.11.2019, registrato alla Corte dei Conti il 06.12.2019, con il quale è stato confermato al Dott. Luca Maestripieri l'incarico di Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;

DETERMINA

1. di costituire il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di I Fascia in servizio presso l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo per l'anno 2018, in complessivi **€ 343.271,92** al lordo delle ritenute a carico dell'amministrazione;

2. di accertare che il complessivo sopra menzionato importo è definito secondo i prospetti posti a corredo che, come indicato in premessa, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di commisurare la retribuzione di risultato da riconoscersi al Dott. Leonardo Carmenati per l'anno 2018, rapportando l'importo annuo dedotto nel contratto individuale di lavoro, pari a **€ 25.371,96** (lordo dipendente), al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo la scala parametrica riportata in premessa ed al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico;

4. di autorizzare l'Ufficio XI dell'Agenzia ad effettuare le necessarie operazioni sull'applicativo NOIPA onde liquidare al Dr. Leonardo Carmenati, possibilmente nell'ambito della prossima mensilità di agosto 2020, la retribuzione di risultato per l'anno 2018, da determinarsi nel rispetto dei summenzionati criteri.

Roma, 14-7-2020

u. 150/2020

Il Direttore
Luca Maestripieri

**Quantificazione delle risorse da portare ad incremento del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo
ANNO 2018**

Descrizione	Importo L.Dip. (*)	Oneri Riflessi (38,38%)	Totale L. Amm.
Stipendio tabellare + IIS	€ 55.397,42	€ 21.261,53	€ 76.658,95
Retribuzione di posizione - parte fissa	€ 36.299,64	€ 13.931,80	€ 50.231,44
Retribuzione di posizione - parte variabile	€ 69.999,93	€ 26.865,97	€ 96.865,90
Retribuzione media di risultato	€ 15.711,11	€ 6.029,92	€ 21.741,03
TOTALE	€ 177.408,10	€ 68.089,22	€ 245.497,32

Importo da portare ad incremento del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'Agenzia a regime (a decorrere dall'annualità 2019) - ex D.Lgs. 178/2012

Descrizione	Importo L.Dip. (*)	Oneri Riflessi (38,38%)	Totale L. Amm.
Retribuzione di posizione - parte fissa	€ 36.299,64	€ 13.931,80	€ 50.231,44
Retribuzione di posizione - parte variabile	€ 69.999,93	€ 26.865,97	€ 96.865,90
Retribuzione media di risultato	€ 15.711,11	€ 6.029,92	€ 21.741,03
Risorse da portare ad incremento del FUD a regime	€ 122.010,68	€ 46.827,69	€ 168.838,37

Importo da portare ad incremento del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'Agenzia per l'anno 2018 - rapportato al periodo di permanenza in servizio.

Decorrenza giuridica ed economica del contratto con AICS	26/02/2018
Numero di giorni di servizio presso AICS (su base 360)	305
Risorse destinabili al FUD 2018 (importo a regime/360*305) - L. Dip.	€ 103.370,16
Risorse destinabili al FUD 2018 (importo a regime/360*305) - L. Amm.	€ 143.043,62

(*) Fonte: Scheda Informativa Mobilità rilasciata da ESACRI ed allegata alla nota n. 4132 del 29/04/2020
relativa al Dirigente di I Fascia - Dr. Leonardo Carmenati

PROSPETTI ALLEGATI ALLA DETERMINA RELATIVA AL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI I FASCIA ANNUALITÀ 2018

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI I FASCIA DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO ANNO 2018											
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'											
DESCRIZIONE	VALORE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE (38,38%)	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO AMM.								
Importo consolidato	€ 140.620,34	€ 53.970,09	€ 194.590,43								
RIA personale cessato aa.pp.	€ -	€ -	€ -								
Disponibilità economiche previste da disposizioni di legge o regolamenti	€ -	€ -	€ -								
Altre risorse aventi carattere di certezza e di stabilità (ex art. 48 del CCNL di Area Funzioni Centrali 2016/2018 - 2,07% del monte stipendi)	€ 4.074,19	€ 1.563,68	€ 5.637,87								
TOTALE RISORSE AVENTI DI CERTEZZA E STABILITÀ'	€ 144.694,53	€ 55.533,77	€ 200.228,30								
RISORSE VARIABILI											
DESCRIZIONE	VALORE DEL FONDO LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE (38,38%)	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO AMM.								
Rateo RIA personale cessato a.p.	€ -	€ -	€ -								
Risorse ex art. 43 della L. 449/1997	€ -	€ -	€ -								
Risorse derivanti da compensi per incarichi agg.vi	€ -	€ -	€ -								
Altre risorse variabili (**) ex D.Lgs. 178/2012 non soggette a vincolo	€ 103.370,16	€ 39.673,46	€ 143.043,62								
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 103.370,16	€ 39.673,46	€ 143.043,62								
RIDUZIONI PREVISTE DALLE VIGENTI DISPOSIZIONI	€ -	€ -	€ -								
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE E RISULTATO	€ 248.064,69	€ 95.207,23	€ 343.271,92								
<p>(*) L'art. 48 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2016-2018, prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di prima fascia, come disciplinato dai CCNL delle rispettive aree di provenienza, è incrementato del 2,07% (Ministeri) da calcolare sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di prima fascia</p> <p>Considerato che l'Agenzia è diventata operativa il 01/01/2016, al fine della determinazione dell'importo da portare ad incremento del FUD si è ritenuto opportuno prendere a riferimento la retribuzione teorica del 2016, corrispondente al prodotto tra il numero di incarichi dirigenziali di livello generale affidati nel 2016 (n.1) e la retribuzione unitaria annua (L.Amm.), così come risultante dal prospetto allegato alla relazione illustrativa alla L. 125/2014 (€ 272.360,90).</p> <p>Conseguentemente si è proceduto come segue:</p> <table border="1"> <tr> <td>Importo unitario annuo dirigente di I Fascia (lordo amm.ne)</td> <td>€ 272.360,90</td> </tr> <tr> <td>Numero dirigenti</td> <td>€ 1,00</td> </tr> <tr> <td>Monte stipendi teorico da prendere a riferimento (lordo amm.ne)</td> <td>€ 272.360,90</td> </tr> <tr> <td>Importo da portare ad incremento del fondo - ex art. 48 CCNL 2016-2018</td> <td>€ 5.637,87 (2,07% di € 272.360,90)</td> </tr> </table> <p>(**) Il 26/02/2018 è transitato nei ruoli dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 1 dirigente di livello generale della ex C.R.I., ex D.Lgs. 178/2012. Ai sensi dell'art. 8, comma 2, del cennato provvedimento, in caso di trasferimento di personale dalla CRI ad altra PP-AA, è previsto il trasferimento a beneficio dell'amministrazione ricevente delle somme stanziate a titolo di trattamento fisso ed accessorio.</p> <p>Con nota n. 4132/2020 del 29/04/2020, l'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana, in base al parere del MEF-RGS-IGOP rilasciato ad AICS, ha precisato che in conseguenza delle procedure di mobilità, come sopra attivate, all'Amministrazione destinataria debbono essere trasferite non soltanto le risorse per la copertura delle voci retributive fisse e ricorrenti, ma anche quelle afferenti al trattamento accessorio e segnatamente: la retribuzione di posizione di parte variabile e la retribuzione di risultato. Nel prospetto allegato alla suddetta nota 4132/2020, sono dettagliatamente articolate e quantificate le voci stipendiali che saranno oggetto di trasferimento (importi lordo dipendente)</p> <p>Per l'annualità in analisi le risorse vengono inserite nell'ambito delle componenti variabili del Fondo, poiché rapportate al periodo di permanenza in servizio del personale interessato. A decorrere dall'annualità successiva l'importo annuo sarà integralmente computato nell'ambito delle componenti fisse del FUD della Agenzia.</p>	Importo unitario annuo dirigente di I Fascia (lordo amm.ne)	€ 272.360,90	Numero dirigenti	€ 1,00	Monte stipendi teorico da prendere a riferimento (lordo amm.ne)	€ 272.360,90	Importo da portare ad incremento del fondo - ex art. 48 CCNL 2016-2018	€ 5.637,87 (2,07% di € 272.360,90)			
Importo unitario annuo dirigente di I Fascia (lordo amm.ne)	€ 272.360,90										
Numero dirigenti	€ 1,00										
Monte stipendi teorico da prendere a riferimento (lordo amm.ne)	€ 272.360,90										
Importo da portare ad incremento del fondo - ex art. 48 CCNL 2016-2018	€ 5.637,87 (2,07% di € 272.360,90)										

A

B

PROSPETTI ALLEGATI ALLA DETERMINA RELATIVA AL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI I FASCIA ANNUALITÀ 2018

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI I FASCIA DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO ANNO 2018				
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'				
DESCRIZIONE	VALORE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE (38,38%)	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO AMM.	
Importo consolidato	€ 140.620,34	€ 53.970,09	€ 194.590,43	
RIA personale cessato aa.pp.	€ -	€ -	€ -	
Disponibilità economiche previste da disposizioni di legge o regolamenti	€ -	€ -	€ -	
Altre risorse aventi carattere di certezza e di stabilità (ex art. 48 del CCNL di Area Funzioni Centrali 2016/2018 - 2,07% del monte stipendi)	€ 4.074,19	€ 1.563,68	€ 5.637,87	
TOTALE RISORSE AVENTI DI CERTEZZA E STABILITÀ'	€ 144.694,53	€ 55.533,77	€ 200.228,30	
RISORSE VARIABILI				
DESCRIZIONE	VALORE DEL FONDO LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE (38,38%)	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO AMM.	
Rateo RIA personale cessato a.p.	€ -	€ -	€ -	
Risorse ex art. 43 della L. 449/1997	€ -	€ -	€ -	
Risorse derivanti da compensi per incarichi agg.vi	€ -	€ -	€ -	
Altre risorse variabili (**)				
ex D.Lgs. 178/2012 non soggetto a vincolo	€ 103.370,16	€ 39.673,46	€ 143.043,62	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 103.370,16	€ 39.673,46	€ 143.043,62	
RIDUZIONI PREVISTE DALLE VIGENTI DISPOSIZIONI	€ -	€ -	€ -	
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE E RISULTATO	€ 248.064,69	€ 95.207,23	€ 343.271,92	
(*) L'art. 48 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2016-2018, prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di prima fascia, come disciplinato dai CCNL delle rispettive aree di provenienza, è incrementato del 2,07% (Ministeri) da calcolare sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di prima fascia				
Considerato che l'Agenzia è divenuta operativa il 01/01/2016, al fine della determinazione dell'importo da portare ad incremento del FUD si è ritenuto opportuno prendere a riferimento la retribuzione teorica del 2016, corrispondente al prodotto tra il numero di incarichi dirigenziali di livello generale affidati nel 2016 (n.1) e la retribuzione unitaria annua (L.Amm.), così come risultante dal prospetto allegato all'elaborazione illustrativa alla L. 125/2014 (€ 272.360,90).				
Conseguentemente si è proceduto come segue:				
Importo unitario annuo dirigente di I Fascia (lordo amm.ne)	€ 272.360,90			
Numero dirigenti	€ 1,00			
Monte stipendi teorico da prendere a riferimento (lordo amm.ne)	€ 272.360,90			
Importo da portare ad incremento del fondo - ex art. 48 CCNL 2016-2018	€ 5.637,87 (2,07% di € 272.360,90)			
(**) Il 26/02/2018 è transitato nei ruoli dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 1 dirigente di livello generale della ex C.R.I., ex D.Lgs. 178/2012. Ai sensi dell'art. 8, comma 2, del cennato provvedimento, in caso di trasferimento di personale dalla CRI ad altra PP-AA. è previsto il trasferimento a beneficio dell'amministrazione ricevente delle somme stanziate a titolo di trattamento fisso ed accessorio.				
Con nota n. 4132/2020 del 29/04/2020, l'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana, in base al parere del MEF-RGS-IGOP rilasciato ad AICS, ha precisato che in conseguenza delle procedure di mobilità, come sopra attivate, all'Amministrazione destinataria debbano essere trasferite non soltanto le risorse per la copertura delle voci retributive fisse e ricorrenti, ma anche quelle afferenti al trattamento accessorio e segnatamente: la retribuzione di posizione di parte variabile e la retribuzione di risultato. Nel prospetto allegato alla suddetta nota 4132/2020, sono dettagliatamente articolate e quantificate le voci stipendiali che saranno oggetto di trasferimento (importi lordo dipendente)				
Per l'annualità in analisi le risorse vengono inserite nell'ambito delle componenti variabili del Fondo, poiché rapportate al periodo di permanenza in servizio del personale interessato. A decorrere dall'annualità successiva l'importo annuo sarà integralmente computato nell'ambito delle componenti fisse del FUD della Agenzia.				