

PEP n° 34 del 06/09/2016



Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra:
il Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, dott.ssa Laura Frigenti
in qualità di rappresentante dell'Amministrazione,

e

il dott. Leone Gianturco [redacted] [redacted] [redacted]
[redacted] Roma, C.F. 00134, Roma, C.F. 00134, Roma, C.F. 00134

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Articolo 1

Oggetto del contratto

Il presente contratto individuale determina, ai sensi dell'articolo 19, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il trattamento economico correlato all'incarico triennale di funzione dirigenziale di livello non generale Capo dell'Ufficio I "Programmazione e Affari generali" dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo, conferito al dott. Leone Gianturco, ai sensi dell'articolo 19, comma 5-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con decreto n.8127/2016 firmato il 2 luglio 2016 di cui il presente atto costituisce documento accessorio.

Articolo 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto a decorrere dal 02.07.2016, data di conferimento dell'incarico, ed avrà durata triennale.

Articolo 3

Trattamento economico fisso

Al dirigente di seconda fascia dott. Leone Gianturco compete il trattamento economico fisso annuo lordo, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'articolo 5 del CCNL del personale dirigente dell'Area I, biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010, determinato secondo i seguenti importi comprensivi del rateo della tredicesima mensilità:

- a) Stipendio tabellare: € 43.310,90;
- b) Retribuzione di posizione parte fissa: € 12.155,61;
- c) Retribuzione individuale di anzianità in godimento.

Il medesimo trattamento economico è soggetto agli adeguamenti eventualmente stabiliti dal successivo contratto collettivo nazionale della dirigenza, in conformità a quanto previsto dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Articolo 4

Retribuzione di posizione parte variabile e di risultato

La retribuzione di posizione parte variabile, correlata allo specifico incarico conferito con il presente contratto, è determinata in base alla normativa vigente e sarà comprensiva del rateo della tredicesima mensilità - al lordo delle ritenute a carico del dipendente.

In fase di prima attuazione dell'operatività dell'Agenzia la retribuzione accessoria del dirigente di seconda fascia dott. Leone Gianturco è stabilita in via transitoria in € 33.192,70 quale retribuzione di posizione parte variabile e in € 13.605,00 quale retribuzione di risultato.

Detto trattamento retributivo accessorio sarà definitivamente determinato al momento della quantificazione, nel bilancio preventivo dell'Agenzia, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di prima fascia, nonché successivamente alla stipula degli accordi con le organizzazioni sindacali per la definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quelle destinate al risultato.

Con la emanazione del provvedimento di graduazione delle funzioni dirigenziali di seconda fascia dell'Agenzia, di cui all'art. 24 del D.lgs.165/2001, fondato sulla ponderazione delle complessità organizzative delle singole strutture, della complessità delle procedure e delle normative applicabili dagli uffici per il raggiungimento dei propri obiettivi, nonché delle responsabilità gestionali, opportunamente pesate tra di loro, in corso di definizione, l'importo suindicato non potrà in ogni caso variare in aumento in misura superiore al 5% dell'importo stabilito per la parte variabile dell'indennità di posizione e al 10% dell'indennità di risultato.

Al dott. Leone Gianturco è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, una retribuzione di risultato suscettibile di variazione annuale, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, anche con riferimento ad eventuali variazioni degli incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente ed al relativo ammontare dei compensi che affluiscono al medesimo fondo.

La retribuzione di risultato è comunque corrisposta, in un'unica soluzione entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello rispetto al quale tale retribuzione si riferisce, sulla base di una documentata relazione contenente la gestione svolta nell'anno precedente, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle disposizioni in materia di valutazione contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Articolo 5

Incarichi aggiuntivi

L'espletamento di eventuali ulteriori incarichi da parte del dirigente di seconda fascia dott. Leone Gianturco dovrà essere preventivamente autorizzato da parte dell'Amministrazione e sarà regolato ai sensi delle vigenti disposizioni.

Articolo 6

Efficacia

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto di conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale ed alla sua registrazione presso gli organi di controllo.

Articolo 7

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, - 2 LUG. 2016

IL DIRIGENTE
Carlo Franchi

IL DIRETTORE
[Firma]