

DEP. N. 7
16/01/2020



Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo

Contratto Individuale di Lavoro

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra:

il Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, Dott. Luca Maestripieri, in qualità di rappresentante dell'Amministrazione,

e

il Dott. Pietro Pipi, [redacted]
[redacted]

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1

(Oggetto dell'incarico)

Il presente contratto individuale determina, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il trattamento economico correlato all'incarico di funzione dirigenziale di livello non generale *ad interim* di **Capo dell'Ufficio III "Opportunità e sviluppo economico"**, dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, conferito al Dott. Pietro Pipi ai sensi dell'art. 61 comma 1 CCNL Area I – Dirigenza, quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003; con decreto n. 293 del 31/12/2018 di cui il presente atto costituisce documento accessorio

Oh

Art. 2

(Obiettivi connessi all'incarico)

Il Dott. Pietro Pipi, nell'ambito dell'incarico di cui all'art.1, dovrà compiere periodiche missioni presso la sede di Roma dell'Agenzia, comunque ogni volta che gli sarà richiesto dal Direttore o da Suo Delegato e dovrà conseguire gli obiettivi relativi ai seguenti adempimenti:

Promuovere, formulare, gestire e seguire:

- l'implementazione dei programmi di sviluppo aventi come obiettivo generale la riduzione della povertà, attraverso l'incremento delle opportunità occupazionali e lo sviluppo economico dei Paesi beneficiari;
- i programmi di sviluppo aventi come obiettivo generale le iniziative concernenti gli effetti delle migrazioni, di concerto con le autorità dei Paesi partner, nonché con le comunità di migranti presenti in Italia;
- il miglioramento dei sistemi statistici dei Paesi partner, nonché l'efficienza ed efficacia del funzionamento delle istituzioni pubbliche.
- l'istruttoria e i programmi di sviluppo aventi come obiettivo generale le iniziative di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale, anche per la valorizzazione del territorio e dello sviluppo economico delle comunità locali.

Inoltre dovrà:

- migliorare l'organizzazione dell'Ufficio, attraverso la razionalizzazione delle risorse disponibili, nel rispetto dei criteri di efficacia, efficienza e tempestività, anche assolvendo alle norme sulla Trasparenza ed Anticorruzione previsti dal Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modifiche ed integrazioni;
- risolvere eventuali criticità gestionali ed operative dell'Ufficio, fissando i target operativi del proprio personale, nell'ambito degli obiettivi operativi assegnati all'Ufficio dal Direttore dell'Agenzia;
- favorire procedure operative atte a semplificare la gestione delle attività di competenza, a beneficio della struttura;
- monitorare il raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati all'Ufficio, ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione;
- monitorare il corretto andamento delle iniziative promosse dell'AICS sia



per gli aspetti tematici che gestionali.

Art. 3

(Incarichi aggiuntivi)

Il Dott. Pietro Pipi, dovrà, altresì, attendere agli altri incarichi eventualmente conferiti dal Direttore dell'Agenzia, in ragione dell'ufficio.

Gli oneri graveranno sulle risorse previste con la Legge di Bilancio annuale a valere sul finanziamento destinato alle Spese per il Personale ai sensi dell'art.13 comma 2 dello Statuto dell'AICS.

Art. 4

(Durata dell'incarico)

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art.1 decorre dal **01/01/2020** e si concluderà il **30/06/2020**, eventualmente prorogabile.

Art. 5

(Retribuzione di risultato)

Al Dott. Pietro Pipi, per l'incarico di reggenza conferito, è attribuita, ai sensi dell'art. 61, comma 3 del CCNL – Area I – Dirigenza, quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003, una retribuzione aggiuntiva di risultato. L'importo viene definito, transitoriamente, nella misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del Dirigente sostituito. Nelle more dell'individuazione delle risorse disponibili nel Fondo per il finanziamento delle retribuzione di posizione e di risultato si fa riferimento alla fascia più alta.

Art. 6

(Efficacia)

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto di conferimento di funzione dirigenziale.

Il decreto ed il relativo contratto saranno inviati al Collegio dei Revisori dell'Agenzia.



Art. 7

(Foro competente)

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Letto, approvato e sottoscritto

Roma, li 16/01/2020

Il Dirigente
Dott. Pietro Pipi



Il Direttore
Luca Maestripieri

