



Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo

Contratto Individuale di Lavoro

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra:

il Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, DOTT. LUCA MAESTRIPIERI, in qualità di rappresentante dell'Amministrazione,

e

la Dott.ssa FRANCESCA FIORINO, nata a [REDACTED], residente in via [REDACTED] n. 35 Roma, C.F. FRNFNC71E41H501Y

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1

(Oggetto dell'incarico e sede di lavoro)

La Dott.ssa FRANCESCA FIORINO a decorrere dal 16 maggio 2020, transita nel ruolo dei dirigenti di II fascia dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, a seguito della procedura di mobilità intercompartimentale per la copertura di n. 4 (quattro) posti di funzione dirigenziale di livello non generale di cui al Decreto Direttoriale n. 388 del 24.12.2019.

La sede di lavoro è Roma.

Articolo 2

(Trattamento economico fisso)

A decorrere dal 16/05/2020, alla Dott.ssa FRANCESCA FIORINO compete il trattamento economico fisso annuo lordo, stabilito per i Dirigenti di seconda

fascia dall'articolo 49 del CCNL del personale dell'Area Funzioni Centrali – Triennio 2016-2018, determinato secondo i seguenti importi comprensivi del rateo della tredicesima mensilità:

- a) Stipendio tabellare: € 45.260,77;
- b) Retribuzione di posizione parte fissa: € 12.565,11;
- c) Retribuzione individuale di anzianità ed assegni *ad personam* in godimento;

oltre alla indennità di vacanza contrattuale ove prevista.

Il medesimo trattamento economico è soggetto agli adeguamenti eventualmente stabiliti dal successivo contratto collettivo nazionale della Dirigenza, in conformità a quanto previsto dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.

Articolo 3

(Retribuzione di posizione parte variabile e di risultato)

La retribuzione di posizione parte variabile, correlata allo specifico incarico dirigenziale che verrà conferito con separato atto, è determinata in base alla normativa vigente e sarà comprensiva del rateo della tredicesima mensilità – al lordo delle ritenute a carico del dipendente.

In fase di primo inquadramento e operatività dell'Agenzia, la retribuzione accessoria del Dirigente di II fascia Dott.ssa Francesca Fiorino, nelle more del perfezionamento del sistema di pesatura dei vari Uffici, è costituita, in via transitoria, in € 33.569,70 quale retribuzione di parte variabile e, in via transitoria, in € 13.605,00 quale retribuzione di risultato.

Detto trattamento retributivo accessorio sarà definitivamente determinato al momento della quantificazione, nel bilancio preventivo dell'Agenzia, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, nonché successivamente alla stipula degli accordi con le organizzazioni sindacali per la definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quelle destinate al risultato.



Con l'emanazione del provvedimento di graduazione delle funzioni dirigenziali di seconda fascia dell'Agenzia, di cui all'art. 24 del D.lgs. 165/2001, fondato sulla ponderazione delle complessità organizzative delle singole strutture, della complessità delle procedure e delle normative applicabili dagli uffici per il raggiungimento dei propri obiettivi, nonché delle responsabilità gestionali, opportunamente pesate tra di loro, in corso di definizione, l'importo suindicato potrà subire variazioni, ma non potrà comunque eccedere il suddetto limite.

Alla Dott.ssa Francesca Fiorino è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato suscettibile di variazione annuale, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, anche con riferimento ad eventuali variazioni degli incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente ed al relativo ammontare dei compensi che affluiscono al medesimo fondo.

La retribuzione di risultato è comunque corrisposta, in un'unica soluzione di norma entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello rispetto al quale tale retribuzione si riferisce, sulla base di una documentata relazione contenente la gestione svolta nell'anno precedente, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle disposizioni in materia di valutazione contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Articolo 4

(Incarichi aggiuntivi)

L'espletamento di eventuali ulteriori incarichi da parte del dirigente di seconda fascia Dott.ssa Francesca Fiorino dovrà essere preventivamente autorizzato da parte dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e sarà regolato ai sensi delle vigenti disposizioni.

Articolo 5

(Efficacia)

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto di conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale ed alla sua registrazione presso gli organi di controllo, ove necessario.

Articolo 6

(Norme di rinvio e cause di risoluzione)

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto individuale di lavoro, si fa espresso rinvio alle disposizioni contenute nel D. Lgs 165/2001 e nel vigente CCNL del personale Area Funzioni Centrali – Triennio 2016 - 2018.

Secondo quanto previsto dall'art. 12, comma 4, del CCNL del personale Area Funzioni Centrali – Triennio 2016 – 2018, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso.

Articolo 7

(Foro competente)

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma,

IL DIRIGENTE



IL DIRETTORE

