1-6-2019

REP N.° 106

Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo

Contratto Individuale di Lavoro

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra:

il Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, Dott. Luca Maestripieri, in qualità di rappresentante dell'Amministrazione,

e

la Dott.ssa. Valeria Clara Rizzo, [redacted] residente in Via Luca Signorelli, 12 – 00196 Roma, C.F. RZZVRC62A70Z114S

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1

(Oggetto dell'incarico)

Il presente contratto individuale determina, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il trattamento economico correlato all'incarico di funzione dirigenziale di livello non generale di **Capo dell'Ufficio V "Ambiente ed uso del territorio"**, dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, conferito alla Dott.ssa Valeria Clara RIZZO con decreto n. 153 del 31-5-2019, di cui il presente atto costituisce documento accessorio.

Art. 2

(Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico dell'incarico dirigenziale dell'Ufficio V (Ambiente ed uso del territorio), determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto a valere dal **1 giugno 2019**, ed avrà durata triennale.

Art. 3

(Trattamento economico fisso)

Al dirigente di seconda fascia Dott.ssa Valeria Clara Rizzo, compete il trattamento economico fisso annuo lordo, stabilito per i Dirigenti di seconda fascia dall'articolo 5 del CCNL del personale dirigente dell'Area I, biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010, determinato secondo i seguenti importi comprensivi del rateo della tredicesima mensilità:

a) Stipendio tabellare: € 43.310,90;

b) Retribuzione di posizione parte fissa: € 12.155,61;

c) Retribuzione individuale di anzianità in godimento.

Il medesimo trattamento economico è soggetto agli adeguamenti eventualmente stabiliti dal successivo contratto collettivo nazionale della Dirigenza, in conformità a quanto previsto dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.

Articolo 4

Retribuzione di posizione parte variabile e di risultato

La retribuzione di posizione parte variabile, correlata allo specifico incarico conferito con il presente contratto, è determinata in base alla normativa vigente e sarà comprensiva del rateo della tredicesima mensilità – al lordo delle ritenute a carico del dipendente.

In fase di primo inquadramento e operatività dell'Agenzia, la retribuzione accessoria del Dirigente di seconda fascia Dott.ssa Valeria Clara Rizzo, nelle more del perfezionamento del sistema di pesatura dei vari Uffici, è costituita, in via transitoria, in euro 33.192,70 quale retribuzione di parte variabile e in € 13.605,00 quale retribuzione di risultato.

Detto trattamento retributivo accessorio sarà definitivamente determinato al momento della quantificazione, nel bilancio preventivo dell'Agenzia, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, nonché successivamente alla stipula degli accordi con le organizzazioni sindacali per la definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quelle destinate al risultato.

Con l'emanazione del provvedimento di graduazione delle funzioni dirigenziali di seconda fascia dell'Agenzia, di cui all'art. 24 del D.lgs. 165/2001, fondato sulla ponderazione delle complessità organizzative delle singole strutture, della complessità delle procedure e delle normative applicabili dagli uffici per il raggiungimento dei propri obiettivi, nonché delle responsabilità gestionali, opportunamente pesate tra di loro, in corso di definizione, l'importo suindicato potrà subire variazioni.

Alla Dott.ssa Valeria Clara Rizzo è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato suscettibile di variazione annuale, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, anche con riferimento ad eventuali variazioni degli incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente ed al relativo ammontare dei compensi che affluiscono al medesimo fondo.

La retribuzione di risultato è comunque corrisposta, in un'unica soluzione entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello rispetto al quale tale retribuzione si riferisce, sulla base di una documentata relazione contenente la gestione svolta nell'anno precedente, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle disposizioni in materia di valutazione contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Articolo 5

Incarichi aggiuntivi

L'espletamento di eventuali ulteriori incarichi da parte del dirigente di seconda fascia Dott.ssa Valeria Clara Rizzo dovrà essere preventivamente autorizzato da parte dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e sarà regolato ai sensi delle vigenti disposizioni.

Articolo 6

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 1-6-2019
REP. N. 106

IL DIRIGENTE

IL DIRETTORE