



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

IPOTESI DI ACCORDO

sul Fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia AICS - anno 2016

La delegazione di parte pubblica dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e le Organizzazioni Sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale,

PREMESSO E CONSIDERATO

quanto all'assetto dell'Agenzia:

la Legge 11 agosto 2014, n. 125, recante "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo", ed in particolare gli articoli 17 e seguenti che hanno istituito e disciplinato l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;

il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 22 luglio 2015, n. 113, "Regolamento recante «Statuto dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo»";

il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 15 dicembre 2015, n. 2438 con il quale è stato approvato il "Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo", come modificato dal decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 29 aprile 2016 n. 893;

l'atto n. 326/2019, di graduazione degli uffici dirigenziali di livello non generale;

quanto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale occorre tener conto:

del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi tenuti nell'anno di riferimento; per la rilevazione del livello di raggiungimento, considerato che il Sistema di misurazione e valutazione della performance è stato approvato solo con Delibera del Direttore n. 48/2017, si terrà conto della positiva valutazione da parte del Direttore p.t. dell'AICS;

quanto alla cornice normativa e pattizia, tra l'altro, di dover osservare:

Rozaf

Om

Affian

[Signature]
bc



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

le disposizioni recate dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

i vincoli, di ordine finanziario, fissati dagli articoli 25 e 26 del CCNL 2006- 2009, afferenti il rapporto tra la retribuzione di posizione di parte variabile e la retribuzione di risultato;

l'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge n. 78 del 2010, convertito in legge n. 122/2010;

quanto alla consistenza del Fondo di posizione e di risultato anno 2016 e alle risorse disponibili per la contrattazione decentrata:

- che, per l'anno 2016, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'AICS, costituito ai sensi degli articoli 57 e 58 del CCNL, quadriennio normativo 2002-2005, relativo al personale dirigente dell'Area I, è quantificato in €473.688,32, lordi dipendente, come da prospetto allegato (1) al presente atto;
- che l'atto costitutivo del fondo ha ricevuto il parere favorevole del Collegio dei revisori;

CONCORDANO SU QUANTO SEGUE

Sono destinatari del presente accordo i dirigenti in servizio nel 2016 presso l'AICS.

Le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'AICS per l'anno 2016 quantificate in € 473.688,32, lordo dipendente, sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di parte fissa e variabile e, per la parte che residua, alla retribuzione di risultato. Allegato al presente atto (2) si riporta un apposito prospetto esplicativo dei valori iniziali certificati del fondo, delle destinazioni e delle economie di spesa che non dovranno confluire nel fondo dell'esercizio successivo.

Per l'anno 2016, considerata l'assenza di graduazione degli uffici e la fase di avvio dell'attività organizzativa dell'Agenzia che ha richiesto un particolare sforzo ai titolari degli uffici all'epoca in servizio, si conviene di riconoscere la retribuzione di posizione variabile nella fascia più alta tra quelle definite nell'atto di graduazione delle posizioni dirigenziali adottato con determina n. 326 del 31.10.2019 (fascia A, € 33.192,70).

Per il conferimento ai dirigenti di incarichi di reggenza di uffici vacanti (interim), all'incaricato è corrisposta una retribuzione aggiuntiva pari al 25% della indennità di posizione, prevista per l'ufficio conferito ad interim. Tale importo concorre ad incrementare la retribuzione di risultato. In caso di attribuzione di più incarichi ad interim al medesimo dirigente, questi potrà essere remunerato per uno solo degli incarichi conferiti ad interim. In questo caso il compenso sarà calcolato in base alla retribuzione di posizione, parte variabile, più favorevole.

Raffaello *Am. B. P. P.* *Ch. P. P.* *Ac*



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

La retribuzione di risultato, da corrispondere ai dirigenti è commisurata:

- a) al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico;
- b) alla positiva valutazione effettuata sul raggiungimento degli obiettivi.

In particolare, ai fini della definizione del parametro da utilizzare per la corresponsione della retribuzione di risultato nell'anno di riferimento, occorre tenere conto della valutazione, effettuata sul raggiungimento degli obiettivi, ottenuta dal Direttore pro-tempore dell'Agenzia, secondo quanto indicato nel prospetto allegato (3).

Le ulteriori risorse che residuano dalla corresponsione dell'indennità di posizione, parte fissa e variabile, saranno destinate alla corresponsione degli importi dovuti per gli incarichi ad interim e per la retribuzione di risultato.

Roma, 24-2-2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

[Signature]
[Signature]

LE ORGANIZZAZIONI

UNADIS *[Signature]*
UILPA *[Signature]*
CONFSAI ONSA *[Signature]*
CIDAFP *[Signature]*



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

ALLEGATI

1. PROSPETTO DI QUANTIFICAZIONE DEL FUD 2016

DESCRIZIONE	IMPORTO UNITARIO LORDO DIPENDENTE	NUMERO INCARICHI DIRIGENZIALI CONFERITI	VALORE DEL FONDO LORDO DIPENDENTE
Dirigenti di II Fascia	€ 59.211,04	€ 8,00	€ 473.688,32

2. PROSPETTO ESPLICATIVO DEI VALORI INIZIALI CERTIFICATI DEL FONDO, DELLE DESTINAZIONI E DELLE ECONOMIE DI SPESA

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO FUD AICS ANNO 2016		
RISORSE DISPONIBILI	IMPORTO LORDO AMM.	IMPORTO LORDO DIP.
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di II Fascia dell'AICS - ANNO 2016 (costituito con D.D. n. 296/2019)	655.489,90 €	473.688,32 €
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	655.489,90 €	473.688,32 €
DESTINAZIONI		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (Retribuzione di posizione parte fissa - ex art.5 del CCNL 12/02/2010 - biennio economico 2008/2009)	71.160,00 €	51.420,00 €
Retribuzione di posizione parte variabile	194.300,00 €	140.410,46 €
Incarichi di sostituzione ex art. 61 CCNL area I 2002/2005	13.200,00 €	9.538,95 €
Retribuzione di risultato massima teorica	79.640,00 €	57.551,67 €
TOTALE DESTINAZIONI	358.300,00 €	258.921,08 €
DIFFERENZIALE (*)	297.189,90 €	214.767,24 €
Tenuto conto dei limiti imposti dal vigente CCNL di Area I, nonché di informali indicazioni fornite dal MEF - RGS - IGOP, l'importo risultante dalla differenza tra il valore del fondo come sopra costituito ed il totale delle destinazioni costituirà economia di spesa.		

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

3. PROSPETTO ESPLICATIVO DEI PARAMETRI DA UTILIZZARE PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NELL'ANNO 2016 (VALUTAZIONE EFFETTUATA SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI, OTTENUTA DAL DIRETTORE PRO-TEMPORE DELL'AGENZIA)

LIVELLO VALUTAZIONE*	PARAMETRO
1	100
2	80
3	65
valutazione negativa	0

*Livello di valutazione: 1 = da 85 a 100; 2 = da 71 a 84; 3 = da 61 a 70.
Valutazione Negativa = minore di 60;