



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

SCHEMA DI PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021

1. PREMESSA

Il piano triennale dei fabbisogni del personale (di seguito PTFP) dell’Agenzia Italiana per la cooperazione allo sviluppo (di seguito “Agenzia” o “AICS”) è stato elaborato tenendo conto degli obiettivi di efficienza, efficacia, economicità e di miglioramento dei servizi offerti (per quanto di specifico interesse) agli attori ed agli *stakeholders* della cooperazione dell’Italia con i Paesi in via di sviluppo e, a livello più generale, con lo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse umane e finanziarie disponibili.

L’Agenzia ha definito il PTFP, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di invarianza della spesa, in armonia con gli obiettivi generali e strategici contenuti nel proprio Piano della Performance per il triennio 2018-2020, approvato con determina n. 44 del 2018 (<https://www.aics.gov.it/home-ita/trasparenza/performance/piano-performace/>) e conformandosi alle “*Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche*” (emanate, ai sensi degli artt. 6 e 6 *ter* del D.Lgs. 165/2001, con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 08/05/2018).

Si evidenzia, infine, che per la stesura del Piano l’Agenzia ha preso quale parametro di riferimento la consistenza, l’articolazione ed il trattamento del personale alla data del **31/12/2018**.

2. QUADRO DI RIFERIMENTO

2.1. L’AGENZIA ED IL SUO MANDATO ISTITUZIONALE

L’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo è stata istituita dall’art. 17 della Legge 11 agosto 2014 n. 125 “*Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo*”, nel quadro dell’ordinamento generale sulle agenzie pubbliche di cui al Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 300.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Sorta come una delle principali novità della legge di riforma della cooperazione, con l'ambizione di allineare l'Italia ai principali *partner* europei e internazionali nell'impegno per lo sviluppo, all'Agenzia è stato affidato il compito di agire come piattaforma tecnico-operativa del sistema italiano della cooperazione, rafforzandolo e rendendolo più efficace nella lotta alla povertà, la promozione della pace, la difesa dei diritti e la costruzione dello sviluppo sostenibile.

L'AICS ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è sottoposta al potere di indirizzo e vigilanza del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (di seguito denominato "MAECI"). Gode di autonomia regolamentare, amministrativa, patrimoniale, organizzativa contabile e finanziaria.

Il mandato istituzionale dell'Agenzia consiste nell'attuare le politiche di cooperazione allo sviluppo dell'Italia sulla base dei criteri di efficacia, efficienza, trasparenza ed economicità, svolgendo le necessarie attività di carattere tecnico-operativo connesse alle fasi di istruttoria, formulazione, finanziamento, gestione e controllo delle iniziative di cooperazione internazionale. Ad essa compete, dunque, l'esercizio di compiti tecnico-operativi che prima erano esercitati dal MAECI.

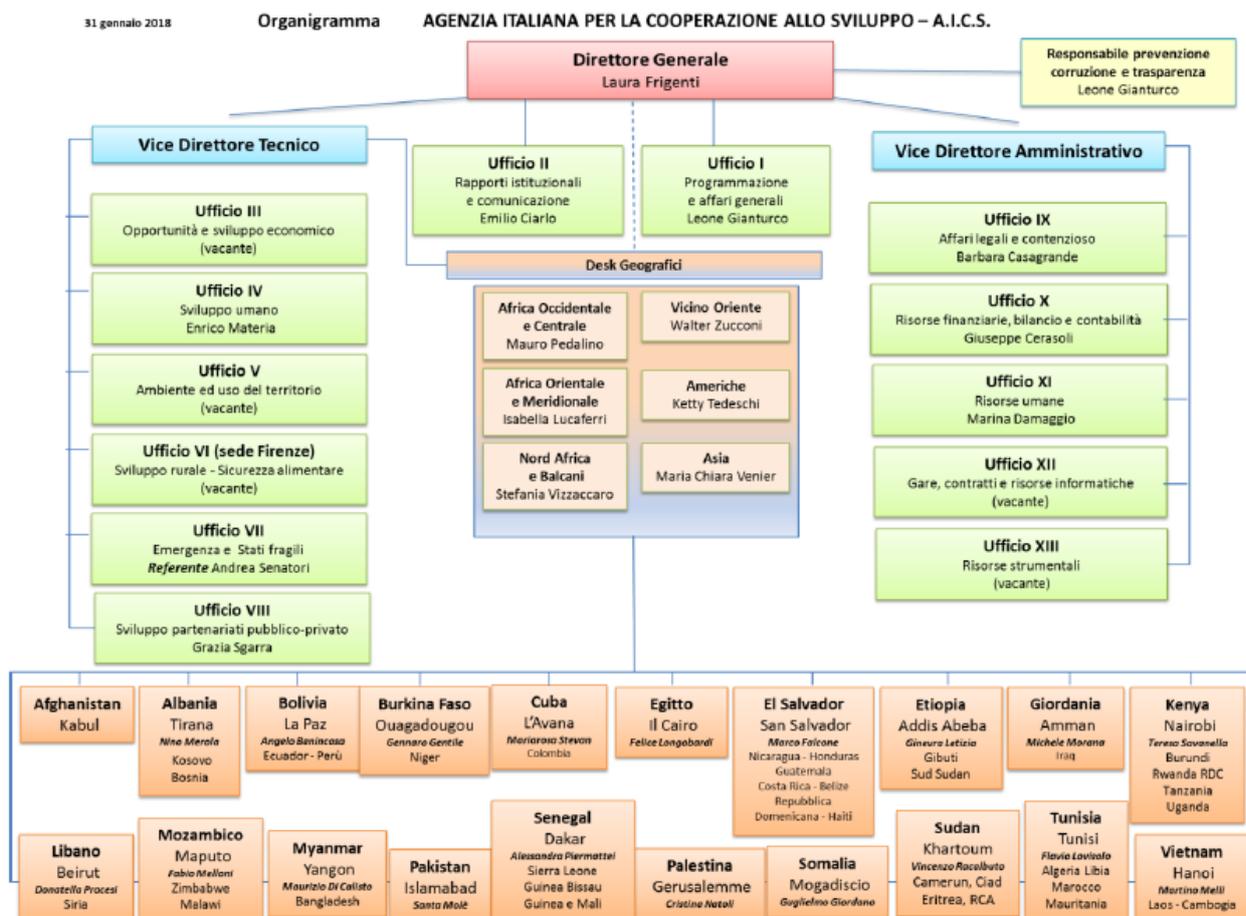
L'assetto organizzativo e più in generale il funzionamento della AICS sono disciplinate dallo Statuto (Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale n. 113 del 22 luglio 2015), che ne definisce le competenze e le regole di funzionamento, nonché dai Regolamenti di organizzazione e di contabilità.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

2.2. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Struttura organizzativa



La struttura organizzativa dell’Agenzia è articolata in unità organizzative centrali (in Italia), cui fanno capo le attività di indirizzo, funzionamento, coordinamento e controllo, e periferiche (all’estero), cui competono invece le iniziative di cooperazione sviluppate nei singoli Paesi *partner*.

La sede centrale è situata a Roma dove operano gli uffici che assicurano il supporto tecnico e amministrativo al Direttore. In Italia è presente una seconda struttura a Firenze, nei locali dell’ex Istituto Agronomico d’Oltremare (soppresso e assorbito dall’Agenzia a seguito della riforma normativa), che, a mente del Regolamento di organizzazione, è sede dell’Ufficio VI (Sviluppo rurale e sicurezza alimentare).



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Per lo sviluppo delle proprie attività nei Paesi *partner*, l'Agenzia si avvale di sedi all'estero che possono essere delegate alla gestione delle iniziative di cooperazione e delle relative risorse.

Lo Statuto prevede la possibilità di istituire fino a un massimo di 30 sedi all'estero, ma allo stato attuale ne sono state aperte n. 20.

Di seguito l'elenco delle sedi estere attive, con l'indicazione delle relative competenze territoriali:

Località sede estera	Ambito territoriale di competenza
Addis Abeba	Etiopia, Gibuti, Sud Sudan
Amman	Giordania, Iraq
Beirut	Libano, Siria
Dakar	Guinea Bissau, Guinea, Mali, Senegal, Sierra Leone
Gerusalemme	Territori della Palestina
Hanoi	Cambogia, Laos, Vietnam
Il Cairo	Egitto
Islamabad	Pakistan
Kabul	Afghanistan
Khartoum	Eritrea, Camerun, Ciad, Repubblica Centrafricana, Sudan,
L'Avana	Colombia, Cuba
La Paz	Bolivia, Ecuador, Perù
Maputo	Malawi, Mozambico, Zimbabwe
Mogadiscio	Somalia
Nairobi	Burundi, Kenya, RDC, Ruanda, Tanzania, Uganda,
Ouagadougou	Burkina Faso, Niger
San Salvador	Belize, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Haiti, Honduras, Nicaragua, Repubblica Dominicana, piccoli stati insulari dei Caraibi
Tirana	Albania, Bosnia, Kosovo
Tunisi	Algeria, Libia, Marocco, Mauritania, Tunisia
Yangon	Myanmar, Bangladesh

I direttori delle sedi all'estero (Titolari di sede) rispondono al Direttore dell'Agenzia, da cui dipendono gerarchicamente, per l'uso delle risorse e per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e rispondono ai Capi Missione (ovvero i capi delle rappresentanze diplomatiche) in materia di sicurezza e di coordinamento delle attività di cooperazione allo sviluppo nel quadro più ampio delle relazioni bilaterali.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Oltre ai direttori, nelle sedi all'estero può essere inviato personale dirigente e non dirigente (ivi compresi gli esperti di cooperazione di cui al successivo paragrafo 2.4.) dell'Agenzia e reclutato personale locale nei limiti dei contingenti definiti, rispettivamente, dallo Statuto (D.M. 113/2015 – art. 9, commi 1 e 2) e dalla L. 125/2014 (art. 19, comma 6).

A mente dell'articolo 17, comma 8, della L. 125/2014 ai dipendenti dell'Agenzia inviati all'estero si applica la parte terza ("Trattamento economico all'estero – Viaggi – Disposizioni Generali") del DPR 18/1967 ("*Ordinamento dell'Amministrazione degli affari esteri*") e s.m.i., con l'eccezione dell'articolo 204.

2.3. DOTAZIONE ORGANICA ED ORDINAMENTO DEL PERSONALE

L'Art. 19, comma 1, della L. 125/2014, così come modificato dall'art. 1, comma 336, della L. 145/2018 (recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*"), ha previsto una dotazione organica ammontante complessivamente a **n. 240 unità** di personale, al netto del Direttore e degli esperti ex art. 16, comma 1, lettere c) ed e) della L. 49/1987 (cfr. paragrafo 2.4)

Con D.P.C.M. del 2 novembre 2015 (recante "*Approvazione della dotazione organica dell'Agenzia Italiana per la cooperazione allo sviluppo*") ed alla luce delle previsioni del precitato art. 1, comma 336, della L. 145/2018, la dotazione organica dell'Agenzia viene ad essere così determinata:

QUALIFICHE DIRIGENZIALI ED AREE FUNZIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENTI	
Dirigenti di I fascia	2
Dirigenti di II fascia	16
TOTALE DIRIGENTI	18
AREE FUNZIONALI	
AREA TERZA	162



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

AREA SECONDA	56
AREA PRIMA	4
TOTALE AREE FUNZIONALI	222
TOTALE GENERALE	240

Con riferimento alla dotazione organica, si ricordano i nuovi indirizzi contenuti nelle *Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA* (decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicato in GURI n. 173/2018) laddove, al paragrafo 2.1 si ribadisce la portata innovativa dell'articolo 6 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'articolo 4 del D.Lgs 75/2017: le amministrazioni indicano la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo a disposizione dell'amministrazione. Le Linee guida, pertanto, evidenziano il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica e degli atti che la cristallizzavano, per porre l'accento su una "nuova visione" in cui la dotazione organica è "un valore finanziario", è una "dotazione di spesa potenziale" massima sostenibile, modulabile e flessibile alle esigenze di personale dell'amministrazione espresse nel PTFP, pur nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e di spesa posti dal quadro normativo vigente di riferimento (cfr. successivo paragrafo 3).

Va, inoltre, ricordato che al personale dirigente e non dirigente dell'Agenzia si applicano le disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 ed il contratto collettivo nazionale del comparto Ministeri (oggi Funzioni Centrali).

Con accordo del 12/10/2016, successivamente modificato in data 3/04/2017, sono stati definiti i profili professionali del personale non dirigente dell'Agenzia che, in ossequio all'art. 10, comma 1 del DM 113/2015, sono articolati in base ai settori di riferimento (tecnico – professionale e amministrativo-contabile) ed alle Aree di appartenenza.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

I profili professionali, come di seguito dettagliati, sono stati approvati dall'Agencia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) in data 09/06/2017, con nota n. 4970/2017.

Area Prima:	1. Addetto ai servizi ausiliari (fascia economica di ingresso F1);
Area Seconda:	2. Operatore amministrativo-contabile (fascia economica di ingresso F1); 3. Operatore tecnico-professionale (fascia economica di ingresso F1); 4. Assistente amministrativo – contabile (fascia economica di ingresso F2); 5. Assistente tecnico – professionale (fascia economica di ingresso F2);
Area Terza:	6. Funzionario amministrativo-contabile (fascia economica di ingresso F1); 7. Funzionario tecnico – professionale (fascia economica di ingresso F1);

Tenuto conto della propria *mission* istituzionale ed al fine di assicurare la necessaria flessibilità di utilizzo delle risorse umane per far fronte alle specifiche esigenze operative, i contingenti di personale delle aree prima, seconda e terza vanno ripartiti nei settori di riferimento e nei profili professionali come sopra definiti.

AREE	NEW
Area III	162
<i>Funzionario Amm.vo/Contabile</i>	<u>62</u>
<i>Funzionario Tecnico</i>	<u>100</u>
Area II	56
<i>Operatore Amm.vo/Contabile</i>	<u>45</u>
<i>Assistente Amm.vo/Contabile</i>	<u>11</u>
<i>Operatore Tecnico/professionale</i>	<u>11</u>
<i>Assistente tecnico/professionale</i>	<u>4</u>
Area I	4
<i>Addetto ai servizi ausiliari</i>	<u>4</u>
TOTALE AREE FUNZIONALI	222



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Il personale dirigente, cui si applica oltre al T.U.P.I. (Testo Unico del Pubblico Impiego) il CCNL di ex Area I, è invece integralmente inquadrato nell'ambito del settore giuridico – amministrativo. Ancorchè le risorse in analisi possano essere chiamate a coordinare i diversi uffici tematici (affidenti al settore tecnico – operativo), l'Agenzia, in ragione degli attuali assetti organizzativi e della molteplicità di tematiche che interessano la cooperazione internazionale allo sviluppo, non ha ritenuto opportuno attivare una specifica contrattazione nazionale decentrata tesa ad individuare, nell'ambito dello specifico contingente, delle figure professionali *ad hoc*, onde peraltro conseguire l'obiettivo di un più flessibile impiego del proprio personale dirigente.

2.4. ALTRE CATEGORIE DI PERSONALE

Ancorchè non siano di stretta pertinenza del presente Piano, allo scopo di fornire un quadro il più possibile chiaro ed esaustivo delle proprie risorse umane, si segnala che l'Agenzia, a norma della L. 125/2014, si avvale di due ulteriori categorie di personale (entrambe previste dalla Tabella 2 allegata al DPCM del 2/11/2015): gli esperti di cooperazione *ex art.* 16, comma 1, lettere c) ed e) della L. 49/1987, nel limite massimo di **50** unità, ed il personale locale assunto all'estero, nel limite massimo di **100** unità.

Gli esperti di cooperazione, che costituiscono una categoria "*ad esaurimento*", sono titolari di un contratto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo indeterminato, disciplinato dal Decreto 29 novembre 2011, n. 223, e in via residuale dal CCNL del personale non dirigenziale del Comparto Ministeri (oggi Funzioni Centrali).

A mente dell'art. 3, comma 1, del summenzionato D.M. 223/2011, il personale in analisi è collocato in tre livelli funzionali e retributivi, a seconda dell'esperienza maturata e del livello di responsabilità, così come di seguito dettagliati:

Esperti di I livello: Retribuzione annua onnicomprensiva (Lordo Dipendente)	€ 73.340,02;
Esperti di II livello: Retribuzione annua onnicomprensiva (Lordo Dipendente)	€ 60.087,17;
Esperti di III livello: Retribuzione annua onnicomprensiva (Lordo Dipendente)	€ 44.636,67.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Il 01/01/2016 (termine di cui all'art. 31, comma 1, della L. 125/2014), in ossequio alle disposizioni di cui all'art. 32, comma 4, della legge di riforma, sono transitati in Agenzia n. 38 esperti di cooperazione. Alla data del 31/12/2018, in conseguenza di n. 4 pensionamenti, risultano presenti in servizio n. 34 unità di personale (di cui n.1 sarà collocata a riposo il 01/01/2019), tutte afferenti al I o al II livello funzionale.

Il personale locale assunto per il corretto funzionamento delle sedi estere dell'AICS è titolare di contratto di lavoro di diritto locale a tempo indeterminato, la cui disciplina, a norma dell'art. 19, comma 6, della L. 125/2014 è armonizzata con le disposizioni del Titolo VI, parte seconda, del DPR 18/1967 (*"Ordinamento dell'Amministrazione degli affari esteri"*) e s.m.i., con l'eccezione dell'art. 160. In caso di chiusura e/o soppressione di una sede all'estero, infatti, i contratti del personale locale ivi in servizio sono risolti di diritto.

Il personale locale è inquadrato in tre distinte qualifiche: ausiliario, esecutivo e di concetto.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Nell'ambito delle n. 20 sedi estere aperte ed a fronte del contingente di n. 100 unità di personale, alla data del 31/12/2018 risultano attivi **n. 77** contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato di diritto locale, così come di seguito articolati:

Personale con qualifica di Ausiliario	n. 20 unità;
Personale con qualifica di Esecutivo	n. 53 unità;
Personale con qualifica di Concetto	n. 4 unità;

Al fine di agevolare la comprensione si riporta, qui di seguito, un prospetto di sintesi del personale oggetto del presente paragrafo:

Tipologia di personale	Riferimento di Legge	Contingente massimo	Personale in servizio al 31/12/2018
Esperti di cooperazione ex art. 16, comma 1, lettere c) ed e) della L. 49/1987 (<u>categoria ad esaurimento</u>)	Art. 32, comma 4, L. 125/2014	50	34
Personale locale assunto all'estero	Art. 19, comma 6, L. 125/2014	100	77

2.5. MEZZI FINANZIARI

In ossequio all'art. 18, comma 2, lettera c), della L. 125/2014 ed all'art. 13, comma 3, dello Statuto, le risorse finanziarie per la copertura degli oneri diretti ed indiretti connessi alla gestione del personale dell'Agenzia sono allocate sul capitolo 2021 (*"Somma da assegnare all'agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo per le spese di personale"*) dello stato di previsione della spesa del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione internazionale.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Per le finalità sopra descritte e per il triennio 2019 -2021, con L. 145/2018 è stato stanziato l'importo annuo di **€ 25.652.801,00**. Tale importo include gli stanziamenti per l'assunzione di n. 10 Dirigenti (*ex lege* 205/2017) e delle n. 40 Aree Funzionali (*ex lege* 145/2018).

3. SVILUPPO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

3.1. SPESA POTENZIALE MASSIMA

Come previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e dalle "Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottate in ossequio all'art. 6 *ter* del TUPI, le dotazioni organiche delle PP.AA. debbono concretizzarsi in un valore finanziario che costituisce limite massimo di spesa per la programmazione dei fabbisogni di personale.

Nel seguente dettaglio, si provvede pertanto a trasformare la dotazione organica dell'Agenzia, di cui al DPCM del 2/11/2015 ed all'art. 19 comma 1 della L. 125/2014 come modificato dall'art. 1, comma 336, della L. 145/2018 in termini finanziari, verificando che la spesa massima potenziale ammonta a complessivi **€ 11.518.426,00 circa/annui**.

DESCRIZIONE	NUMERO	VALORE UNITARIO	VALORE COMPLESSIVO
DIRIGENTI		LORDO AMMIN.	LORDO AMMIN.
PERSONALE DIRIGENTE DI I FASCIA	2	€ 127.465,33	€ 254.930,66
PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA	16	€ 77.204,21	€ 1.235.267,36
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	18		€ 1.490.198,02
AREE			
Area III	162	€ 48.302,29	€ 7.824.970,98
Area II	56	€ 37.063,27	€ 2.075.543,12
Area I	4	€ 31.928,58	€ 127.714,32
TOTALE AREE FUNZIONALI	222		€ 10.028.228,42
TOTALE GENERALE	240		€ 11.518.426,44

Ad ogni fine utile, si segnala che per la determinazione della spesa massima potenziale sono state prese a riferimento:

- per il personale dirigente** (di I e II fascia) lo stipendio (compresa la IVC) e la retribuzione di posizione parte fissa, oltre ai rispettivi oneri riflessi, così come definiti dal vigente CCNL di Area I.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Di seguito si riporta un prospetto di dettaglio dei conteggi all'uopo effettuati:

DIRIGENTE I FASCIA	RET .A.L. X 13	ONERI RIFLESSI	TOTALE
STIPENDIO TABELLARE con IVC	€ 55.812,87	€ 21.420,98	77.233,85
RETRIBUZIONE PARTE FISSA	€ 36.299,70	€ 13.931,82	50.231,52
	€ 92.112,57		127.465,33
DIRIGENTE II FASCIA	RET .A.L. X 13	ONERI RIFLESSI	TOTALE
STIPENDIO TABELLARE con IVC	€ 43.635,80	€ 16.747,42	€ 60.383,22
RETRIBUZIONE PARTE FISSA	€ 12.155,61	€ 4.665,32	€ 16.820,93
	€ 55.791,41		77.204,21

- b) **per il personale non dirigente la media** del costo lordo amministrazione delle posizioni economiche previste per ciascuna area funzionale. Ai fini del conteggio sono stati computati: lo stipendio, l'indennità integrativa speciale e l'indennità di amministrazione, oltre ai rispettivi oneri riflessi, così come definiti dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Centrali.

In questa sede, si ritiene opportuno evidenziare, altresì, che con provvedimento del Direttore dell'Agenzia del 30/09/2016, al personale delle aree funzionali viene riconosciuta l'indennità di amministrazione prevista per i dipendenti del Ministero della Giustizia.

Di seguito si riporta un prospetto di dettaglio dei conteggi all'uopo effettuati:

AREA I						
FASCIA	STIPENDIO A.L.	I.I.S. - A.L.	I.A. - A.L.	13'	TOTALE A.L. DIPENDENTE	TOTALE A.L. AMM.NE
F1	€ 11.027,64	€ 6.235,80	€ 3.697,44	€ 1.438,62	€ 22.399,50	€ 30.996,43
F2	€ 11.632,56	€ 6.235,80	€ 3.697,44	€ 1.489,03	€ 23.054,83	€ 31.903,27
F3	€ 12.288,12	€ 6.235,80	€ 3.697,44	€ 1.543,66	€ 23.765,02	€ 32.886,03
MEDIA AREA I						€ 31.928,58



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

AREA II						
FASCIA	STIPENDIO A.L.	I.I.S. - A.L.	I.A. - A.L.	13'	TOTALE A.L. DIPENDENTE	TOTALE A.L. AMM.NE
F1	€ 11.925,72	€ 6.277,56	€ 3.714,72	€ 1.516,94	€ 23.434,94	€ 32.429,27
F2	€ 12.814,20	€ 6.317,88	€ 4.083,24	€ 1.594,34	€ 24.809,66	€ 34.331,61
F3	€ 13.987,56	€ 6.371,04	€ 4.458,12	€ 1.696,55	€ 26.513,27	€ 36.689,06
F4	€ 15.223,92	€ 6.371,04	€ 4.458,12	€ 1.799,58	€ 27.852,66	€ 38.542,51
F5	€ 16.006,68	€ 6.371,04	€ 4.458,12	€ 1.864,81	€ 28.700,65	€ 39.715,96
F6	€ 16.643,88	€ 6.371,04	€ 4.458,12	€ 1.917,91	€ 29.390,95	€ 40.671,20
MEDIA AREA II						€ 37.063,27
AREA III						
FASCIA	STIPENDIO A.L.	I.I.S. - A.L.	I.A. - A.L.	13'	TOTALE A.L. DIPENDENTE	TOTALE A.L. AMM.NE
F1	€ 15.846,00	€ 6.445,80	€ 5.192,88	€ 1.857,65	€ 29.342,33	€ 40.603,92
F2	€ 16.628,88	€ 6.445,80	€ 5.192,88	€ 1.922,89	€ 30.190,45	€ 41.777,54
F3	€ 17.784,48	€ 6.545,28	€ 5.570,16	€ 2.027,48	€ 31.927,40	€ 44.181,14
F4	€ 20.077,44	€ 6.641,40	€ 6.319,80	€ 2.226,57	€ 35.265,21	€ 48.800,00
F5	€ 21.808,32	€ 6.641,40	€ 6.319,80	€ 2.370,81	€ 37.140,33	€ 51.394,79
F6	€ 23.727,60	€ 6.641,40	€ 6.319,80	€ 2.530,75	€ 39.219,55	€ 54.272,01
F7	€ 25.605,12	€ 6.641,40	€ 6.319,80	€ 2.687,21	€ 41.253,53	€ 57.086,63
MEDIA AREA III						€ 48.302,29

3.2. PERSONALE IN SERVIZIO

Il personale in servizio presso l'AICS alla data del 31/12/2018 è così articolato:

- A) Personale di Ruolo n. 91 unità;
- B) Personale in comando (comando in entrata): n. 31 unità;
- C) Personale titolare di incarichi ex art. 19, comma 6, del TUPI: n. 1 unità;



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

- A)** Il personale di ruolo della AICS ammonta a complessive n. **91 unità**, di cui **n.2** appartenenti alle aree dirigenziali e **n. 89** appartenenti alle aree funzionali, articolate così come nel seguente prospetto.

PERSONALE DI RUOLO	N.
PERSONALE DIRIGENTE	2
DIRIGENTI DI I FASCIA	1
DIRIGENTI DI II FASCIA	1
AREE FUNZIONALI	89
III AREA FASCIA 7	2
III AREA FASCIA 6	4
III AREA FASCIA 5	4
III AREA FASCIA 4	13
III AREA FASCIA 3	9
III AREA FASCIA 2	5
III AREA FASCIA 1	7
II AREA FASCIA 6	6
II AREA FASCIA 5	4
II AREA FASCIA 4	4
II AREA FASCIA 3	11
II AREA FASCIA 2	9
II AREA FASCIA 1	7
I AREA FASCIA 3	2
I AREA FASCIA 2	1
I AREA FASCIA 1	1
TOTALE	91



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Con specifico riferimento al personale di ruolo delle aree funzionali, si riporta, ad ogni fine utile, il prospetto riepilogante la relativa suddivisione nei profili professionali AICS come sopra definiti:

PERSONALE AREE FUNZIONALI	DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO
Area III	162	44
<i>Funzionario Amm.vo/Contabile</i>	<u>62</u>	<u>22</u>
<i>Funzionario Tecnico</i>	<u>100</u>	<u>22</u>
Area II	56	41
<i>Operatore Amm.vo/Contabile</i>	<u>45</u>	<u>6</u>
<i>Assistente Amm.vo/Contabile</i>	<u>11</u>	<u>29</u>
<i>Operatore Tecnico/professionale</i>	<u>1</u>	<u>1</u>
<i>Assistente tecnico/professionale</i>	<u>5</u>	<u>5</u>
Area I	4	4
<i>Addetto ai servizi ausiliari</i>	<u>4</u>	<u>4</u>
TOTALE	222	89

Il personale di ruolo dell'Agencia, come sopra determinato, è costituito da:

- I dipendenti dell'ex Istituto Agronomico per l'Oltremare, inquadrati *ope legis* nell'organico dell'Agencia, a far data dal 01/01/2016, in ossequio all'art. 19, comma 2, lettera a), ultimo periodo, e dell'art. 32, comma 6, della L. 125/2014;
- Il personale di altre PP.AA., di cui all'art. 19, comma 2, lettera a), primo periodo, della L. 125/2014, inquadrato in conseguenza di specifiche procedure concluse nel luglio del 2017;
- I dipendenti di ruolo di altre PP.AA. in comando presso l'Agencia al dicembre 2017, inquadrato in conseguenza di procedura di mobilità riservata, di cui all'art. 19, comma 2, lettera c), della L. 125/2014, ed all'art. 30, comma 2-bis del TUIPI, conclusasi nel marzo 2018;
- Il personale di ruolo della ex C.R.I. inquadrato ai sensi dell'art. 8, comma 2, del D.Lgs. 178/2012;
- Ex personale delle basi militari di Camp Darby, Decimomannu e Bagnoli, *ex lege* 98/1971.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

B) In questa sede si ritiene opportuno evidenziare che l'AICS, sin dalla propria costituzione, si è avvalsa delle facoltà di cui all'art. 19, comma 5, della Legge 125/2014, acquisendo personale in comando proveniente da altre PP.AA., in funzione delle diverse esigenze di carattere organizzativo, onde poter svolgere il proprio mandato istituzionale. Detta disposizione prevede espressamente che *“nei limiti del proprio organico, e per un quinquennio a decorrere dalla sua costituzione, anche in deroga ai limiti temporali previsti dalle vigenti disposizioni normative o contrattuali, l'Agenzia può avvalersi di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni, collocato in posizione di comando, al quale si applica la disposizione di cui all'art. 17, comma 14, della L. 127/1997”*.

Alla data del 31/12/2018, prestavano servizio in Agenzia **n. 31** unità lavorative in posizione di comando, di cui n. 3 appartenenti alle aree dirigenziali e **n. 28** appartenenti alle aree funzionali. Il personale delle aree funzionali, a propria volta, era articolato in n. 12 unità di Area II (di cui **n. 2** di profilo tecnico-operativo) e in n. 16 unità di Area III (di cui **n. 8** di profilo tecnico-operativo).

Ad ogni fine utile, si riporta nel seguente dettaglio la suddivisione del personale delle aree funzionali (di ruolo ed in comando), in servizio al 31/12/2018, nei profili professionali approvati.

PERSONALE AREE FUNZIONALI	DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN COMANDO	DIFFERENZIALE
Area III	162	44	16	102
<i>Funzionario Amm.vo/Contabile</i>	62	22	8	32
<i>Funzionario Tecnico</i>	100	22	8	70
Area II	56	41	12	3
<i>Operatore Amm.vo/Contabile</i>		6	0	0
<i>Assistente Amm.vo/Contabile</i>	45	29	10	0
<i>Operatore Tecnico/professionale</i>		1	0	3
<i>Assistente tecnico/professionale</i>	11	5	2	
Area I	4	4	0	0
<i>Addetto ai servizi ausiliari</i>	4	4	0	0
TOTALE	222	89	28	105

C) E' altresì in essere **n. 1** incarico dirigenziale (di II fascia) affidato ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001.

3.3. COSTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

In ossequio a quanto previsto dalle “*Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche*”, si evidenzia che il costo del personale in servizio (di ruolo, in comando e titolare di incarichi ex art. 19, comma 6, T.U.P.I.) ammonta a complessivamente ad **€ 5.701.541,00/annuo (al netto dell’indennità corrisposte al personale inviato in servizio all’estero – esperti di cooperazione inclusi – ex art. 17, comma 8, della L. 125/2014).**

A tal fine, fermo restando quanto indicato nei paragrafi 3.1. e 3.2., si ritiene opportuno evidenziare che:

- a) Il costo del personale dirigente tiene conto delle sole voci aventi carattere di certezza e stabilità (stipendio e retribuzione di posizione parte fissa);
- b) Il costo del personale dirigenziale e non dirigenziale tiene conto degli importi eventualmente riconosciuti a titolo di retribuzione individuale di anzianità (RIA) e/o di assegni ad personam;
- c) **n. 1** unità di personale di area III, posizione economica F6, sarà collocata a riposo il prossimo 01/06/2019 e da ciò consegnerà un risparmio (lordo amministrazione) di € **31.658,00** circa per l’anno 2019 e di **€ 54.272,00 circa a regime**.

e, ancorchè non incidano sul costo complessivo dell’organico, si evidenzia altresì che:

- a) n.1 unità di personale di area III, posizione economica F2, presta servizio in posizione di comando presso il MEF – RGS-IGOP;
- b) n.2 unità di personale di area II (di cui n. 1 di fascia F1 e n.1 di fascia F3), a seguito di temporanea trasformazione del relativo rapporto di lavoro, prestazione servizio in part-time di tipo **orizzontale** al **86,66%** (30 ore settimanali).

Come si evince dal prospetto riportato nella pagina seguente ed elaborato alla luce degli elementi appena esposti, il costo complessivo del personale di ruolo (personale ex art. 19, comma 6, incluso) dell’Agenzia per l’anno 2019, ammonta complessivamente a € **3.978.591,00** circa.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Posizione economica	Dotaz. Organica	VALORE POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE DI RUOLO		COSTO COMANDI OUT / INCARICHI PARTICOLARI		PART- TIME (COSTO PER EVENTUALE RIENTRO A FULL-TIME)		COSTO TOTALE	DISPONIBILITA' (A)	
			N.	COSTO ANNUO LORDO AMMINISTRAZIONE (AL NETTO PART- TIME)	N.	COSTO ANNUO LORDO AMMINISTRAZIONE	N.	COSTO ANNUO LORDO AMM.		COSTO ANNUO LORDO AMM.	N. unità disponibili
PERSONALE DIRIGENTE	18	€ 1.490.198,02	2	€ 204.669,54	1	€ 77.204,21	0	€ -	€ 281.873,75	15	€ 1.208.324,27
DIRIGENTI DI I FASCIA	2	€ 254.930,66	1	€ 127.465,33	0	€ -	0	€ -	€ 127.465,33	1	€ 127.465,33
DIRIGENTI DI II FASCIA	16	€ 1.235.267,36	1	€ 77.204,21	1	€ 77.204,21	0	€ -	€ 154.408,42	14	€ 1.080.858,94
AREE FUNZIONALI	222	€ 10.028.228,42	88	€ 3.643.417,89	1	€ 41.777,54	2	€ 11.522,03	€ 3.696.717,46	131	€ 6.331.510,96
AREA III	162	€ 7.824.970,98	43	€ 2.017.861,28	1	€ 41.777,54	0	€ -	€ 2.059.638,82	118	€ 5.765.332,16
III AREA FASCIA 7	162	€ 7.824.970,98	2	€ 114.173,27	0	€ -	0	€ -	€ 114.173,27	118	€ 5.765.332,16
III AREA FASCIA 6			4	€ 199.742,60	0	€ -	0	€ -	€ 199.742,60		
III AREA FASCIA 5			4	€ 205.991,47	0	€ -	0	€ -	€ 205.991,47		
III AREA FASCIA 4			13	€ 642.119,40	0	€ -	0	€ -	€ 642.119,40		
III AREA FASCIA 3			9	€ 403.288,44	0	€ -	0	€ -	€ 403.288,44		
III AREA FASCIA 2			4	€ 167.110,16	1	€ 41.777,54	0	€ -	€ 208.887,70		
III AREA FASCIA 1			7	€ 285.435,94	0	€ -	0	€ -	€ 285.435,94		
AREA II	56	€ 2.075.543,12	41	€ 1.496.884,84	0	€ -	2	€ 11.522,03	€ 1.508.406,87	13	€ 567.136,25
II AREA FASCIA 6	56	€ 2.075.543,12	6	€ 245.932,26	0	€ -	0	€ -	€ 245.932,26	13	€ 567.136,25
II AREA FASCIA 5			4	€ 158.901,08	0	€ -	0	€ -	€ 158.901,08		
II AREA FASCIA 4			4	€ 156.052,99	0	€ -	0	€ -	€ 156.052,99		
II AREA FASCIA 3			11	€ 400.510,30	0	€ -	1	€ 6.116,07	€ 406.626,37		
II AREA FASCIA 2			9	€ 311.485,90	0	€ -	0	€ -	€ 311.485,90		
II AREA FASCIA 1			7	€ 224.002,31	0	€ -	1	€ 5.405,96	€ 229.408,27		
AREA I	4	€ 127.714,32	4	€ 128.671,77	0	€ -	0	€ -	€ 128.671,77	0	€ 957,45
I AREA FASCIA 3	4	€ 127.714,32	2	€ 65.772,07	0	€ -	0	€ -	€ 65.772,07	0	€ 957,45
I AREA FASCIA 2			1	€ 31.903,27	0	€ -	0	€ -	€ 31.903,27		
I AREA FASCIA 1			1	€ 30.996,43	0	€ -	0	€ -	€ 30.996,43		
Totale	240	€ 11.518.426,44	90	€ 3.848.087,43	2	€ 118.981,75	2	€ 11.522,03	€ 3.978.591,21	146	€ 7.539.835,23



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Relativamente al costo per gli anni **2020 e 2021**, considerato che non è al momento possibile valutare con sufficiente grado di certezza l'impatto sul proprio organico delle recenti riforme al sistema pensionistico, l'Agenzia in questa sede si limita a dare atto che:

- n.1 unità di Area III, fascia economica F3, raggiungerà il limite di età ordinamentale nel novembre 2020. Dal suo collocamento a riposo conseguirà un risparmio complessivo presunto di **€ 7.363,00** (2 mensilità e rateo di tredicesima) **circa per l'anno 2020, e di € 44.181,00 circa** a regime.
- n.1 unità di Area II, fascia economica F2, raggiungerà il limite di età ordinamentale nel maggio 2021. Dal suo collocamento a riposo conseguirà un risparmio complessivo presunto di € 20.026,00 circa (7 mensilità e rateo di tredicesima) **circa per l'anno 2021, e di € 34.331,00 circa** a regime;
- verrà prorogato, nel rispetto dei limiti temporali previsti dalle vigenti disposizioni in materia, l'incarico affidato ex art. 19, comma 6, del TUIP.

In sintesi, il costo complessivo del **personale di ruolo (personale ex art. 19, comma 6, incluso)** dell'Agenzia per il triennio **2019-2021** viene qui di seguito riportato:

ANNO	COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE DI RUOLO
2019	€ 3.978.591,00
2020	€ 3.916.956,00
2021	€ 3.860.112,00

Per la determinazione del costo del personale che presta servizio presso l'Agenzia in posizione di comando (*comandi in*) sono state utilizzate le medesime procedure di calcolo, avvalendosi quale ulteriore parametro di riferimento anche degli importi (inclusi oneri riflessi) rimborsati alle singole amministrazioni di appartenenza.

Come si evince dal seguente prospetto, il costo complessivo del personale che (alla data del 31/12/2018) presta servizio presso l'Agenzia in posizione di comando ammonta complessivamente ad **€ 1.722.950,00** circa.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Posizione economica	COMANDI IN		DISPONIBILITA' (B)	
	N.	COSTO ANNUO LORDO AMMINISTRAZIONE	N. unità disponibili	RISORSE DISPONIBILI
PERSONALE DIRIGENTE	3	€ 231.612,63	12	€ 976.711,64
DIRIGENTI DI I FASCIA	0	€ -	1	€ 127.465,33
DIRIGENTI DI II FASCIA	3	€ 231.612,63	11	€ 849.246,31
AREE FUNZIONALI	28	€ 1.491.337,05	103	€ 4.840.173,91
AREA III	16	€ 993.990,49	102	€ 4.771.341,67
III AREA FASCIA 7	3	€ 211.542,57	102	€ 4.771.341,67
III AREA FASCIA 6	2	€ 122.490,43		
III AREA FASCIA 5	3	€ 189.310,74		
III AREA FASCIA 4	4	€ 266.231,28		
III AREA FASCIA 3	0	€ -		
III AREA FASCIA 2	1	€ 73.999,54		
III AREA FASCIA 1	3	€ 130.415,93		
AREA II	12	€ 497.346,56		
II AREA FASCIA 6	1	€ 47.646,77	1	€ 69.789,69
II AREA FASCIA 5	1	€ 41.099,76		
II AREA FASCIA 4	2	€ 95.461,40		
II AREA FASCIA 3	5	€ 188.980,52		
II AREA FASCIA 2	3	€ 124.158,11		
II AREA FASCIA 1	0	€ -		
AREA I	0	€ -		
I AREA FASCIA 3	0	€ -	0	-€ 957,45
I AREA FASCIA 2	0	€ -		
I AREA FASCIA 1	0	€ -		
Totale	31	€ 1.722.949,68	115	€ 5.816.885,55

Sebbene l'entità di tale categoria di personale sia per sua natura caratterizzata da una elevata variabilità, sia in termini numerici, che di costo, l'Agenzia ritiene di continuare ad avvalersi delle facoltà di cui all'art. 19, comma 5, della propria Legge istitutiva anche al fine di addivenire alla



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

formazione *on the job* ed al graduale passaggio delle consegne nei confronti del personale che verrà assunto nell'ambito delle facoltà assunzionali concesse (v. paragrafo successivo).

Alla luce di quanto appena esposto ed in ragione del fatto che la fase di *start-up* dell'Agenzia non può dirsi definitivamente conclusa, si ritiene di poter stimare che per l'intera durata del Piano il costo del personale in posizione di comando ammonterà ad € **1.722.950,00/anno**.

Nel seguente prospetto, si riporta il costo complessivo del personale in servizio (di ruolo ed in comando) presso l'AICS per il triennio **2019-2021**.

ANNO	COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE DI RUOLO	COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE IN COMANDO	COSTO TOTALE PERSONALE IN SERVIZIO
2019	€ 3.978.591,00	€ 1.722.950,00	€ 5.701.541,00
2020	€ 3.916.956,00	€ 1.722.950,00	€ 5.639.906,00
2021	€ 3.860.112,00	€ 1.722.950,00	€ 5.583.062,00

3.4. DESCRIZIONE E COSTO PRESUNTO DELLE AUTORIZZAZIONI AD ASSUMERE CONCESSE ALL'AGENZIA

L'Agenzia, con tre distinti provvedimenti normativi ed in deroga ai vigenti vincoli assunzionali, è stata autorizzata ad assumere complessivamente n. 90 unità di personale, delle quali n. 10 di qualifica dirigenziale non generale.

Nello specifico:

- 1) Col Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica del 4/08/2017, adottato ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera b) del D.P.C.M. del 27/02/2017 (recante "*Ripartizione del fondo di cui all'articolo 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di Bilancio 2017)*"), l'Agenzia è stata autorizzata ad assumere **n. 60 unità di personale appartenente all'Area III-F1** e, a tal fine, è stato stanziato il complessivo importo di € **2.345.558,44 a valere sul fondo di cui all'art. 1, comma 365, della L. 232/2016**.

E' lecito attendersi, pertanto, che in conseguenza dell'assunzione delle unità di personale in analisi il contributo annuo iscritto sul capitolo 2021 ("*Somma da assegnare all'agenzia*



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

italiana per la cooperazione allo sviluppo per le spese di personale”) dello stato di previsione della spesa del MAECI venga incrementato, a regime, di un importo annuo almeno pari ad € 2.345.558,44 (nel 2018 è infatti intervenuto l’adeguamento economico previsto dal CCNL Funzioni Centrali).

- 2) L’art. 1, comma 282, della legge 27 dicembre 2017 (recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*”), n. 205, autorizza l’Agenzia italiana per la cooperazione allo Sviluppo ad assumere fino a **n. 10 unità di livello dirigenziale non generale** e, al contempo, stanziava per le medesime finalità un contributo di **€ 1.427.390,00** a decorrere dal 2019. Contributo che, a mente del Decreto del Ministro dell’Economia e delle Finanze del 28 dicembre 2017 (recante “*Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e per il triennio 2018-2020*”) è iscritto sul **capitolo 2021** dello stato di previsione del MAECI a decorrere **dall’esercizio 2019**;
- 3) L’art. 1, comma 336, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*”), oltre ad elevarne la dotazione organica a 240 unità di personale, autorizza l’Agenzia a “**...bandire una procedura concorsuale, ai sensi dell’articolo 20, commi 2 e 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e ad assumere fino a 20 unità appartenenti all’Area funzionale III, posizione economica F1. Per le finalità del presente comma sono elevati gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti per l’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo, utilizzando le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile nel limite di spesa di euro 1.000.000 annui a decorrere dall’anno 2019. Agli ulteriori oneri derivanti dal primo periodo, pari a 1.000.000 di euro annui a decorrere dall’anno 2019, si provvede mediante corrispondente riduzione del finanziamento annuale di cui all’articolo 18, comma 2, lettera c), della legge 11 agosto 2014, n. 125**”. Anche in questa circostanza, le risorse all’uopo stanziate **sono state iscritte sul capitolo 2021** dello stato di previsione del MAECI a decorrere **dall’esercizio 2019**.

Applicando i medesimi criteri di calcolo descritti nei paragrafi precedenti, il costo a regime conseguente dall’assunzione delle unità di personale in analisi (n. 90 unità) ammonterà, come si evince dal seguente prospetto, a complessivi € 4.020.356 circa.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

	PROCEDURE ASSUNZIONALI APPROVATE	
Posizione economica	N.	COSTO ANNUO LORDO AMMINISTRAZIONE
PERSONALE DIRIGENTE	10	€ 772.042,10
DIRIGENTI DI I FASCIA	0	€ -
DIRIGENTI DI II FASCIA	10	€ 772.042,10
AREE FUNZIONALI	80	€ 3.248.313,60
AREA III	80	€ 3.248.313,60
III AREA FASCIA 7	0	€ -
III AREA FASCIA 6	0	€ -
III AREA FASCIA 5	0	€ -
III AREA FASCIA 4	0	€ -
III AREA FASCIA 3	0	€ -
III AREA FASCIA 2	0	€ -
III AREA FASCIA 1	80	€ 3.248.313,60
AREA II	0	€ -
II AREA FASCIA 6	0	€ -
II AREA FASCIA 5	0	€ -
II AREA FASCIA 4	0	€ -
II AREA FASCIA 3	0	€ -
II AREA FASCIA 2	0	€ -
II AREA FASCIA 1	0	€ -
AREA I	0	€ -
I AREA FASCIA 3	0	€ -
I AREA FASCIA 2	0	€ -
I AREA FASCIA 1	0	€ -
Totale	90	€ 4.020.355,70

In merito alle fattispecie oggetto del presente paragrafo, si evidenzia che l’Agenzia ha concluso nel dicembre 2018 la procedura di mobilità volontaria per **n. 10 unità** di personale con qualifica dirigenziale di livello non generale, in conseguenza della quale, entro il primo semestre 2019, verranno inquadrate **n. 3 unità di personale**.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

E' in fase di definizione l'accordo con la Commissione RIPAM (di cui al decreto interministeriale del 16 maggio 2018) cui sarà affidato l'incarico di curare ogni fase delle procedure concorsuali per l'assunzione di **n. 60 unità** di personale di Area III – F1 e delle **unità di personale con qualifica dirigenziale di livello non generale**. Ai fini di un'esatta quantificazione del numero di unità di personale con qualifica dirigenziale di livello non generale da reclutare mediante concorso pubblico, a valle di disposizioni normative che lasciano spazio a diverse interpretazioni, l'Agenzia ha sottoposto - con nota prot. n. 1654/2019 - un quesito al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e al Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato-IGOP sulla corretta applicazione dell'autorizzazione disposta dall'art. 1, comma 282, della Legge 205/2017.

In accordo con i referenti della Commissione RIPAM, l'Agenzia già ha predisposto il bando per l'assunzione del personale dirigente (le cui prescrizioni e requisiti sono state pedissequamente utilizzate nell'ambito della procedura di mobilità appresso descritta), mentre quello per le aree funzionali è in via di ultimazione. **A tal proposito, l'Agenzia, onde rafforzare gli uffici tematici e, più in generale, di potenziare le proprie funzioni istituzionali e di core business, ha previsto di articolare le n.60 unità autorizzate in n. 40 profili tecnico –professionale ed in n. 20 profili amministrativo – contabile.**

Alla luce di quanto indicato nel Documento di Economia e Finanza approvato dal Consiglio dei Ministri in data 26 aprile 2018, laddove alla Sezione V.1 si sottolinea l'importanza del coordinamento istituzionale al fine di migliorare la qualità dell'azione pubblica in tema di cooperazione internazionale, si ritiene necessario rafforzare il ruolo di coordinamento svolto dalle sedi nazionali dell'Agenzia. Con riferimento alle sedi nazionali dell'Agenzia site rispettivamente a Roma e Firenze si registra, pertanto, la necessità di implementare le risorse di Area funzionale III-F1, e quindi di acquisire, in tempi solleciti, professionalità afferenti ai profili tecnico-professionale per n. 17 unità, di cui 11 per la sede AICS di Roma e 6 per la sede di Firenze dell'Agenzia; nonché professionalità afferenti al profilo amministrativo-contabile per n. 3 unità, di cui 2 per la sede di Firenze e 1 per la sede di Roma.

Tenuto conto che tali professionalità sono suscettibili di essere interessate alla **procedura di stabilizzazione** di cui al combinato disposto degli articoli 20, comma 2 del D.lgs n. 75/2017 e dell'articolo 1, comma 336 della Legge n.145/2018, si prevede l'indizione di una procedura



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

concorsuale riservata a personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, per l'assunzione di **n.17 unità di Area III- F1 profilo tecnico-professionale** (di cui 11 per la sede AICS di Roma e 6 per la sede di Firenze dell'Agenzia), **nonché di n. 3 unità di Area III- F1 profilo amministrativo-contabile** (di cui 2 per la sede di Firenze e 1 per la sede di Roma).

L'immissione nei ruoli del personale in analisi, consentirà da un lato di "internalizzare" le professionalità e le conoscenze acquisite dal personale assunto con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, e dall'altro di affiancare, oltre al personale di ruolo già in servizio, gli esperti di cooperazione (ex art. 16, comma 1, lettere c) ed e) della L. 49/1987) onde non disperdere, in vista di un loro graduale collocamento a riposo, le competenze in ambito di cooperazione internazionale allo sviluppo maturate in oltre 30 anni di esperienza sul campo.

Ad ogni fine utile, si riporta nel seguente prospetto il costo complessivo del personale dell'Agenzia per il triennio **2019-2021**.

ANNO	COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE DI RUOLO	COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE IN COMANDO	COSTO ASSUNZIONI AUTORIZZATE	COSTO TOTALE PERSONALE
2019	€ 3.978.591,00	€ 1.722.950,00	€ 4.020.356,00	€ 9.721.897,00
2020	€ 3.916.956,00	€ 1.722.950,00	€ 4.020.356,00	€ 9.660.262,00
2021	€ 3.860.112,00	€ 1.722.950,00	€ 4.020.356,00	€ 9.603.418,00

3.5. ASSUNZIONI EX LEGGE 68/1999

Alla luce delle disposizioni di cui alla Legge 68/1999, si riporta nel seguente dettaglio la situazione al 31/12/2018 ed al contempo si evidenzia che l'Agenzia procederà alla copertura delle quote d'obbligo, nell'ambito procedura concorsuale per n. 60 unità di personale, autorizzata con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica del 4/08/2017.

PROSPETTO EX LEGGE 68/1999



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

BASE DI CALCOLO (al netto del personale con disabilità e delle categorie protette già in servizio)	85
QUOTA DISABILI (7%)	6
QUOTA CATEGORIE PROTETTE (1%)	1
N. DIPENDENTI DISABILI IN SERVIZIO	3
N. DIPENDENTI CATEGORIA PROTETTA IN SERVIZIO	2
QUOTA DISABILI DA COPRIRE	3
QUOTA CATEGORIA PROTETTA DA COPRIRE	/

A rigore, pertanto, le risorse necessarie per la copertura dei posti in analisi (corrispondenti complessivamente a circa **€ 121.811,00**) possono essere portate a detrimento del costo del personale, incrementando di conseguenza le risorse disponibili per l'implementazione del presente piano.

Stante quanto sopra il costo complessivo del personale dell'Agenzia per il triennio **2019-2021** viene rideterminato come nel seguente prospetto.

ANNO	COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE DI RUOLO	COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE IN COMANDO	COSTO ASSUNZIONI AUTORIZZATE	RISORSE PER RISPETTO QUOTE D'OBBLIGO L. 68/1999	COSTO TOTALE PERSONALE
2019	€ 3.978.591,00	€ 1.722.950,00	€ 4.020.356,00	-€ 121.811,00	€ 9.600.086,00
2020	€ 3.916.956,00	€ 1.722.950,00	€ 4.020.356,00	-€ 121.811,00	€ 9.538.451,00
2021	€ 3.860.112,00	€ 1.722.950,00	€ 4.020.356,00	-€ 121.811,00	€ 9.481.607,00

Resta inteso che in funzione delle assunzioni di personale che si manifesteranno nelle prossime annualità (presumibilmente nel 2019 e nel 2020) verrà a modificarsi la base di calcolo per l'applicazione della L. 68/1999 e, di conseguenza, il numero dei posti da coprire per adeguarsi alla quota d'obbligo. Di tale circostanza, l'Agenzia darà comunque conto nei successivi aggiornamenti annuali del presente PTFP.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

3.6. RISPARMI DA CESSAZIONE

Tenuto conto che l'Agenzia è un'amministrazione di recente costituzione e che, costituendo il presente documento il primo tentativo di programmazione e pianificazione del rispettivo fabbisogno di personale, non si è potuto beneficiare precedentemente delle risorse derivante dai risparmi da cessazione, si ritiene opportuno evidenziare nel presente paragrafo non solo le cessazioni ed i risparmi manifestatisi nell'esercizio appena trascorso (2018), ma anche quelli relativi alle due annualità precedenti (2016 e 2017).

Stante quanto sopra, si rileva che nel primo triennio di operatività dell'Agenzia, si sono manifestati n. **10** collocamenti a riposo, dei quali n. **1** appartenente all'area dirigenziale non generale, che hanno comportato un risparmio complessivo a regime di **€ 455.704,00** circa, così come risultante dai seguenti prospetti:

PERSONALE DIRIGENTE		CESSAZIONI ANTE 2018									
PERSONALE DIRIGENTE	CESSAZIONE DAL SERVIZIO	AREA/FASCIA ECONOMICA ATTUALE	STIPENDIO A.L. + IVC	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA A.L.	COSTO ANNUO LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMIN.	COSTO TOTALE				
NICOLA ARBACE	23/09/2017	DIRIGENTE II FASCIA	€ 43.635,80	€ 12.155,61	€ 55.791,41	€ 21.412,74	€ 77.204,15				
						TOTALE	€ 77.204,15				

AREE FUNZIONALI		CESSAZIONI ANTE 2018									
PERSONALE AA.FF.	CESSAZIONE DAL SERVIZIO	AREA/FASCIA ECONOMICA ATTUALE	AREA/FASCIA ECONOMICA DI INGRESSO	STIPENDIO A.L.	I.I.S. - A.L.	I.A. - A.L.	VOCI STIPENDIALI FISSE E RICORRENTI	13'	COSTO ANNUO LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMIN.	COSTO TOTALE
PATRIZIO PAOLI	01/04/2016	II - F1	II - F1	€ 11.235,72	€ 6.277,56	€ 3.714,72	€ 21.228,00	€ 1.459,44	€ 22.687,44	€ 8.707,44	€ 31.394,88
STEFANIA SERENI	31/08/2016	III - F1	III - F1	€ 14.936,40	€ 6.445,80	€ 5.192,88	€ 26.575,08	€ 1.781,85	€ 28.356,93	€ 10.883,39	€ 39.240,32
GIOVANNI DOTTORINI	03/10/2017	III - F7	III - F7	€ 25.605,12	€ 6.641,40	€ 6.319,80	€ 38.566,32	€ 2.687,21	€ 41.253,53	€ 15.833,10	€ 57.086,63
ALESSANDRO SCAPPINI	31/12/2017	III - F4	III - F3	€ 17.784,48	€ 6.545,28	€ 5.570,16	€ 29.899,92	€ 2.027,48	€ 31.927,40	€ 12.253,74	€ 44.181,14
										TOTALE	€ 171.902,97

AREE FUNZIONALI		CESSAZIONI 2018									
PERSONALE AA.FF.	CESSAZIONE DAL SERVIZIO	AREA/FASCIA ECONOMICA ATTUALE	AREA/FASCIA ECONOMICA DI INGRESSO	STIPENDIO A.L.	I.I.S. - A.L.	I.A. - A.L.	VOCI STIPENDIALI FISSE E RICORRENTI	13'	COSTO ANNUO LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMIN.	COSTO TOTALE
CRISTINA CORDOVANI	31/03/2018	III - F1	III - F1	€ 15.846,00	€ 6.445,80	€ 5.192,88	€ 27.484,68	€ 1.857,65	€ 29.342,33	€ 11.261,59	€ 40.603,92
ADRIANO PAGANINI	31/03/2018	III - F3	III - F1	€ 15.846,00	€ 6.445,80	€ 5.192,88	€ 27.484,68	€ 1.857,65	€ 29.342,33	€ 11.261,59	€ 40.603,92
IVANO TAMANTINI	29/05/2018	III - F1	III - F1	€ 15.846,00	€ 6.445,80	€ 5.192,88	€ 27.484,68	€ 1.857,65	€ 29.342,33	€ 11.261,59	€ 40.603,92
LUCA ONGARO	31/08/2018	III - F4	III - F3	€ 17.784,48	€ 6.545,28	€ 5.570,16	€ 29.899,92	€ 2.027,48	€ 31.927,40	€ 12.253,74	€ 44.181,14
STEFANO BERTI	30/11/2018	III - F1	III - F1	€ 15.846,00	€ 6.445,80	€ 5.192,88	€ 27.484,68	€ 1.857,65	€ 29.342,33	€ 11.261,59	€ 40.603,92
										TOTALE	€ 206.596,82

Con la presente si segnala che, al fine del computo dei risparmi da cessazioni, per il personale dirigente sono state considerate unicamente le voci aventi carattere di certezza e stabilità (stipendio e retribuzione di posizione parte fissa), mentre per il personale appartenente alle



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

AA.FF., non sono state considerate le somme che vanno ad incrementare il fondo risorse decentrate (RIA e differenziale dell'Indennità di Amministrazione) a norma delle vigenti disposizioni contrattuali. Conseguentemente, per ciascun dipendente è stata considerata la posizione economica di ingresso e non quella in godimento alla data del relativo collocamento a riposo. Si segnala, altresì, che nella determinazione dei risparmi sono stati considerati, limitatamente alla quota spettante, gli aumenti previsti dal CCNL del Comparto Funzioni Centrali.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

3.7. COPERTURA POSTI VACANTI

Al fine di dare concreta applicazione all'obiettivo di assicurare lo sviluppo professionale dei dipendenti della PA ed il loro ottimale utilizzo, nonché di dare attuazione a specifici accordi siglati con le competenti OO.SS., l'Agenzia intende valersi delle facoltà previste dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 e, conseguentemente, di attivare procedure selettive speciali per la progressione tra le aree, riservata al personale di ruolo in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

Vista la disponibilità dei posti in organico e tenuto conto del numero di assunzioni autorizzate (n. 100 unità, cfr. paragrafo 3.4), nonché del limite previsto dal precitato art. 22, comma 15, l'Agenzia ritiene di poter attivare una procedura riservata per **n. 16 posti in area III**, posizione economica F1, e **per n. 4 posti in area II**, utilizzando parte delle risorse derivanti dai risparmi da cessazione **del solo personale appartenente alle aree funzionali (€ 378.500,00 circa)**.

Nello specifico, stante la platea del personale in possesso dei requisiti richiesti, il costo complessivo delle progressioni verticali potrebbe oscillare tra **un minimo teorico di € 58.660,00 circa** (differenza tra costo area III F1/II F1 e costo medio dell'area II/I) **ed un massimo teorico di 136.530,00 circa** (differenza tra costo area III F1/II F1 e costo dell'area II - F1/I F1).

Le rimanenti risorse derivanti dai risparmi da cessazioni (**da € 241.970,00 ad € 319.840,00**) potranno essere utilizzate per assumere **7/9 unità di area II** (in profili coerenti con il personale passato in Area III) che (considerati anche le progressioni da Area I ad Area II) andrebbero a coprire quasi interamente i posti lasciati scoperti in conseguenza della procedura di progressione tra l'area II e l'area III, limitando al minimo potenziali disagi di carattere organizzativo.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Ad ogni fine utile, si riporta nel seguente prospetto l'elenco delle assunzioni che si andranno ad effettuare in ossequio al presente PTFP:

Tipologia personale	N. Dipendenti da assumere	Procedura	Costo A.L. Amm.ne	Fonte di Finanziamento	Note
Personale dirigente	10		€ 772.042,10		//
<i>Dirigenti di II fascia</i>	10	<i>Ordinaria procedura concorsuale</i>	€ 772.042,10	<i>Legge di Bilancio 205/2017. Cap. 2021 MAECI</i>	
Personale delle AA.FF.	107		€ 3.579.153,49		
<i>N. 60 Area III F1</i>	60	<i>Ordinaria procedura concorsuale</i>	€ 2.436.235,20	<i>Legge di Bilancio 232/2016. Fondo di cui all'art. 1, comma 365, lettera b).</i>	<i>Costo A.L. Amm.ne in base al nuovo CCNL</i>
<i>N. 20 Area III F1 (stab).</i>	20	<i>Procedura concorsuale riservata ex art. 20, comma 2, D.Lgs 75/2017</i>	€ 812.078,40	<i>Legge di Bilancio 145/2018. Cap. 2021 MAECI</i>	<i>Costo A.L. Amm.ne in base al nuovo CCNL</i>
<i>N.12 Area III F1</i>	16	<i>Procedura speciale di progressione tra le Aree ex art. 22, comma 15, D.Lgs 75/2017</i>	€ 98.100,00	<i>Risparmi da cessazione</i>	<i>Costo massimo. Solo differenza retributiva</i>
<i>N. 4 Area II F1</i>	4	<i>Procedura speciale di progressione tra le Aree ex art. 22, comma 15, D.Lgs 75/2017</i>	€ 5.735,00	<i>Risparmi da cessazione</i>	<i>Costo massimo. Solo differenza retributiva</i>
<i>N. 7 Area II F1</i>	7	<i>Ordinaria procedura concorsuale - Previo DM di autorizzazione</i>	€ 227.004,89	<i>Risparmi da cessazione</i>	<i>Ipotesi di minimo</i>
Totale	117		€ 4.351.195,59		

(*) Il Costo Annuo Lordo Amministrazione è stato calcolato applicando le medesime procedure di calcolo utilizzate nel presente documento.

3.8. CONSIDERAZIONI FINALI

L'aver sin qui operato con un organico molto limitato, la sua recente costituzione ed una sfera di attività in costante e repentina evoluzione impongono prudenza nella determinazione di ulteriori fabbisogni rispetto a quanto ivi riportato. Soltanto a seguito dell'inquadramento nei ruoli del personale dirigenziale e non dirigenziale di cui ai precedenti paragrafi 3.5. e 3.7., che porterebbero **l'organico di ruolo a complessive n. 171 unità**, e della piena operatività della prossima riforma del sistema pensionistico, potrà valutarsi compiutamente l'effettivo impatto sulla complessiva gestione e sull'organizzazione dell'Agenzia e, al contempo, la necessità o meno di apportare delle modifiche alla struttura delineata, da ultimo, dal regolamento di organizzazione, anche con riferimento alle sedi all'estero.

Una volta ultimata l'analisi sugli assetti organizzativi ed analizzati i mutamenti dello scenario nazionale ed internazionale di riferimento, potrà dunque essere svolta, con maggiore chiarezza e puntualità, l'analisi quali-quantitativa dei fabbisogni.



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

In tale contesto, avere a disposizione *“una dotazione residua”* di **69 unità** di personale costituisce indubbiamente garanzia di successo.

In ogni caso, per far fronte ad eventuali esigenze organizzative e/o ai mutati contesti di intervento, l’Agenzia si avvarrà delle facoltà concessale dall’art. 19, comma 5, avvalendosi, nei limiti della spesa massima potenziale, di personale in comando in possesso delle competenze e delle professionalità di volta, in volta necessarie anche in aggiunta alle **28** unità attualmente in servizio.