

AICS

Posizioni Dirigenziali di Seconda Fascia disponibili "*ad interim*"

Avviso rivolto ai Dirigenti dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Con riferimento alle disposizioni impartite dal DPCM del 2/11/2015 in ordine ai posti di direzione Uffici di II fascia presso l'AICS, viene emesso il presente interpello, nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità, di cui all'articolo 19, comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001, nonché in attuazione di quanto previsto dall'art. 2, c. 1, lett. a e b del vigente Regolamento di conferimento e affidamento degli incarichi dirigenziali.

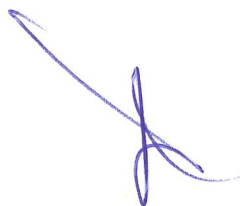
L'incarico da attribuire fino al 30 giugno 2019, è conferito secondo i criteri di cui all'art. 61, comma 3 del CCNL Area I – Dirigenza – Quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003.

Le domande dovranno pervenire entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente interpello nel sito dell'AICS, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo agenzia.cooperazione@cert.esteri.it

I dirigenti interessati dovranno specificare nella propria candidatura la disponibilità all'eventuale conferimento di un incarico *ad interim*, nonché dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e di inconferibilità, di cui al D. Lgs. 39/2013.

Roma

13-12-2018



N.	Ufficio	Incarico	Rif. Art. 2, comma 1, lett. a) Decreto n.155/2017	Rif. Art. 2, comma 1, lett. b) Decreto n.155/2017	% Retribuzione aggiuntiva di risultato
1	V	Dirigente Ufficio	Ambiente e uso del territorio: Programmi volti all'attuazione di una politica di sviluppo rispettosa dell'ambiente, del territorio e delle risorse naturali, in accordo con il nuovo quadro strategico delle Nazioni Unite "Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile" e la Conferenza mondiale sullo sviluppo sostenibile "Rio+20". Risponde al principio fondamentale di sostenibilità ambientale dello sviluppo, ovvero l'equilibrio fra il soddisfacimento delle esigenze dei beneficiari dei programmi di sviluppo e la tutela delle risorse ambientali disponibili. L'Ufficio si occupa anche delle iniziative infrastrutturali, trasporti e sviluppo urbano sostenibile.	a) Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative; b) Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici; c) Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune; d) Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale; e) Capacità e competenze specifiche correlate agli obiettivi e alle attività proprie dello specifico ufficio come definiti nel presente interpello; f) Costituiscono un ulteriore elemento di valutazione specializzazioni, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali all'esercizio della professione, gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari attinenti le materie dell'incarico nonché le tematiche giuridico-organizzative-gestionali.	Rif. Art. 61 c. 3 CCNL Area I - Dirigenza - 2002-2005 25%

1	XI	Dirigente Ufficio	Risorse Umane: Programmazione e gestione giuridico-economica delle risorse umane, relazioni sindacali e benessere organizzativo. Treatmento giuridico ed economico del personale: Programmazione e gestione delle risorse umane, dotazione organica, riqualificazione professionale, sistemi di valutazione del personale e procedimenti disciplinari, attività relative al personale interno ed esterno che si reca in missione all'estero. Reclutamento, formazione, rapporti sindacali e benessere organizzativo: Procedure di reclutamento del personale, formazione, relazioni sindacali, politiche per il benessere organizzativo, pari opportunità e ufficio relazioni con il pubblico.	a) Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative; b) Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici; c) Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune; d) Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale; e) Capacità e competenze specifiche correlate agli obiettivi e alle attività proprie dello specifico ufficio come definiti nel presente interpello; f) Costituiscono un ulteriore elemento di valutazione specializzazioni, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali all'esercizio della professione, gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari attinenti le materie dell'incarico nonché le tematiche giuridico-organizzative-gestionali	Rif. Art. 61 c. 3 CCNL Area I - Dirigenza - 2002-2005 25%
---	----	-------------------	---	---	--

Il Dirigente *ad interim* Ufficio XI
 Dott. Pietro Pipi

Il Direttore Vicario
 Dott. Leonardo Carmenati



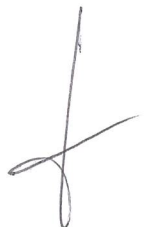
13-12-2018
n. 360 / 2018

Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

IL DIRETTORE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modifiche ed integrazioni, recante la “Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’art. 11 della Legge 15 marzo 1997, n. 59” e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni, in particolare il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75, che reca modifiche ed integrazioni al T.U. del Pubblico Impiego (TUPI);
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n.39 recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti derivanti in controllo pubblico, a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190”;
- VISTA** la Legge 11 agosto 2014, n. 125, recante “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo” ed in particolare gli articoli 17 e seguenti, che hanno istituito e disciplinato l’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS)”;

- VISTO** il Decreto 22 luglio 2015, n. 113 del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, di concerto col Ministro dell'Economia e delle Finanze, col quale è stato adottato il Regolamento recante lo "Statuto dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo "(AICS);
- VISTO** il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 15 dicembre 2015, n. 2438, recante "Approvazione del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" e il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 29 aprile 2016, n. 893, di modifica del predetto Regolamento di organizzazione;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 2 novembre 2015, pubblicato sulla G.U., Serie Generale n.293 del 17 dicembre 2015, recante "Approvazione della dotazione organica dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare la tabella 1;
- VISTO** il CCNL relativo al personale dirigente dell'Area I per il quadriennio normativo 2002 – 2005, sottoscritto il 21 aprile 2006, nonché il CCNL relativo al personale dirigente dell'Area I per il quadriennio normativo 2006-2009, il biennio economico 2006-2007 ed il secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010;
- VISTO** il decreto n. 484 del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale datato 2 marzo 2018, avente ad oggetto il conferimento, al Dott. Leonardo Carmenati, dell'incarico di livello generale di Vicedirettore responsabile della Vicedirezione Tecnica dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- VISTO** il decreto n. 114 dell'8 marzo 2018 con il quale il Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ha conferito l'incarico *ad interim* di Capo dell'Ufficio XI (Risorse Umane) fino al 31.12.2018 –, nell'ambito della Vice Direzione giuridico-amministrativa;



CONSIDERATO che la dotazione organica dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo prevede 16 incarichi di funzione dirigenziale di livello non generale;

CONSIDERATO che, in virtù del comma 5-bis dell'articolo 19 del decreto legislativo n. 165 del 2001, una quota dei predetti incarichi possono essere attribuiti anche a dirigenti non appartenenti ai ruoli di cui all'articolo 23, purché dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2;

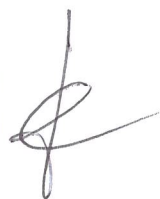
CONSIDERATO che la funzione di Capo dell'Ufficio V (Ambiente ed uso del territorio) dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo risulta vacante e che quella di Capo dell'Ufficio XI (Risorse Umane) si renderà vacante dal 1° gennaio 2019;

TENUTO CONTO che per assicurare la funzionalità dell'Agenzia negli Uffici scoperti, e, nel contempo, assicurare la continuità e il regolare svolgimento dell'azione amministrativa, nelle more dell'individuazione di Dirigenti cui affidare i suddetti incarichi, l'Amministrazione intende procedere, tramite la pubblicazione di un apposito Avviso, nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità, a conferire la reggenza degli Uffici vacanti ad altri Dirigenti di Seconda Fascia in servizio con incarichi *ad interim*;

PRESO ATTO che l'art. 61 del CCNL relativo al personale dirigente dell'Area I sopra citato, prevede che, per il periodo di sostituzione, il trattamento economico complessivo del Dirigente è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito;

RITENUTO pertanto, di voler attribuire una retribuzione aggiuntiva di risultato nella misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione, ai Dirigenti con incarichi *ad interim*;

VISTO il Decreto del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 155/2017 del 25.07.2017, recante l'approvazione del Regolamento dei criteri generali in materia di affidamento,



mutamento e revoca degli incarichi di funzione dirigenziale dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;

RITENUTO necessario, pertanto, procedere alla pubblicazione di un Avviso per la copertura di posizioni dirigenziali di seconda fascia *ad interim* per gli Uffici V e XI;

SU PROPOSTA del Dirigente *ad interim* dell'Ufficio XI;

DETERMINA

1. di approvare l'interpello allegato alla presente, che forma parte integrante della presente determina;
2. di dare incarico all'Ufficio XI di dare seguito agli adempimenti previsti dal vigente Regolamento dei criteri generali in materia di affidamento, mutamento e revoca degli incarichi di funzione dirigenziale dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo sopra citato;
3. di dare mandato alla segreteria del Direttore di provvedere a quanto previsto dall'art. 3, comma 1 del regolamento sopra citato,
4. di trasmettere il presente atto comprensivo degli allegati all'Ufficio I per assolvere agli obblighi di trasparenza e per la pubblicazione sul sito, dalla cui data decorrerà il termine di 15 giorni.

Roma, li 13-12-2018 n. 360/2018

VISTO Responsabile Ufficio XI

Dott. Pietro Pipi

VISTO Responsabile Ufficio X

Dott. Leonardo Carmenati

Il Direttore Vicario
Dott. Leonardo Carmenati